

Informe de Gestión año 2024.



Contenido

DIRECTORIO DE MIEMBROS	4	3.2. Programas Ejecutados con recursos de Destinación Específica	23
Carta Directora Ejecutiva	5	3.2.1 Ejecución convenio Fundación Challenger	23
1. Institucional.....	6	3.2.2. Ejecución donación Corferias	23
1.1. Aliados Estratégicos.....	6	4. TÉ BINGO VERSIÓN 2024	24
1.2. Programas 2024.....	6	5. Gastos Administrativos	25
1.3. Conformación de la Fundación Social por Bogotá	7	6. Ejecución Centros de Desarrollo Infantil, en alianza con el Instituto Colombiano de Bienestar Familiar – ICBF.....	26
1.4. Cobertura de Programas Sociales durante el año 2023 - 2024.....	7	6.1. Ejecución Contratos ICBF Regional Cundinamarca vigencia 2024	27
2. RESULTADOS AÑO 2024.....	8	6.2. Ejecución Contratos ICBF Regional Bogotá vigencia 2024	28
2.1. Ejecución Presupuestal Fundación Social por Bogotá año 2024.....	8	6.3. Redistribuciones de ahorros ICBF - Regionales Bogotá y Cundinamarca.	28
2.1.1. Ingresos año 2024	8	6.4. Componente pedagógico para la atención Contratos ICBF	29
2.1.2. Donaciones con Destinación Específica (Patrimonio).....	10	6.5. Componente de Salud y Nutrición contratos ICBF.....	31
3. Ejecución de Costos y Gastos año 2024	10	6.5.1 Servicio de Alimentación	32
3.1.1. Ejecución de Costos y Gastos Unidad Quiba Guabal- año 2024.	12	6.5.2 Elaboración de manual de buenas prácticas de manufactura (BPM)	32
3.1.1.2. Comedor Escolar Quiba Guabal	12	6.5.3 Elaboración de Plan de Saneamiento Básico.....	33
3.1.1.3 Programa de Tercera Edad Quiba Guabal.....	13	6.5.4 Propuesta y verificación cumplimiento ciclo de minutas en el CDI	33
3.1.1.4. Programa de Tecera Lomalinda... ..	14	6.6. Componente Psicosocial contratos ICBF	33
3.1.1.5. Cofinanciaciones al Contrato ICBF-CDI Quiba Guabal	14	7. Informe de Ejecución de Excedentes años anteriores.....	35
3.1.1.6. Ejecución de Costos y Gastos Unidad Loma Linda.....	15	8. Aspectos Administrativos	35
3.1.1.7. Cofinanciaciones al Contrato ICBF-CDI Loma Linda.....	16	8.1. Talento Humano	35
3.1.1.8. Ejecución de Costos y Gastos Unidad Casa Loma	17	8.1.2. Formación Talento Humano	35
3.1.1.9. Ejecución de Costos y Gastos Comedor Verbenal.....	20	8.2. Cumplimiento de Aspectos normativos	35
3.1.2. Programa de Alfabetización Digital	22	8.2.1. Matriz Legal:	35

8.2.2. Recursos financieros, técnicos y humanos	35
8.2.3. Revisión de la Dirección del SG-SST	36
8.2.4. Actividades realizadas en el 2024 para minimizar y eliminar los riesgos:	36
8.2.5. Revisión de la Dirección del SG-SST	37
9. Otros aspectos legales	37
9.1. Estado de avance proceso de pertenencia predio Loma Linda- Altos de Cazucá – Soacha Cundinamarca	38
10. Programa de Transparencia y Ética Empresarial PTEE	38
11. Eventos posteriores.....	39

DIRECTORIO DE MIEMBROS

CONSEJO DIRECTIVO 2024

Presidente

Diana María Londoño Monsalve

Vicepresidente

Olga Yolanda Ordoñez Pérez

Tesorera

Diana María Londoño Monsalve

Vocales

María Eugenia Sánchez Ferre

Katia de Pérez

Doris Sarmiento Mejía

Salua Karim de Liévano

MIEMBROS DE LA FUNDACIÓN

Diana María Londoño Monsalve

Doris Sarmiento Mejía

Elba Gutiérrez de Guerra

Elizabeth Gómez de Lizcano

Georgina de Cuenca

Gladys Forero de Guzmán

Gladys Gómez de Armel

Gladys Rodríguez de Serrano

Gloria Cristina de Hernández

Katia de Pérez

Lola Bejarano de Echeverri

Margarita Cecilia Montejo

María Alicia de Constaín

María Claudia de Mantilla

María Eugenia Sánchez Ferré

María Mercedes Copello Vergara

Matilde Parra de Suárez

Myriam Devia de Rondón

Olga Yolanda Ordoñez Pérez

Salua Karim de Liévano

EQUIPO ADMINISTRATIVO

Clemencia Villamil Leiton

Directora Ejecutiva

Revisora Fiscal

Carla Lucía Alvarado

Asesora Jurídica

María Mercedes Bonilla

Equipo Contable

Hermes Augusto Eslava

Hayda Hernández

Auren Auditores y Consultores

Luis Guillermo Ochoa Rojas

Coordinadora Administrativa

Nini Julie Tuta Firigua

Coordinadora de Talento

Humano y SG-SST

Marxi Julieth Peña

EQUIPO DE PROYECTOS

Coordinadora Pedagógica

Nelsy Arias Rojas

Coordinadora Unidad Quiba

Guabal

Magda Milena Valero Cardozo

Coordinadora Unidad Loma

Linda y Casa Loma

Claudia Rocío Sierra Cárdenas

Profesional Psicosocial

Mildred Johana Ceballos

Nutricionistas

Francia Gigliola Barrero

Alejandra Herrera Amador

Docente Sistemas

Mauricio Acevedo – Nataly

Vargas

Carta Directora Ejecutiva

El presente informe resume el desarrollo de los programas misionales de la Fundación Social por Bogotá durante el año 2024, un año en el cual se resalta el aumento en la cobertura de beneficiarios directos de los programas de la Fundación, gracias a la apertura del Centro de Desarrollo Infantil CDI Casa Loma, en Soacha Cundinamarca, que a partir del mes de mayo permitió la atención directa de 100 niños y niñas menores de cinco años más, en condiciones de infraestructura y servicio ideales para ellos, con el apoyo financiero de la Cámara de Comercio de Bogotá, Corferias, ENEL Colombia y en alianza con el Instituto Colombiano de Bienestar Familiar, Regional Cundinamarca. Paralelamente a ello se logró incrementar la cobertura de beneficiarios en el CDI Quiba Guabal, Ciudad Bolívar, al pasar de atender 100 a 120 niños menores de cinco años. En resumen recibimos 120 niños más en el programa de CDIS, para un total de 350 beneficiarios directos en el programa de primera infancia.

El programa de Alfabetización Digital desarrollado por quinto año consecutivo en Quiba Guabal, que contó con el apoyo de la Fundación Challenger y la Cámara de Comercio de Bogotá, alcanzó una cobertura de 190 beneficiarios en refuerzo escolar, sistemas básicos, alfabetización al adulto mayor e inglés. El programa de comedores escolares continuo prestando el servicio de alimentación a nuestros niños, niñas y jóvenes escolarizados de ciudad Bolívar, mediante la atención directa de 130 estudiantes de Quiba Guabal y 100 de Verbenal para un total de 230 beneficiarios atendidos de manera permanente a lo largo del año. En cuanto a las actividades del programa de adulto mayor continuamos con nuestros servicios a 100 adultos

mayores, consolidando una serie de manualidades y actividades de bienestar con las que contribuimos a construir felicidad en el corazón de nuestros adultos mayores.

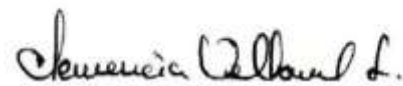
Mantuvimos y profundizamos las alianzas estratégicas ya establecidas con algunas entidades que se han sumado a nuestra labor social, tales como Fundación Challenger, y ENEL Colombia.

A la Cámara de Comercio de Bogotá una mención de agradecimiento por su apoyo incondicional a la Fundación durante el año al que se sumó el trabajo del voluntariado, mediante la vinculación de sus funcionarios a nuestros programas.

En cuanto al convenio con el estado para la atención de los niños y niñas de los Centros de Desarrollo Infantil CDI, nos acogimos a las directrices del Instituto Colombiano de Bienestar Familiar – ICBF., realizando la ejecución de los contratos regionales Bogotá y Cundinamarca.

Todo un trabajo articulado con el Consejo Directivo y las señoras miembros de la Fundación que contribuyen de manera permanente al éxito y resultados obtenidos. A nuestros aliados estratégicos y donantes y al personal encargado de ejecutar los programas de la Fundación un sincero agradecimiento.

Cordialmente,



Clemencia Villamil Leiton
Directora Ejecutiva

1. Institucional

La Fundación Social por Bogotá cumplió 35 años desarrollando programas a beneficio de las comunidades de Altos de Cazucá en Soacha - Cundinamarca, y Ciudad Bolívar, en Bogotá, primordialmente población infantil y adulto mayor, mediante la ejecución de programas de Comedores Escolares, Centros de Desarrollo Infantil – CDI, asistencia al Adulto Mayor y más recientemente el programas de Alfabetización Digital impactando desde la primera infancia hasta el adulto mayor.

Desde sus inicios la Fundación Social por Bogotá ha contado con el apoyo de la **Cámara de Comercio de Bogotá y Corferias** sus principales benefactores, y actúa como articulador entre las entidades públicas y privadas consolidándose como un referente seguro en el ámbito de la inversión social, en temas educativos y de seguridad alimentaria.

Durante el año 2024 continuamos en convenio con el Instituto Colombiano de Bienestar Familiar - ICBF, dentro del marco de **"La Estrategia de Cero a Siempre"**, cumpliendo con los estándares de esta institución y cofinanciando valores agregados al servicio, tales como: desarrollo de alianzas con instituciones públicas y privadas, contratación de profesionales adicionales para fortalecer el servicio y mejorar la calidad, desarrollo de programas nuevos que permitan la inclusión de la comunidad.

1.1. Aliados Estratégicos

En el año 2024 mantuvimos vigente la relación con nuestros aliados estratégicos, gracias a lo cual se dio estabilidad a los programas desarrollados por la Fundación.

- Cámara de Comercio de Bogotá
- Corferias
- Fundación Challenger
- Instituto Colombiano de Bienestar Familiar – ICBF
- Orden Religiosa de los Clérigos Somascos
- Universidad Santo Tomás
- Enel Colombia

1.2. Programas 2024

- **Comedores Escolares:** Este programa desarrolla un conjunto de acciones alimentarias, nutricionales, de salud y formación en adecuados hábitos alimenticios y estilos de vida saludables para los niños, contribuyendo a mejorar el desempeño de los niños escolarizados y su permanencia en el sistema educativo, evitando la deserción escolar asociada a vulnerabilidad alimentaria y mejorando el aprendizaje de los niños. Garantizamos la alimentación a los escolares, aportando un mínimo del 35% de las recomendaciones diarias de energía y de nutrientes, acordes con su edad y sexo, durante la jornada diaria de estudio en el periodo escolar anual.

- **Jardines Infantiles o Centros de Desarrollo Infantil -CDI:** La Fundación Social por Bogotá en convenio con el Instituto Colombiano de Bienestar familiar -ICBF, o para dentro de la estrategia de "Cero a Siempre", a través de los Centros de Desarrollo Infantil -CDI- o Jardines Infantiles, ampliando los beneficios para los niños y niñas en áreas como: educación inicial, salud, psicología, nutrición y ambientes educativos protectores. Las sedes de la Fundación ofrecen espacios seguros y adecuadamente dotados, otorgando bienestar a los niños y niñas desde los 6 meses hasta los 5 años de edad, a través de dos unidades independientes que operan bajo condiciones que garantizan la dignidad humana de los niños y niñas beneficiarios, asegurando sostenibilidad y continuidad de estos beneficios en el largo plazo. Como novedad durante el año 2024 ampliamos la cobertura del contrato suscrito con el ICBF Regional Cundinamarca, pasando de 130 a 230 cupos, esto gracias a la apertura del Centro de Desarrollo Infantil CDI Casa Loma.
- **Programa de Alfabetización Digital:** La Fundación Social por Bogotá, continúa desarrollando la oferta educativa asociada al uso de la tecnología y servicio de internet, en sistemas básico, refuerzo escolar a beneficio de la comunidad de Quiba Guabal.
- **Programa de Adulto Mayor:** Durante el año 2024 continuamos la atención presencial y desarrollo de actividades de este programa, en nuestros dos centros de servicio.

1.3. Conformación de la Fundación Social por Bogotá

- **La Asamblea General** de miembros está conformado por 21 señoras integrantes de la Fundación quienes eligen a su vez el Consejo Directivo.
- **El Consejo Directivo** está integrado por siete (7) miembros designados por la Asamblea General a saber: Presidenta, Vicepresidenta, Tesorera, y cuatro (4) Vocales. El Consejo Directivo a su vez designa el cuerpo administrativo y sus funciones están consignadas en los estatutos de la entidad.
- **El Equipo de Trabajo** de la Fundación Social por Bogotá para el año 2024 estuvo conformado por cincuenta (50) funcionarios y 6 contratistas.

1.4. Cobertura de Programas Sociales durante el año 2023 - 2024

Para el año 2024 la Fundación atendió un total de 875 beneficiarios directos, que participaron en los programas ofrecidos a lo largo del año, un 13% más de beneficiarios directos con relación al año anterior, tal como se detallados en el cuadro siguiente:

PROGRAMAS AÑO		Beneficiarios directos año 2023	Beneficiarios directos año 2024
COMEDORES ESCOLARES	Comedor Quiba Guabal	130	130
	Comedor Verbenal	105	105
TERCERA EDAD	Adulto Mayor Quiba Guabal	50	50
	Adulto Mayor Loma Linda	50	50
JARDINES INFANTILES	CDI Quiba Guabal	100	120
	CDI Loma Linda	130	130
	CDI Casa Loma	0	100
PROGRAMA DE ALFABERIZACIÓN DIGITAL	Quiba Guabal	160	158
REFUERZO ESCOLAR	Quiba Guabal	47	32
TOTAL BENEFICIARIOS		772	875

Esta mayor cobertura esta explicada en la apertuta de el Centro de Desarrollo Infantil Casa Loma que atendió a partir de mes de mayo 100 niños y niñas mas y al aumento en la cobertura del Centro de Desarrollo Infantil Quiba a atender 20 niños mas.

2. RESULTADOS AÑO 2024

2.1. Ejecución Presupuestal Fundación Social por Bogotá año 2024.

2.1.1. Ingresos año 2024

Durante el año 2024, la Fundación percibió ingresos por valor de \$2.471,4 millones que comprenden los ingresos ordinarios (operacionales y financieros) contemplados para la operación de los programas sociales propios y de programas del estado; y tambien percibió recursos con destinacion específica a obras sociales por valor de \$109,7 millones de Corferias y la Fundación Challenger. Se destaca que durante el segundo semestre del año se contó con la vindulación de ENEL COLOMBIA, dentro de sus programas de responsabilidad social otorgó un aporte en especie para la remodelacion y mantenimiento del CDI Casa Loma por valor de \$44,2 millones.

INGRESOS ORDINARIOS AÑO 2024

CONCEPTO	PRESUPUESTO 2024	INGRESOS EJECUTADOS 2024	VARIACIÓN REAL	VARIACIÓN %
INTERESES	\$ 13.619.200	\$ 11.893.473	-\$ 1.725.727	-13%
DONACIÓN CÁMARA DE COMERCIO DE BOGOTÁ	\$ 1.020.493.430	\$ 1.020.493.430	\$ -	0%
CONTRATOS ICBF	\$ 1.341.589.351	\$ 1.341.589.351	\$ -	0%
CUOTAS DE PARTICIPACIÓN COMEDOR	\$ 18.473.000	\$ 20.730.500	\$ 2.257.500	12%
TÉ BINGO ANUAL	\$ 51.000.000	\$ 52.390.000	\$ 1.390.000	3%
OTRAS DONACIONES - BONOS	\$ 1.847.363	\$ 630.000	-\$ 1.217.363	-66%
DAMAS SUIZAS	\$ 4.236.846	\$ -	-\$ 4.236.846	-100%
ALCANCÍAS	\$ 1.680.000	\$ -	-\$ 1.680.000	-100%
DONACIÓN SEÑORAS	\$ 12.000.000	\$ 8.749.900	-\$ 3.250.100	-27%
DONACIONES EN ESPECIE	\$ -	\$ 14.929.146	\$ 14.929.146	
F. - ENEL COLOMBIA ESPECIE/ RAMIREZ M.	\$ 58.306.900		-\$ 58.306.900	-100%
OTROS - APROVECHAMIENTOS		\$ 253.723	\$ 253.723	
TOTAL INGRESOS ORDINARIOS	\$ 2.523.246.090	\$ 2.471.456.237	-\$ 51.586.567	-2%

Dentro de los aspectos a considerar en ingresos ordinarios :

- Se recibió el aporte de la Cámara de Comercio de Bogotá, principal benefactor, por valor de \$1.020,4 millones, con destino al desarrollo de los programas sociales a cargo de la Fundación tales como: comedores escolares, adulto mayor, cofinanciaciones y contrapartidas para el desarrollo de los contratos firmados con el ICBF y gastos administrativos.
- Los ingresos por concepto de cuotas de participación del comedor escolar de Quiba arrojaron al final del año una ejecución de \$20,7 millones significando una estabilidad en la cobertura del servicio que operó de febrero a noviembre de 2024.
- Los Ingresos por contratación estatal, firmados con el Instituto Colombiano de Bienestar Familiar -ICBF, regionales Bogotá y Cundinamarca, por valor de \$1.341.5 millones, se ejecutaron en un 100% conforme consta en las actas de legalización firmadas con el instituto a lo largo del año.
- Los ingresos por concepto de intereses alcanzaron una ejecución de \$11.8 millones, en razón al comportamiento favorable de las tasas de interés a lo largo del año.
- Respecto al Té Bingo, se realizó en el mes de octubre obtenido unos ingresos por valor de \$52.3 millones.

- Las donaciones en especie por valor de \$13.4 millones, corresponden a los premios entregados en el Bingo y a otras donaciones recibidas para la ejecución de los programas sociales.

2.1.2. Donaciones con Destinación Específica (Patrimonio)

Las donaciones con destinación específica percibidas durante el año por valor de \$109,4 millones corresponden al aporte de la Fundación Challenger con destino al comedor Verbenal y al proyecto de sistemas por valor de \$69,4 millones y Corferias por valor de \$40 millones con destino al CDI Casa Loma.

CONCEPTO	PRESUPUESTO 2024	INGRESOS EJECUTADOS 2024	VARIACIÓN REAL	VARIACIÓN %
DONACIÓN F. CHALLENGER	\$ 71.166.730	\$ 69.403.455	-\$ 1.763.275	-2%
DONACIÓN CORFERIAS	\$ 40.000.000	\$ 40.000.000	\$ -	0%
TOTAL INGRESOS ORDINARIOS	\$ 111.166.730	\$ 109.403.455	-\$ 1.763.275	-2%

3. Ejecución de Costos y Gastos año 2024

Los costos y gastos ejecutados por la Fundación durante el año 2024 para el desarrollo de sus programas sociales fueron de \$2.420, 8 millones y de manera adicional se ejecutaron los recursos con destinación específica otorgados por la Fundación Challenger y Corferias por valor de \$106, 4 millones, para un total de costos y gastos de \$2.527,3 millones mediante los cuales se atendieron los siguientes programas:

- **Costos y gastos unidad Quiba Guabal para:** i. Comedor escolar para 130 niños; ii. programa de tercera edad que atiende 50 adultos mayores; iii. gastos por concepto de cofinanciaciones y contrapartida por ejecución del contratos con el ICBF a beneficio de 120 niños y niñas menores de 5 años y ejecución del programa de Alfabetización Digital.
- **Costos y gastos unidad Loma Linda para:** i. el programa de tercera edad que atiende 50 adultos mayores y, ii. los costos por concepto de cofinanciaciones; contrapartida por ejecución del contratos con el ICBF a beneficio de 130 niños y niñas menores de 5 años y iii. Gastos por concepto de mantenimiento de infraestructura.
- **Costos y gastos unidad Casa Loma para:** i. los costos por concepto de cofinanciaciones; contrapartida por ejecución del contratos con el ICBF a beneficio de 100 niños y niñas menores de 5 años y ii. Gastos por concepto de mantenimiento de infraestructura. En esta unidad se destaca la participación de Enel Colombia con una inversión de \$44,2 millones representados en las adecuaciones realizadas a la infraestructura.
- **Costos y gastos Comedor Verbenal:** que comprenden el programa de comedor escolar que atiende 100 niños y niñas escolarizados y 5 docentes del sector de Paraíso y Verbenal en Ciudad Bolívar - Bogotá. Este programa se ejecutó con recursos del presupuesto de la Fundación para el año 2024 apoyado por la Cámara de Comercio de

Bogotá y la cofinanciación de Fundación Challenger, en comodato con la Orden Religiosa de los Clérigos Somascos.

- **Costos y gastos para la ejecución de proyectos financiados con recursos de destinación específica** (Patrimonio) que comprenden: i. La ejecución de la donación de Fundación Challenger con destino a los programas de Comedor Verbenal y ii. Los honorarios del profesor de Sistemas para el desarrollo del Programa de Alfabetización Digital en Quiba Guabal.
- **Costos y gastos para la ejecución de los contratos de aporte firmados con el ICBF** (Comprenden cofinanciaciones y contrapartidas) para la atención de 350 niños y niñas beneficiados en Loma Linda en Soacha Cundinamarca y Quiba sector Guabal, Ciudad Bolívar.
- **Gastos administrativos**, nóminas, honorarios, gastos de servicios y diversos, para el funcionamiento de los programas de la Fundación.
- **Otros gastos tales como:** Financieros, del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo -SGSST.

A continuación presentamos la ejecución de costos y gastos de los programas anteriormente mencionados durante el año 2024 así:

Costos y Gastos Año 2024

PRESUPUESTO 2024 - Fundación Social Por Bogotá	PRESUPUESTO	GASTOS EJECUTADOS	VARIACIÓN REAL	VARIACIÓN %
EJECUCIÓN CONTRATOS ICBF (BOGOTÁ Y CUNDINAMARCA)	\$ 1.341.589.351	\$ 1.341.589.351	\$ -	0%
UNIDAD QUIBA	\$ 381.167.209	\$ 264.819.482	-\$ 116.347.727	-31%
UNIDAD LOMALINDA	\$ 154.095.889	\$ 77.579.318	-\$ 76.516.571	-50%
UNIDAD CASALOMA	\$ 136.465.572	\$ 167.911.664	\$ 31.446.092	23%
COMEDOR VERBENAL (1)	\$ 174.311.185	\$ 162.292.744	-\$ 12.018.441	-7%
PROGRAMA DE ALFABETIZACIÓN DIGITAL (2)	\$ 37.360.000	\$ 21.220.374	-\$ 16.139.626	-43%
EVENTOS	\$ 20.710.928	\$ 31.672.336	\$ 10.961.408	53%
ADMINISTRATIVOS	\$ 419.135.987	\$ 409.250.665	-\$ 9.885.322	-2%
SGSST	\$ 2.916.869	\$ 457.863	-\$ 2.459.006	-84%
COSTOS Y GASTOS NO OPERACIONALES -Financieros	\$ 22.737.528	\$ 10.731.538	-\$ 12.005.990	-53%
AJUSTE DEPRECIACIONES Y GASTOS PROPIOS NO REEMBOLSABLES		\$ 29.045.715	\$ 29.045.715	
COSTO AULAS DE SISTEMAS		\$ 10.731.538	\$ 10.731.538	
GASTOS TOTALES (INCLUYE DONACIONES DE DESTINACIÓN ESPECÍFICA)	\$ 2.690.490.517	\$ 2.527.302.588	-\$ 163.187.929	-6%
MENOS EJECUCIÓN DONACIONES DESTINACIÓN ESPECÍFICA. F CHALLENGER Y CORFERIAS		-\$ 106.431.652		
GASTOS TOTALES	\$ 2.690.490.517	\$ 2.420.870.936	-\$ 269.619.581	-10%

Notas (1): Para los programas de comedor Verbeal y Alfabetización Digital en Quiba se ejecutaron \$66,4 millones de recursos con destinación específica de la Fundación Challenger

(2) para la unidad de Casa Loma se ejecutaron \$40 millones de recursos de destinación específica otorgados por Corferias.

3.1.1. Ejecución de Costos y Gastos Unidad Quiba Guabal- año 2024.

Los gastos de la unidad de Quiba Guabal alcanzaron una ejecución del 69% del presupuesto establecido, equivalente a \$264,8 millones. Los programas desarrollados en esta unidad (comedor escolar, tercera edad y CDI) se atendieron de febrero a diciembre.



Esta unidad comprende los siguientes servicios:

- Centro de Desarrollo infantil - CDI : 120 niños y niñas menores de cinco años en alianza con el Instituto Colombiano de Bienestar Familiar - ICBF
- Comedor Escolar: 130 niños y niñas beneficiados
- Programa de Adulto Mayor: 50 adultos mayores beneficiados
- Cofinanciaciones y contrapartida asociada a la ejecución de los contratos con el ICBF.
- Inversiones en planta física y mantenimientos de infraestructura

A continuación presentamos el detalle de esta ejecución:

3.1.1.2. Comedor Escolar Quiba Guabal

130 niños y niñas escolarizados de Quiba sector Guabal, recibieron diariamente su almuerzo, durante la jornada escolar. El servicio se prestó durante 204 días en el año, entregando en total 26.520 raciones alimenticias.



La ejecución de gastos de este programa fue la siguiente:

COSTOS Y GASTOS COMEDOR ESCOLAR QUIBA AÑO 2024

UNIDAD QUIBA Guabal	PRESUPUESTO DE GASTOS	GASTOS EJECUTADOS	VARIACIÓN REAL	% DE EJECUCIÓN
GASTOS DE PERSONAL	\$ 69.656.967	\$ 67.893.441	-1.763.526	-3%
ALIMENTOS (ALMUERZO ESCOLAR)	\$ 121.475.982	\$ 115.792.370	-5.683.612	-5%
GASTOS DIVERSOS - OTROS	\$ 4.106.952	\$ 8.459.109	4.352.157	106%
TOTAL COMEDOR QUIBA	\$ 195.239.901	\$ 192.144.920	-3.094.981	-8,8%

Este comedor escolar, patrocinado por la Cámara de Comercio de Bogotá prestó atención directa para 130 niños escolarizados beneficiarios del programa, quienes para el periodo febrero a noviembre recibieron diariamente su almuerzo escolar.

El total de gastos del comedor durante el año fue de \$192,1 millones, que incluyen los gastos de alimentación, nóminas y demás gastos de operación para la prestación del servicio.

Esta operación arroja un costo diario de **\$7.245** para la atención de un niño en el servicio de comedor, por 10 meses de servicio que comprenden un total 204 días de atención directa.

ANÁLISIS COSTO POR NIÑO COMEDOR QUIBA Guabal

Total presupuesto ejecutado año 2022	\$192.144.920
Días de atención año 2024	204
Número de niños atendidos	130
Costo diario por niño (20 días atención mes)	\$ 7.245

3.1.1.3 Programa de Tercera Edad Quiba Guabal.



Este programa atendió 50 adultos mayores durante el año, mediante el desarrollo de actividades de bienestar tales como manualidades, actividad física, bailes.

El énfasis en el desarrollo de las manualidades se enfocó hacia la pintura, el tejido y los vitrales. La ejecución para este programa en Quiba fue de \$8,3 millones.

3.1.1.4. Programa de Tecera Lomalinda



Este programa atendió 45 adultos mayores durante el año, mediante el desarrollo de actividades de bienestar tales como manualidades, actividad física, bailes. El énfasis del programa para esta sede se centró en el desarrollo de bailes y juegos al gusto y vocación de los participantes. En total durante el año para este programa se ejecutaron \$5,8 millones. Se presentaron durante el año algunas dificultades de cobertura debido al deceso de algunos de los participantes

3.1.1.5. Cofinanciaciones al Contrato ICBF-CDI Quiba Guabal

Para operar los contratos 11007012024 y 11023052024, firmados por la Fundación con el Instituto Colombiano de Bienestar Familiar –ICBF, Regional Bogotá, la Fundación realizó cofinanciaciones por valor de \$ 49,6 millones. Adicionalmente se ejecutaron contrapartidas por valor de \$5,6 millones, gastos del SGSST por \$4,4 millones.

COFINANCIACIONES ICBF - REGIONAL BOGOTÁ- CTO 11007012024 -11023052024 QUIBA GUABAL				
UNIDAD QUIBA GUABAL	PRESUPUESTO DE GASTOS	GASTOS EJECUTADOS	VARIACIÓN REAL	% DE EJECUCIÓN
GASTOS DE PERSONAL COFINANCIACIONES	\$ 34.972.878	\$ 6.651.555	-28.321.323	19%
HONORARIOS DOCENTES EXTRACURRICULARES - COFINANCIADOS	\$ 31.655.635	\$ 12.873.809	-18.781.826	41%
DIVERSOS COFINANCIADOS	\$ 6.614.160	\$ 13.363.544	6.749.384	202%
SERVICIOS COFINANCIADOS	\$ 13.790.000	\$ 8.406.412	-5.383.588	61%
BENEFICIO DOCENTES	\$ 6.099.000	\$ 5.502.712	-596.288	90%
PÓLIZAS CONTRATO ICBF REGIONAL	\$ 2.788.000	\$ 3.165.453	377.453	114%
REPOSICIÓN DE EQUIPOS Y MENAJE	\$ 6.101.300	\$ -	-6.101.300	0%
DEPRECIACIONES				
TOTAL COFINANCIACIONES	\$ 102.020.973	\$ 49.963.485	\$ (52.057.488)	507%
OTROS				
CONTRAPARTIDA		\$ 5.660.409		

3.1.1.6. Ejecución de Costos y Gastos Unidad Loma Linda



Esta unidad comprende los siguientes servicios:

- Centro de Desarrollo infantil - CDI : 130 niños y niñas menores de cinco años atendidos en alianza con el Instituto Colombiano de Bienestar Familiar - ICBF.
- Programa de Tercera Edad: 50 adultos mayores beneficiados.
- Huerta urbana.
- Cofinanciaciones y contrapartida necesarias para la ejecución del contrato suscritos con el ICBF- Regional Cundinamarca.
- Inversiones en planta física y mantenimientos de infraestructura.

Los gastos de la unidad de Loma Linda alcanzaron una ejecución del 52% del presupuesto establecido, equivalente a \$79,7 millones, según se detalla a continuación:

COSTOS Y GASTOS UNIDAD LOMALINDA AÑO 2024

CONCEPTO	PRESUPUESTO	GASTOS EJECUTADOS	VARIACIÓN REAL	% DE EJECUCIÓN
TERCERA EDAD	\$ 10.916.000	\$ 5.834.172	-\$ 5.081.828	-47%
CELEBRACIONES ESPECIALES Y REGALOS NIÑOS	\$ 6.335.430	\$ -	-\$ 6.335.430	-100%
GASTOS DIVERSOS	\$ 1.140.000	\$ 5.008.487	\$ 3.868.487	339%
MANTENIMIENTO INFRAESTRUCTURA - ACTIVOS	\$ 49.980.000	\$ 11.289.960	-\$ 38.690.040	-77%

COFINANCIACIONES ICBF -SOACHA

GASTOS DE PERSONAL COFINANCIACIONES	\$ 20.955.946	\$ 5.770.623	-\$ 15.185.323	-72%
HONORARIOS COFINANCIADOS	\$ 28.900.435	\$ 21.132.288	-\$ 7.768.147	-27%
DIVERSOS COFINANCIADOS	\$ 2.250.000	\$ 4.722.554	\$ 2.472.554	110%
SERVICIOS COFINANCIADOS	\$ 5.350.528	\$ 8.582.876	\$ 3.232.348	60%
PÓLIZAS CONTRATO ICBF REGIONAL CUNDINAMARCA	\$ 3.149.642	\$ 4.373.097	\$ 1.223.455	39%
IMPUESTOS - PREDIAL	\$ 3.684.240	\$ 3.438.000	-\$ 246.240	-7%
COMPRAS: (DOTACION Y REPOSICION DE EQUIPOS)	\$ 4.373.500		-\$ 4.373.500	-100%
BENEFICIO ALIMENTACIÓN PERSONAL	\$ 6.384.000	\$ 4.915.702	-\$ 1.468.298	-23%

OTROS

SGSST	\$ 10.676.167	\$ 2.504.459	-\$ 8.171.708	-77%
HUERTA	\$ -	\$ 7.100	\$ 7.100	
CONTRAPARTIDA CTO ICBF		\$ 2.192.514	\$ 2.192.514	

TOTAL UNIDAD LOMALINDA	\$ 154.095.889	\$ 79.771.832	-\$ 74.324.057	-48%
-------------------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	-------------

3.1.1.7. Cofinanciaciones al Contrato ICBF-CDI Loma Linda

Para operar los contratos 25002752024 y 25008922024, firmados por la Fundación con el Instituto Colombiano de Bienestar Familiar –ICBF, Regional Cundinamarca, la Fundación realizó cofinanciaciones por valor de \$54,9 millones y una contrapartida de \$2,1 millones con cargo al presupuesto 2024, con el siguiente detalle:

COFINANCIACIONES ICBF - REGIONAL CUNDINAMARCA- CDI LOMALINDA -CTO 25002752024 - 25008922024

CONCEPTO	PRESUPUESTO	GASTOS EJECUTADOS	VARIACIÓN REAL	% DE EJECUCIÓN
GASTOS DE PERSONAL	\$ 20.955.946	\$ 6.524.993	-\$ 14.430.953	31%
HONORARIOS	\$ 28.900.435	\$ 18.939.774	-\$ 9.960.661	66%
DIVERSOS COFINANCIADOS	\$ 2.250.000	\$ 8.976.341	\$ 6.726.341	399%
SERVICIOS COFINANCIADOS	\$ 5.350.528	\$ 7.828.506	\$ 2.477.978	146%
PÓLIZAS CONTRATO ICBF REGIONAL CUNDINAMARCA	\$ 3.149.642	\$ 4.373.097	\$ 1.223.455	139%
IMPUESTOS - PREDIAL	\$ 3.684.240	\$ 3.438.000	-\$ 246.240	93%
COMPRAS: (DOTACION Y REPOSICION DE EQUIPOS)	\$ 4.373.500		-\$ 4.373.500	0%
BENEFICIO ALIMENTACIÓN PERSONAL	\$ 5.007.600	\$ 4.915.702	-\$ 91.898	98%
CONTRAPARTIDA			\$ -	
COFINANCIACIONES TOTAL ES	73.671.891	54.996.413	-\$ 18.675.478	75%
CONTRAPARTIDA	\$ -	\$ 2.192.514	\$ 2.192.514	
SGSST	\$ 10.468.957	\$ 2.504.459	-\$ 7.964.498	24%

3.1.1.8. Ejecución de Costos y Gastos Unidad Casa Loma



Esta unidad comprende los siguientes servicios:



- Centro de Desarrollo infantil - CDI : 100 niños y niñas menores de cinco años en alianza con el Instituto Colombiano de Bienestar Familiar- ICBF.
- Cofinanciaciones y contrapartida necesarias para la ejecución del contrato suscritos con el ICBF- Regional Cundinamarca.
- Inversiones en planta física y mantenimientos de infraestructura.



Los gastos de la unidad de Casa Loma alcanzaron una ejecución del 123% del presupuesto establecido, equivalente a \$167,9 millones, según se detalla a continuación:

COSTOS Y GASTOS UNIDAD CASA LOMA AÑO 2024

CONCEPTO	PRESUPUESTO	GASTOS EJECUTADOS	VARIACIÓN REAL	% DE EJECUCIÓN
OBRAS DE ADECUACIONES	\$ 40.235.000	\$ 118.315.276	\$ 78.080.276	294%
MANTENIMIENTO ELECTRODOMESTICOS	\$ 5.750.000	\$ -	-\$ 5.750.000	0%
DOTACIÓN Y REPOSICION DE EQUIPOS	\$ 16.650.000	\$ 4.131.999	-\$ 12.518.001	25%
DIVERSOS FSB	\$ -	\$ 2.632.099	\$ 2.632.099	
GASTOS DE PERSONAL -	\$ 23.975.765	\$ 3.880.000	-\$ 20.095.765	16%
HONORARIOS COFINANCIADOS	\$ 12.000.000	\$ 12.680.232	\$ 680.232	106%
CONTRAPARTIDA P- LANTA FISICA	\$ 9.960.000	\$ 6.910.000	-\$ 3.050.000	69%
MANTENIMIENTOS				
DIVERSOS Y OTROS	\$ 3.100.000	\$ 9.887.717	\$ 6.787.717	319%
SERVICIOS COFINANCIADOS	\$ 5.188.000	\$ 3.917.256	-\$ 1.270.744	76%
SGSST	\$ 10.630.710	\$ 2.000.854	-\$ 8.629.856	19%
BENEFICIO DOCENTES	\$ 4.032.000	\$ 3.556.231	-\$ 475.769	88%
POLIZAS	\$ 1.259.857	\$ -	-\$ 1.259.857	0%
IMPUESTOS	\$ 3.684.240	\$ -	-\$ 3.684.240	0%

TOTAL UNIDAD CASA LOMA	\$ 136.465.572	\$ 167.911.664	\$ 31.446.092	123%
-------------------------------	-----------------------	-----------------------	----------------------	-------------

Es de resaltar que para abrir esta unidad se realizó una importante obra de mantenimiento de infraestructura por valor de \$125 millones. Adicionalmente se ejecutaron cofinanciaciones por valor de \$33,9 millones que se detallan a continuación:

COFINANCIACIONES ICBF - REGIONAL CUNDINAMARCA- CDI CASA LOMA -CTO 25002752024 - 25008922024

CONCEPTO	PRESUPUESTO	GASTOS EJECUTADOS	VARIACIÓN REAL	% DE EJECUCIÓN
GASTOS DE PERSONAL COFINANCIACIONES	\$ 23.975.765	\$ 3.880.000	-\$ 20.095.765	16%
HONORARIOS COFINANCIADOS	\$ 12.000.000	\$ 12.680.232	\$ 680.232	106%
DIVERSOS COFINANCIADOS	\$ 3.100.000	\$ 9.887.717	\$ 6.787.717	319%
SERVICIOS COFINANCIADOS	\$ 5.188.000	\$ 3.917.256	-\$ 1.270.744	76%
BENEFICIO ALIMENTACIÓN PERSONAL	\$ 4.032.000	\$ 3.556.231	-\$ 475.769	88%
COFINANCIACIONES TOTAL ES	48.295.765	33.921.436	-\$ 14.374.329	70%



**VINCULACIÓN DE ENEL COLOMBIA
Evento Inaugural Septiembre 11 de 2024**

Adicionalmente se contó con la vinculación de ENEL Colombia, complementando los mantenimientos realizados con un aporte de \$44.2 millones representados en materiales y mano de obra para pintura de fachadas, bodega material didáctico, pintura general en áreas de comedor, segunda planta del CDI y la construcción de tres baterías sanitarias para adulto que se requerían en el CDI.

3.1.1.9. Ejecución de Costos y Gastos Comedor Verbenal



Este programa se ha consolidado como una alianza exitosa, mediante la cual durante el año 2024 se dio continuidad al comedor Verbenal, conjuntamente con la Fundación Challenger y la Orden Religiosa de los Clérigos Somascos. El programa mantuvo la cobertura y asistencia de los 100 niños y niñas beneficiados de la comunidad de Paraíso y Verbenal en Ciudad Bolívar.



100 niños y niñas en edades entre los 6 y los 14 años, escolarizados del sector de Verbenal – Ciudad Bolívar, recibieron diariamente su almuerzo, durante 214 días comprendidos de febrero a diciembre de 2024. A lo largo del año se entregaron 22.470 raciones.

Los gastos del comedor Verbenal durante el año fueron de \$162, 2 millones, equivalentes al 93% del presupuesto de operación establecido. Se destaca la cofinanciación realizada por la Fundación Challenger para este programa por valor de \$46,6 millones destinados al pago de salarios del personal encargado de realizar la preparación de alimentos para los niños.

COSTOS Y GASTOS COMEDOR VERBENAL AÑO 2024

CONCEPTO	PRESUPUESTO	GASTOS EJECUTADOS	VARIACIÓN REAL	% DE EJECUCIÓN
GASTOS DE PERSONAL COMEDOR ESCOLAR	\$ 48.766.730	\$ 46.653.932	-\$ 2.112.798	96%
ALIMENTOS (ALMUERZO Y DESAYUNO ESCOLAR)	\$ 97.642.608	\$ 96.868.027	-\$ 774.581	99%
SERVICIOS COMEDOR ESCOLAR	\$ 4.560.480	\$ 2.883.490	-\$ 1.676.990	63%
HONORARIOS	\$ 874.191	\$ 418.000	-\$ 456.191	48%
MANTENIMIENTO INFRAESTRUCTURA - ACTIVOS	\$ 7.030.000	\$ 5.082.910	-\$ 1.947.090	72%
GASTOS DIVERSOS	\$ 7.098.699	\$ 5.075.851	-\$ 2.022.848	72%
CELEBRACIONES ESPECIALES Y REGALOS NIÑOS	\$ 4.104.160	\$ 1.970.230	-\$ 2.133.930	48%
ADECUACION INSTALACION			\$ -	
SGSST	\$ 3.848.477	\$ 2.080.773	-\$ 1.767.704	54%
SEGUROS COMODATO	\$ 385.840	\$ 362.012	-\$ 23.828	94%
BENEFICIO REFRIGERIO PERSONAL		\$ 897.519	\$ 897.519	
GASTOS TOTALES	\$ 174.311.185	\$ 162.292.744	-\$ 12.018.441	93%
traslado recursos destinacion específica F-Challenger	\$ 48.766.730	\$ 46.653.932	\$ 2.112.798	96%
GASTOS TOTALES	\$ 125.544.455	\$ 115.638.812	-\$ 9.905.643	92%

Esta operación arroja un costo diario de **\$7.223** para la atención de un niño en el servicio de comedor, por 10.5 meses de servicio que comprenden un total 214 días de atención directa.

ANÁLISIS COSTO POR NIÑO COMEDOR VERBENAL	
Total presupuesto ejecutado año 2023	\$ 162.292.744
Días de atención año 2023	214
Número de beneficiarios atendidos	105
Costo diario beneficiario	\$ 7.223

3.1.2. Programa de Alfabetización Digital

Los gastos totales de este programa fueron de \$21,2 millones, para el desarrollo de la oferta educativa que inició en el mes de febrero y contó con la cofinanciación de la Fundación Challenger, mediante la donación de \$19,4 millones para cubrir los honorarios de profesor de sistemas contratado para dictar las clases.

Este programa desarrolló una oferta educativa para la **alfabetización digital** mediante programas de formación dirigidos a los miembros de la comunidad rural de Quiba Guabal - Ciudad Bolívar, brindando el beneficio en conectividad y uso de las herramientas TICS.

Durante el año se dictaron 6 cursos en sistemas básicos, refuerzo escolar, inglés, programación básica y alfabetización al adulto mayor, beneficiando en total 190 personas de la comunidad.

Alfabetización Digital al adulto mayor

40 adultos mayores participaron del programa de alfabetización digital en las franjas de 8:00 a.m. a 9:30am y de 10: a.m. a 11:30 a.m., los días jueves. Durante las clases adquirieron habilidades en el uso del sistema operativo de Windows e internet, entre otros.



- **Sistemas básicos para niños y jóvenes**

Las clases de sistemas básicos enfocadas en la atención de niños y jóvenes, mantuvieron el horario de martes a viernes en el horario de la tarde. Para este grupo de asistentes se dictaron clases de: sistemas, inglés, programación básica y digitación.



- **Clases de Inglés para niños y jóvenes**

Las clases de inglés básico permitieron que los niños y niñas del sector, con la ayuda de las herramientas tecnológicas adelantaran estudios y prácticas del idioma inglés. Durante el año se contó con la participación de 48 niños y niñas del sector.

- **Refuerzo escolar**

Los días sábados se desarrollaron las jornadas de refuerzo escolar a los niños que presentaron dificultades escolares y se brindó orientación para la elaboración de tareas a fin de contribuir a mejorar el rendimiento académico en las materias con bajo desempeño.

3.2. Programas Ejecutados con recursos de Destinación Específica

3.2.1 Ejecución convenio Fundación Challenger

Para el año 2024 se firmó un convenio con la Fundación Challenger por valor de \$69.4 millones con destino a la cofinanciación del comedor Verbenal en nóminas y a la cofinanciación del programa Alfabetización Digital en Quiba Guabal. Estos recursos se ejecutaron de manera regular a lo largo del año, alcanzando un total de ejecución del 96%.

En el año 2024 se ejecutaron **\$66,4** millones de recursos donados por la F. Challenger con destino a los proyectos de aula de sistemas y comedor escolar en Ciudad Bolívar.

3.2.2. Ejecución donación Corferias

A partir del mes de mayo y a lo largo del año se recibieron recursos por valor de \$40 millones por parte de Corferias, los cuales se ejecutaron en su totalidad con destino al proyecto del CDI Casa Loma en Soacha Cundinamarca, beneficiando 100 niños y niñas menores de cinco años del sector. La ejecución de estos recursos se detalla a continuación:

Ejecución Recursos Destinación Específica				
CONCEPTO	DONACION 2024	EJECUTADOS 2024	VARIACIÓN REAL	VARIACIÓN %
DONACIÓN F. CHALLENGER	\$ 69.403.455	\$ 66.431.652	\$ 2.971.803	4%
DONACIÓN CORFERIAS	\$ 40.000.000	\$ 40.000.000	\$ -	0%
TOTAL INGRESOS ORDINARIOS	\$ 109.403.455	\$ 106.431.652	\$ 2.971.803	3%

Un agradecimiento a Corferias y a la Fundación Challenger por apoyar estas importantes iniciativas.

4. TÉ BINGO VERSIÓN 2024



La versión 2024 de Bingo anual se realizó el lunes 28 de octubre en el Gran Salón del Club el Nogal, contando con una asistencia de 480 personas que gozaron de una tarde llena de premios y diversión.

Los gastos para la realización del evento fueron de \$ 18,2 millones. De manera adicional para el desarrollo del evento se recibieron donaciones en especie por \$13.4 millones representados en premios entregados durante el evento.

- Cámara De Comercio De Bogotá
- Corferias
- Club El Nogal
- Araujo & Segovia. Hotel Capilla Del Mar
- Hotel Mocawa Plaza
- Hotel Mocawa Resort
- Grupo Valor S.A.
- Coloma Ltda.
- Linalca Informática S.A.S.
- Joyería Arlop
- Joyería Liévano
- L.A. Cano
- Adriana Montana
- Alternativa De Moda S.A.S. Touché
- Argenta Plateria
- Boutique Inheaven
- Cine Colombia
- Cosméticos Ana María - Centro 93
- Grupo Takami
- Impofer S.A.S.
- In Heaven
- Platería Vicenza
- RCN Televisión
- Juanita Currea
- Platería Fiana y
- Ocean Blue, entre otros.

Un agradecimiento a nuestros donantes y patrocinadores que se vincularon al evento, demostrando que donar por la niñez vale la pena.

5. Gastos Administrativos

Los gastos administrativos alcanzaron una ejecución del 98% equivalente a \$409,2 millones con respecto al presupuesto establecido y su ejecución se detalla a continuación.

GASTOS ADMINISTRATIVOS

CONCEPTO	PRESUPUESTO 2024	GASTOS EJECUTADOS 2024	VARIACIÓN REAL	VARIACIÓN %
GASTOS DE PERSONAL	\$ 261.609.050	\$ 256.400.131	-\$ 5.208.919	-2%
HONORARIOS	\$ 82.012.480	\$ 82.948.200	\$ 935.720	1%
SERVICIOS	\$ 22.954.412	\$ 24.543.178	\$ 1.588.766	7%
SEGUROS	\$ 9.241.445	\$ 8.023.532	-\$ 1.217.913	-13%
GASTOS LEGALES	\$ 7.143.494	\$ 3.700.498	-\$ 3.442.996	-48%
MANTENIMIENTO - EQUIPOS - SISTEMAS CORPORATIVOS	\$ 1.658.720	\$ 3.086.150	\$ 1.427.430	86%
DIVERSOS	\$ 13.733.520	\$ 13.803.344	\$ 69.824	1%
IMPUESTOS	\$ 855.393	\$ 10.860.781	\$ 10.005.388	1170%
DEPRECIACIÓN		\$ 5.884.851	\$ 5.884.851	0%
IMPREVISTOS	\$ 8.000.000	\$ -	-\$ 8.000.000	-100%
GASTOS TOTALES	\$ 407.208.515	\$ 409.250.665	\$ 2.042.150	1%

OTROS - CASALOMA	\$ 11.927.472		-\$ 11.927.472	-100%
------------------	---------------	--	----------------	-------

Otros

NO OPERACIONALES - FINANCIEROS - 4 X 1000 - BANCARIOS	\$ 22.737.528	\$ 10.731.538	-\$ 12.005.990	0%
SGSST - ADMON	\$ 2.916.869	\$ 661.355	-\$ 2.255.514	-77%

Adicionalmente a estos gastos se encuentran los gastos no operacionales, financieros y bancarios por valor de \$10.7 millones y los gastos del Sistema de Gestion de Seguridad y salud en el trabajo - SGSST.

6. Ejecución Centros de Desarrollo Infantil, en alianza con el Instituto Colombiano de Bienestar Familiar – ICBF



A partir del mes de febrero se inició la ejecución de los contratos de aporte firmados con el Instituto Colombiano de Bienestar Familiar - ICBF para vigencia 2024, atendiendo una cobertura de 350 niños y niñas menores de 5 años para la modalidad CDI institucional en Lomalinda y Casa Loma en Soacha - Cundinamarca y Quiba Guabal Ciudad Bolívar - Bogotá.

El monto total de la contratación fue de \$1,341,5 millones que se se ejecutaron a lo largo del año en la prestación de los servicios de los Centros de Desarrollo Infantil - CDI en Casa Loma, Loma Linda (Soacha – Cundinamarca) y Quiba Guabal (Ciudad Bolívar, Bogotá).

Para cada regionales (Cundinamarca y Bogotá), se suscribieron dos contratos; la primera contratacion para el periodo febrero a septiembre y la segunda para el periodo octubre a diciembre. La ejecución de estos contratos supuso para la Fundación la cofinanciacion recursos por valor de \$185 millones (incluidas depreciaciones) y contrapartidas por valor de \$14 millones a fin de garantizar la prestacion adecuada del servicio en cada CDI.

350 niños y niñas menores de 5 años atendidos en el año 2024 en alianza con el ICBF Modalidad CDI Institucional, en los CDIs de Lomalinda y Casa Loma en Soacha - Cundinamarca y Quiba Guabal Ciudad Bolivar- Bogotá.

6.1. Ejecución Contratos ICBF Regional Cundinamarca vigencia 2024

Los contratos suscritos con el ICBF Regional Cundinamarca se firmaron por un valor de \$863,9 millones, de los cuales se ejecutaron \$788,1 millones equivalentes al 91,3% de los recursos



contratados. Esta contratacion tuvo un aumento de 100 cupos con relación a la vigencia 2023, debido al compromiso adquirido y cumplido por la Fundación de dar apertura al CDI de Casa Loma a partir de mayo de 2024. Para la apertura del CDI Casa Loma, requirió adelantar la obra para la adecuación y mantenimiento de la infraestructura, que se encontraban sin funcionar desde el año 2015.

La obra inicial tuvo un costo alcanzó los \$105 millones y para adelantarla fue fundamental el apoyo financiero de la Cámara de Comercio de

Bogotá y Corferias. Adicionalmente se contó con la vinculacion ENEL Colombia, que desde su programa de RSE realizó un aporte técnico de mano de obra y en materiales por valor de \$44,2 millones para concluir los mantenimientos del CDI Casa Loma. Tambien se contó con el compromiso técnico y financiero del ICBF Regional Cundinamarca, que contribuyó con dotaciones para el funcionamiento por valor de \$45,6 millones y la aprobacion de redistribuciones de ahorros para cubrir otras necesidades el CDI, en el marco del contrato firmado. Un ejemplo de ello es el cambio de pisos que se requeria con urgencia en cuatro salones del CDI Loma Linda, por valor de \$15,7 millones. La ejecución de recursos del ICBF para este contrato de detalla a continuación:

CONTRATACIÓN ICBF REGIONAL CUNDINAMARCA AÑO 2024				
	VALOR CTO	EJECUTADO	DEVOLUCION	CONTRAPARTIDA
Contrato inicial 25002752024	\$ 644.736.704	\$ 607.106.726	\$ 37.629.978	\$ 6.910.440
Contrato Final 25008922024	\$ 219.251.410	\$ 181.005.367	\$ 38.246.043	\$ 2.192.514
TOTAL	\$ 863.988.114	\$ 788.112.093	\$ 75.876.021	\$ 9.102.954

6.2. Ejecución Contratos ICBF Regional Bogotá vigencia 2024

Los contratos suscritos con el ICBF Regional Bogotá se firmaron por un valor de \$566 millones, de los cuales se ejecutaron \$553,4 millones equivalentes al 97,7% de los recursos contratados. Esta contratación se ejecutó en el CDI Quiba Guabal, y tuvo un aumento de 20 cupos con relación a la vigencia 2023, gracias a la cual se dio apertura a dos niveles de salacuna (20 niños y niñas menores de 2 años). Resaltamos el compromiso técnico y financiero del ICBF que contribuyó en el marco de los comités técnicos operativos con la aprobación de redistribuciones de ahorros que se tenían disponibles para realizar mantenimientos y adquisiciones requeridas para la operación. Al final del año con aprobación de ICBF se realizó la pintura general externa del CDI por valor de \$13 millones.



La ejecución de recursos del ICBF para este contrato de detalla a continuación:

CONTRATACIÓN ICBF REGIONAL BOGOTÁ AÑO 2024				
VALOR CTO	VALOR CTO	EJECUTADO	RECURSOS A DEVOLVER	CONTRAPARTIDA
Contrato inicial 11007012024	\$ 417.127.357	\$ 413.991.529	\$ 3.135.828	\$ 4.171.273
Contrato Final 11023052024	\$ 148.913.630	\$ 139.478.618	\$ 9.435.012	\$ 1.489.136
TOTAL	\$ 566.040.987	\$553.477.258	\$ 12.563.729	\$ 5.660.409

6.3. Redistribuciones de ahorros ICBF - Regionales Bogotá y Cundinamarca.

En la ejecución de los contratos con el ICBF se destacan las redistribuciones de recursos aprobadas en las dos regionales con destino a la realización de importantes y necesarias obras de mantenimiento de infraestructura y compras de dotación para los CDIS de la Fundación dentro de las cuales se destacan las siguientes:

REDISTRIBUCIÓN DE AHORROS - ICBF REGIONALES BOGOTÁ Y CUNDINAMARCA AÑO 2024			
CONTRATO	CONCEPTO	MONTO	
Contrato 11007012024 ICBF Regiona Bogotá. CDI Quiba Guabal	Mantenimiento zona de lavado CDI Quiba	\$ 6.427.109	\$ 21.659.457
	Compra instrumentos musicales	\$ 1.892.300	
	Pintura general externa del CDI Quiba	\$ 13.340.048	
ICBF Regional Cundinamarca CDI Casa Loma y Lomalinda Contrato 25002752024	Compra impresora Y BASCULAS CDI CASALOMA	\$ 2.060.850	\$ 22.917.936
	Techo en PVC comedor Lomalinda	\$ 5.148.180	
	Cambio de pisos en cuatro salones del CDI Lomalinda	\$ 15.708.906	
TOTAL		\$ 44.577.393	

COSTO POR NIÑO CENTROS DE DESARROLLO INFANTIL 2024			
	ICBF	FSB	TOTAL
Recursos Ejecutados Vigencia 2024	\$ 1.341.589.351	\$ 185.716.082	\$ 1.527.305.433
Meses de atención	10,5	10,5	21
numero de niños atendidos	350	350	700
Costo promedio mensual por niño	\$ 365.058	\$ 50.535	\$ 415.593
Costo promedio diario por niño	\$ 18.253	\$ 2.527	\$ 20.780

Se destaca que el 88% de los costos y gastos para la atención de los niños de los CDIs fue financiada con recursos del ICBF y el 12% restante con recursos de la Fundación; El costo diario por niño para el programa CDI año 2024 fue de \$20.780, con una cofinanciación diaria por niño de \$2.527 por parte de la Fundación.

6.4. Componente pedagógico para la atención Contratos ICBF

Desde el inicio del año, en los centros de desarrollo infantil San Miguel Arcángel en Quiba y en el CDI Loma Linda en Soacha, se implementó el proyecto pedagógico institucional *"Construyendo amor y confianza de corazón a corazón"*, y partir del mes de mayo el CDI Casa Loma.

En cada unidad, se trabajaron proyectos pedagógicos de aula alineados con los intereses de los niños, y las actividades rectoras, arte, juego, exploración del medio y literatura.



Asimismo, se incorporaron en las planeaciones pedagógicas diarias clases de música, las cuales fueron de gran interés para todas las niñas y niños. En el CDI San Miguel Arcángel, se logró que los niños del nivel jardín interpretaran el xilófono con varias canciones. Además, en esta unidad también se imparten clases de sistemas, las cuales fueron llamativas y significativas para las niñas y niños de los niveles de prejardín y jardín.



El proyecto transversal de la huerta desarrollada en los CDIs Loma Linda y San Miguel Arcángel, brindó a las niñas y niños la oportunidad de acercarse a las hortalizas y verduras, promoviendo al mismo tiempo hábitos de alimentación saludable.



Cada mes se llevó a cabo formación para las familias de los tres CDI, con el objetivo de integrarlas en los procesos pedagógicos que se desarrollan en las unidades. Los talleres prácticos incluyeron diversas metodologías, destacando actividades como la creación de muñecos quita pesares, cartas de Navidad, así como la socialización y entrega de informes descriptivos sobre el desarrollo de los niños, basados en los resultados de la escala de valoración cualitativa del desarrollo (EVCDI). Además, se implementó un plan de formación mensual para las agentes educativas, centrado en la pedagogía en la primera infancia, proporcionando herramientas y estrategias que pudieron ser replicadas en cada uno de los niveles.

6.5. Componente de Salud y Nutrición contratos ICBF.

El componente de salud y nutrición contempla todas las acciones dirigidas a garantizar la salud brindando el acompañamiento y orientación para el acceso efectivo a los servicios de salud cuando los niños y niñas lo requieren, promover una alimentación y estilos de vida saludable en la familia, así como a favorecer un ambiente saludable y de calidad entre otras acciones dirigidas a promover el desarrollo integral de la primera infancia de acuerdo a las particularidades personales, ambientales, culturales y sociales de los niños y las niñas y de sus respectivas familias, en concordancia con las características de sus contextos.

Acciones que tienen como punto de partida la concepción de la salud y nutrición como un derecho de todo niño y niña para su correcto desarrollo y crecimiento, teniendo en cuenta que, en los primeros cinco años de vida, todos los niños y niñas tienen el



mismo potencial de crecimiento y desarrollo bajo unas Condiciones

adecuadas de vida, ligados al rendimiento intelectual, la capacidad de trabajo y desarrollo mental y motor.

Con las agentes educativas de los CDI se realizó una sesión formativa al mes en temas referentes a la atención integral en salud, prevención y manejo de las enfermedades prevalentes (EDA, ERA y fiebre) prevención y manejo de las enfermedades inmunoprevenibles, esquema de vacunación en Colombia, promoción de la lactancia materna, promoción de estilos de vida saludable y

prevención de alteraciones en la salud generadas por hábitos y conductas alimentarias inadecuadas, GABAS - Guías Alimentarias Basadas en Alimentos propuestas por el ICBF, buenas prácticas en la preparación de los alimentos y prevención de las ETAS, uso adecuado y aprovechamiento de la bienestarina (recetas novedosas), generando espacios de reflexión y empoderamiento acerca de la labor que desempeñan las educadoras en la promoción de conductas apropiadas tanto en los niños y niñas como en las familias



6.5.1 Servicio de Alimentación

En el marco del acompañamiento al servicio de alimentación realizado por la nutricionista, se implementaron una serie de estrategias para dar cumplimiento a los lineamientos establecidos por el ICBF y garantizar la prestación de un servicio de calidad a los niños y niñas, ofreciendo alimentos sanos y seguros, entre las acciones más relevantes ejecutadas durante el año.

6.5.2 Elaboración de manual de buenas prácticas de manufactura (BPM)

El profesional en nutrición realiza la actualización cada año del protocolo de buenas prácticas de manufactura, así como la actualización de formatos de control y seguimiento que hacen parte de este documento, los cuales se relacionan a continuación:

- Control de entradas y salidas de alimentos (Kardex).
- Control de temperaturas de los alimentos en la recepción (carne y lácteos).

- Control de temperaturas de los equipos de conservación en frío (refrigerador y congelador).
- Control de temperaturas de las preparaciones servidas.

6.5.3 Elaboración de Plan de Saneamiento Básico.

El profesional en nutrición realiza la actualización cada año del plan de saneamiento, teniendo en cuenta la descripción técnico sanitaria y normas establecidas en la resolución 2674 de 2013, como también realiza la adaptación y ajuste a las condiciones del CDI de las listas de chequeo de la ejecución de los programas que componen el plan:

- Programa de limpieza y desinfección.
- Programa de desechos sólidos y líquidos.
- Programa de control de plagas.
- Programa de agua segura.

6.6. Componente Psicosocial contratos ICBF

Para el año 2024 desde el componente Psicosocial se ejecutaron acciones enmarcadas en el acompañamiento desde el área psicológica con los usuarios y las familias de los Centros de Desarrollo Infantil, San Miguel Arcángel, Loma Linda y Casa loma. Teniendo en cuenta los lineamientos del Instituto Colombiano de Bienestar Familiar para la modalidad institucional y por ende los ejes centrales del componente familia, comunidad y redes.

El propósito del acompañamiento se direcciona desde el fortalecimiento de las capacidades en las familias como corresponsables en la protección integral de los niños y las niñas, previniendo algún tipo de violencia, negligencia o abusos al interior del entorno hogar. Asimismo, resaltando la importancia en la protección de la salud mental beneficiando la dinámica familiar, el tiempo en familia, la comunicación efectiva y el apoyo emocional aspectos fundamentales para la educación inicial. En relación a las acciones ejecutadas mes a mes se implementaron estrategias de formación

6.5.4 Propuesta y verificación cumplimiento ciclo de minutas en el CDI

El profesional en nutrición propone un ciclo de minutas para 4 semanas para las edades de 1 a 3 años 11 meses y 4 a 5 años 11 meses compuesto por 3 tiempos de comida (Refrigerio de la mañana, Almuerzo y Refrigerio de la tarde), el cual fue construido siguiendo las directrices y la minuta patrón definida por el ICBF anexando los siguientes documentos de soporte: análisis químico y nutricional de cada menú, guía de preparaciones y estandarización de recetas, listado de intercambios, lista de mercado entre otros.

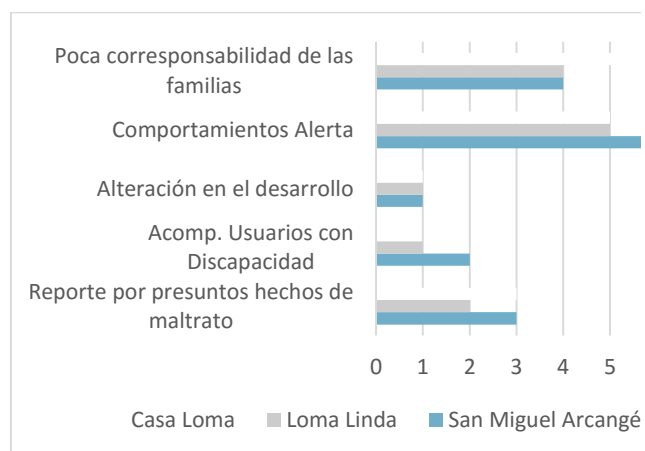


y acompañamiento propiciando ambientes de encuentro y reflexión, así como el reconocimiento de saberes y dinámicas internas de las familias fortaleciendo de este modo los roles en relación al cuidado y la crianza, afianzando vínculos afectivos, la construcción de ambientes seguros y protectores y el reconocimiento de condiciones que favorecen significativamente el desarrollo de los niños y las niñas., implementando las siguientes temáticas:

- Pacto de convivencia y corresponsabilidad familiar.
- Importancia de la asistencia de los niños, niñas al CDI.
- Protocolo y Rutas de Atención en Caso de Vulneración de Derechos.
- Crianza positiva-Crianza con amor.
- Transiciones Efectivas y Armónicas en primera Infancia
- El papel de la familia en el Desarrollo infantil.
- Reconocimiento, manejo y expresión de emociones y sentimientos
- Consecuencias del uso de pantallas y dispositivos móviles en la primera infancia.
- Buen trato y participación infantil
- Enfoque Diferencial

Además de los encuentros y talleres mensuales que se realizaron con todas las familias, se brindaron alternativas para aquellas familias que necesitaron un mayor acompañamiento a través de encuentros personalizados, trabajo en conjunto adultos y niños, se dio un especial énfasis en la realización de visitas domiciliarias enfocadas en concientizar a los padres, madres y cuidadores sobre la importancia de efectuar la asistencia diaria de los niños y las niñas a las unidades de servicio, asimismo se invitó a algunos acudientes a participar de las actividades del CDI y se compartieron campañas comunicativas e informativas de interés para las familias.

Desde el área de psicología se realizó el debido acompañamiento a los usuarios que por alguna circunstancia presentaron dificultades relacionadas a alteraciones en el comportamiento, signos de alerta en el desarrollo y situaciones que pusieron en riesgo la garantía de derechos. A continuación, se presenta un balance de este acompañamiento en las tres unidades de servicio: San Miguel Arcángel, Loma linda y Casa Loma dadas en la prestación del servicio durante este año:



Como se evidencia en la gráfica, se presentó mayor atención y acompañamiento a casos específicos de familias relacionados con la poca corresponsabilidad en los procesos. A su vez dificultad en dar cumplimiento efectivo en cuanto a garantía de derechos relacionados a atenciones en salud, donde se cercioró la articulación con el componente de Salud y Nutrición promoviendo con padres y acudientes la importancia de vincular a los niños y las niñas al SGSSS. Sistema general de seguridad social en salud.

7. Informe de Ejecución de Excedentes años anteriores

Según estados financieros a diciembre 31 de 2023, la Fundación Social por Bogotá no cuenta con excedentes de años anteriores pendientes por ejecutar.

8. Aspectos Administrativos

8.1. Talento Humano

La Fundación social por Bogotá, durante su gestión en el año 2024 desarrollo diversas actividades con el fin de proporcionar a los trabajadores un también sano, de cuidado y sobre todo de compromiso en el bienestar de los trabajadores.

8.1.2. Formación Talento Humano

En el plan de capacitación tanto de talento humano y en los cronogramas de las coordinadoras mensualmente se realizaron actividades con las agentes educativas, auxiliares pedagógicas, servicios generales, manipuladoras de alimentos, seguimiento y control, capacitación confirme a la normatividad.

8.2. Cumplimiento de Aspectos normativos

8.2.1. Matriz Legal:

Es una lista de requisitos legales, de acuerdo a los lineamientos normativos y técnicos para poder desarrollar el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST, la fundación Social por Bogotá, para el mes diciembre de 2024 se actualizo la matriz.

8.2.2. Recursos financieros, técnicos y humanos

Para el año 2024 se hizo la revisión del presupuesto con el fin de evaluar el cumplimiento y ejecución de cada uno de ellos con el siguiente resultado:

- Se implementó el Sistema de Gestión para el CDI Casa loma
- Se dio continuidad a la ejecución del SGSST en los dos CDIS Loma Linda y Quiba, donde se compraron botiquines, se recargaron extintores, se mantuvo al día la compra de elementos de protección personal EPPs, dotación para el personal de los 3 CDI, se realizaron las inspecciones en los planes de emergencia.
- Se capacitó a todo el personal en primeros auxilios y primer respondiente
- Se realizaron reparaciones locativas requeridas como resultado de las inspecciones realizadas, y se llevó a cabo la despedida de fin de año.

8.2.3. Revisión de la Dirección del SG-SST

Para el año 2024 se hizo la revisión del presupuesto con el fin de evaluar el cumplimiento y ejecución de cada uno de ellos y el resultado fue:

8.2.4. Actividades realizadas en el 2024 para minimizar y eliminar los riesgos:

Para el mes de marzo de 2024 se realizó la reunión junto con la ARL SURA, donde se revisaron todas las herramientas a utilizar, y se definieron las actividades a ejecutar para minimizar y eliminar riesgos. Para inicios del año se evaluó la matriz de peligros y se definió la realización de las siguientes capacitaciones para minimizar accidentes e incidentes en las actividades:

- Inducción y reinducción del SG-SST de la Fundación Social por Bogotá para contextualizar y afianzar a los trabajadores en los conocimientos sobre el SGSST.
- Se conformó el comité paritario (COPASST) y Comité de Convivencia (COCOLA), indicando funciones y objetivos por parte del comité en pro de apoyar y contribuir al desarrollo del sistema.
- Se reunió al personal para capacitación teórica y práctica de primer respondiente, planes de emergencia, primeros auxilios, conformación de brigada contra incendios, plan de evaluación y se evaluaron recomendaciones y estrategias.
- Se realizó el simulacro de evacuación 2024 para cdi Quiba.
- Capacitación en SALUD MENTAL: COMITÉS DE CONVIVENCIA LABORAL (MEDIDAS PREVENTIVAS Y CORRECTIVAS DE ACOSO LABORAL).
- Capacitación hábitos saludables.
- Dentro de cada cdi se realizan las pausas activas el objetivo principal que el personal tenga un momento de dispersión (Todos los días se realizó pausas activas para evitar problemas de salud y la monotonía en el trabajo.

8.2.5. Revisión de la Dirección del SG-SST

MARZO	Inducción Informar y dar a conocer a los trabajadores la labor que desempeña la Fundación Social por Bogotá, el funcionamiento del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SGSST, Protocolos de Bioseguridad.
	Se realiza la conformación del COPASST y Comité de Convivencia Laboral
	Socializar el reglamento interno de trabajo y capacitación de convivencia laboral
	Capacitación asesoría para la implementación del sistema de gestión en seguridad y salud en el trabajo para la empresa FUNDACION SOCIAL POR BOGOTA
ABRIL	Capacitación Comité de Convivencia Laboral en Funciones y Responsabilidades integrantes del Comité de Convivencia Laboral durante el año 2024, adicionalmente se realiza Capacitación Funciones del Comité de Convivencia Laboral.
	Establecer la planeación para la programación de las reuniones, inspecciones y la realización de las distintas capacitaciones a los integrantes del COPASST de la Fundación Social por Bogotá para el año 2024.
	Capacitación Brigada de Emergencias - Funciones y Responsabilidades Conformación de las Brigadas de Emergencia, se estableció las funciones de los brigadistas en cada CDI Loma Linda y CDI Quiba
MAYO	Capacitación Comité de Convivencia Laboral en Funciones y Responsabilidades Se realiza la conformación del COPASST y Comité de Convivencia Laboral CASA LOMA
JUNIO	Capacitación COPASST Brindar las herramientas y conocimientos necesarios en la Investigación de accidentes laborales
	Capacitación del "Primer respondiente" Brindar herramientas teórico - prácticas para que el talento humano de la Fundación pueda atender una situación de emergencia.
	Inspección Plan de Emergencias del CDI de Quiba -Loma Linda -Casa Loma Orientar al personal en cómo debe actuar en caso de una emergencia, rutas de evacuación, señalización y puntos de encuentro.
OCTUBRE	Capacitación, con actividad SGSST: PROMOCION DE LA SALUD Y HABITOS SALUDABLES
	Capacitación: "Que es el Acoso Laboral" "Brindar las herramientas adecuadas al Comité de Convivencia Laboral para entender cómo ayudar a solucionar conflictos laborales y mantener un buen clima laboral"
DICIEMBRE	Actividad de bienestar para el talento humano para brindar un espacio al talento humano de sana diversión y entretenimiento, para fomentar compañerismos, trabajo en equipo, empatía, buen ambiente y clima laboral etc.

9. Otros aspectos legales

El software que se utiliza en la Fundación Social por Bogotá, cuenta con la licencia de uso correspondiente del fabricante y los equipos se adquieren con las licencias preinstaladas y el resto del software se adquiere legalmente; dando así cumplimiento a lo dispuesto en la ley 603 de 2000 sobre propiedad intelectual y derechos de autor.

La Fundación da cumplimiento en los pagos correspondientes a aportes a salud, pensiones, riesgos laborales, Caja de Compensación, Sena e ICBF; de acuerdo a lo establecido en las normas (Art 50 Ley 789 de 2002, Ley 829 de 2003, Ley 1150 de 2007; Ley 1607 de 2012) y los aportes parafiscales correspondientes. A la fecha, se encuentra al día en el cumplimiento de sus obligaciones.

La Fundación en el año 2024 dio cumplimiento a la norma de actualización de la información de las ESAL en la plataforma DIAN.

9.1. Estado de avance proceso de pertenencia predio Loma Linda- Altos de Cazucá – Soacha Cundinamarca

Desde el año 2022 quedó en firme la demanda instaurada por la Fundación Social por Bogotá, contra la sociedad Agrícola Cazucá y personas indeterminadas, sobre el derecho de dominio, propiedad y posesión material, junto con mejoras, usos, costumbres servidumbres y anexidades, respecto del inmueble urbano ubicado en Lote que hace parte de la manzana 345 del Barrio Loma Linda, de la Comuna 4, junto con la construcción en él levantada ubicado en la Carrera 17 B Este No. 48-C-17 de Soacha (Cundinamarca). Frente a la legalización de la propiedad de este predio la Fundación adelantó un PROCESO DECLARATIVO DE PERTENENCIA POR PRESCRIPCIÓN EXTRAORDINARIA ADQUISITIVA DE DOMINIO, cuyo fallo salió a favor de la Fundación en audiencia de fecha 22 de abril del 2024, otorgando el derecho de dominio, propiedad y posesión material, junto con mejoras, usos, costumbres servidumbres y anexidades. Sobre este proceso se surte actualmente la instancia legal para dejar en firme la determinación del Juzgado 02 Civil del Circuito de Soacha – Cundinamarca.

10. Programa de Transparencia y Ética Empresarial PTEE

La Fundación contrató los servicios de consultoría de la firma Enlace Global para adelantar la implementación del Programa de Transparencia y Ética empresarial según Circular 058 de 2022 de la Secretaría Jurídica de la Alcaldía Mayor de Bogotá. Este programa que comprende la Matriz de Riegos, el Manual, la Política y los procedimientos, se presentó y aprobó en el marco de la reunión Ordinaria de la Asamblea de la Fundación Social por Bogotá, de Marzo 7 de 2024 y su aprobación consta en el acta No. 266 de la asamblea. La implementación del PROGRAMA DE TRANSPARENCIA Y ÉTICA EMPRESARIAL. PTEE correspondiente a la FUNDACIÓN SOCIAL POR BOGOTÁ, de acuerdo con lo ya reportado a este Organismo, la firma de Consultoría ENLACE GLOBAL ha venido adelantando el acompañamiento en el proceso de elaboración del mencionado Programa.

Sin embargo, y a pesar de que el DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE LA PRESIDENCIA DE LA REPÚBLICA- DAPRE y la SECRETARÍA DE TRANSPARENCIA DE LA PRESIDENCIA DE LA REPÚBLICA, debieron ya haber emitido los lineamientos mínimos para los PTEE de las Entidades sin ÁNIMO DE LUCRO -ESAL, no han procedido a hacerlo. Es por esto que la Secretaría Jurídica Distrital está considerando ajustar el numeral 8o. de la Circular 058/22, que se refiere a forma y oportunidad de la presentación del Programa, para informar que una vez se conozcan los respectivos lineamientos, se expedirá una circular definitiva que establezca lo pertinente a los lineamientos de los PTEE de las ESAL. Estaremos

atentos, junto con ENLACE GLOBAL a la expedición de una nueva Circular Distrital que permita finalizar este proceso."

11. EVENTOS POSTERIORES

No se presentaron hechos relevantes después del cierre de los estados financieros que puedan afectar de manera significativa la situación financiera de la entidad reflejada en los Estados Financieros con corte al 31 de diciembre de 2024.

Finalmente expresamos un agradecimiento al Consejo Directivo, a las señoras miembros de la Fundación, al equipo de trabajo y a nuestros donantes, aliados y benefactores por su compromiso y dedicación que permitieron alcanzar los resultados obtenidos durante este año de trabajo.

Cordialmente,



CLEMENCIA VILLAMIL LEITON
Representante Legal