

Informe de Gestión año 2023.



TABLA DE CONTENIDO

| | | | |
|--|----|--|----|
| DIRECTORIO DE MIEMBROS | 4 | 3.2.1 Ejecución convenio Fundación Challenger | 19 |
| Carta directora ejecutiva | 5 | 3.2.2 Campañas de Voluntariado Social | 19 |
| 1. Institucional..... | 6 | 3.2.2.1. Voluntariado Funcionarios Cámara de Comercio de Bogotá..... | 19 |
| 1.1. Aliados Estratégicos..... | 6 | 3.2.2.2. Voluntariado Laboratorios IDIME | 21 |
| 1.2. Programas 2023..... | 6 | 3.2.2.3. Voluntariado U. Santo Tomás ... | 21 |
| 1.3. Conformación de la Fundación Social por Bogotá | 7 | 3.3 Bingo 2023 | 21 |
| 1.4. Cobertura de Programas Sociales durante el año 2023 | 8 | 4. Jardines Infantiles o Centros de Desarrollo Infantil – CDI, en alianza con el Instituto Colombiano de Bienestar Familiar - ICBF | 23 |
| 2. RESULTADOS AÑO 2023..... | 8 | 4.1. Cofinanciaciones ICBF - Regional Cundinamarca CDI Loma Linda- Contrato 25002362022..... | 24 |
| 2.1. Ejecución Presupuestal Fundación Social por Bogotá año 2023..... | 8 | 4.1.2. Reinversiones ICBF - Regional Bogotá- CDI Loma Linda- Contrato 25002362023..... | 25 |
| 2.1.1. Ingresos año 2023 | 8 | 4.1.3. Cofinanciaciones ICBF - Regional Bogotá- CDI Quiba- Contratos 11004792023 | 25 |
| 2.1.2. Donaciones con Destinación Específica (Patrimonio)..... | 10 | 4.1.4. Reinversiones ICBF - Regional Bogotá- CDI Quiba- Contratos 11004792023 | 25 |
| 3. Ejecución de Costos y Gastos año 2023 | 10 | 4.2 Componente pedagógico para la atención Contratos ICBF | 26 |
| 3.1. Costos y Gastos Programas Fundación Social por Bogotá..... | 11 | 4.3 de Nutrición contratos ICBF..... | 27 |
| 3.1.1. Ejecución de Costos y Gastos Unidad Quiba Guaval- año 2023..... | 11 | 4.3.1 Servicio de Alimentación | 28 |
| 3.1.1.2. Comedor Escolar Quiba Guaval | 13 | 4.3.2 Elaboración de manual de buenas prácticas de manufactura (BPM) | 28 |
| 3.1.1.3 Programa de Tercera Edad Quiba Guaval. | 14 | 4.3.4 Elaboración de Plan de Saneamiento Básico..... | 28 |
| 3.1.1.4 Cofinanciaciones al Contrato ICBF-CDI Quiba Guaval | 14 | 4.3.5 Propuesta y verificación cumplimiento ciclo de minutas en el CDI | 28 |
| 3.1.2 Ejecución de Costos y Gastos Unidad Loma Linda..... | 14 | 4.3.6 Plan de Formación con Padres de familia y Cuidadores: | 29 |
| 3.1.2.1 Programa de Tecera Lomalinda. | 15 | 4.4 Componente Psicosocial contratos ICBF | 29 |
| 3.1.2.2 Cofinanciaciones al Contrato ICBF-CDI Loma Linda..... | 15 | | |
| 3.1.3 Ejecución de Costos y Gastos Comedor Verbenal..... | 16 | | |
| 3.1.4 Programa de Alfabetización Digital | 17 | | |
| 3.2 Programas Ejecutados con recursos de Destinación Específica..... | 19 | | |

| | | | |
|--|----|--|----|
| 5. Informe de Ejecución de Excedentes años anteriores | 30 | 7.2.6 Actividades realizadas en el 2023 para minimizar y eliminar los riesgos:..... | 33 |
| 5.1 Ejecución de excedentes Año 2021 . | 30 | 7.2.7 Revisión de la Dirección del SG-SST | 33 |
| 6. Reservas..... | 30 | 8. Otros aspectos legales | 34 |
| 7. Aspectos Administrativos..... | 31 | 8.1. Estado de avance proceso de pertenencia predio Lomalinda- Altos de Cazucá – Soacha Cundinamarca | 35 |
| 7.1 Talento Humano..... | 31 | 9. Programa de Transparencia y Ética Empresarial PTEE | 35 |
| 7.1.2 Formación Talento Humano..... | 31 | 10. Eventos posteriores..... | 36 |
| 7.2. Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo y los Protocolos de Bioseguridad frente al COVID -19..... | 32 | | |
| 7.2.1 Cumplimiento de Aspectos normativos | 32 | | |
| 7.2.2 Matriz Legal: | 32 | | |
| 7.2.3 Recursos financieros, técnicos y humanos | 32 | | |
| 7.2.4 actividades realizadas en el 2023 para minimizar y eliminar los riesgos: | 33 | | |
| 7.2.5 Revisión de la Dirección del SG-SST | 33 | | |

DIRECTORIO DE MIEMBROS

CONSEJO DIRECTIVO 2023

Presidente

Gladys Forero de Guzmán

Vicepresidente

María Mercedes Copello Vergara

Tesorera

Diana María Londoño Monsalve

Vocales

Olga Yolanda Ordoñez Pérez

Katia de Pérez

María Alicia de Constaín

Salua Karim de Liévano

MIEMBROS DE LA FUNDACIÓN

Diana María Londoño Monsalve

Doris Sarmiento Mejía

Elba Gutiérrez de Guerra

Elizabeth Gómez de Lizcano

Georgina de Cuenca

Gladys Forero de Guzmán

Gladys Gómez de Armel

Gladys Rodríguez de Serrano

Gloria Cristina de Hernández

Katia de Pérez

Lola Bejarano de Echeverri

Margarita Cecilia Montejo

Margarita Lalinde de Bedout

María Alicia de Constaín

María Claudia de Mantilla

María Eugenia Sánchez Ferré

María Mercedes Copello Vergara

Matilde Parra de Suárez

Myriam Devia de Rondón

Olga Yolanda Ordoñez Pérez

Salua Karim de Liévano

EQUIPO ADMINISTRATIVO

Clemencia Villamil Leiton

Directora Ejecutiva

Revisora Fiscal

Carla Lucía Alvarado

Asesora Jurídica

María Mercedes Bonilla

Equipo Contable

Auren Auditores y Consultores

Luis Guillermo Ochoa Rojas

Coordinadora Administrativa

Nini Julie Tuta Firigua

Coordinadora de Talento

Humano y SG-SST

Marxi Julieth Peña

EQUIPO DE PROYECTOS

Coordinadora Pedagógica

Merylin García Zúñiga

Coordinadora Unidad Quiba

Guaval

Magda Valero

Coordinadora Unidad Loma

Linda

Claudia Rocío Sierra Cárdenas

Profesional Psicosocial

Mildred Johana Ceballos

Nutricionistas

Francia Gigliola Barrero

Alejandra Herrera Amador

Docente Sistemas

Mauricio Acevedo

Carta directora ejecutiva

El presente informe resume el desarrollo de los programas misionales de la Fundación Social por Bogotá durante el año 2023, un año en el cual se resalta la materialización de la construcción y dotación y puesta en marcha de la Ludoteca de Lomalinda, en Soacha Cundinamarca. Obra concebida y formulada por las señoras de la Fundación con el objetivo de permitir a la comunidad del sector disfrutar de un espacio lúdico - pedagógico con las mejores condiciones para aprender a través del juego.

Mantuvimos y profundizamos las alianzas estratégicas ya establecidas con algunas entidades que se han sumado a nuestra labor social, tales como Fundación Challenger, Laboratorios y IDIME.

A la Cámara de Comercio de Bogotá una mención de agradecimiento por su apoyo incondicional a la Fundación durante el año al que se sumó el trabajo del voluntariado, mediante la vinculación de sus funcionarios a nuestros programas.

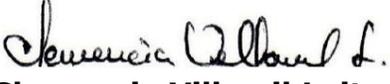
En cuanto al convenio con el estado para la atención de los niños y niñas de los Centros de Desarrollo Infantil CDI, nos acogimos a

las directrices del Instituto Colombiano de Bienestar Familiar – ICBF., realizando la ejecución de los contratos con las regionales Bogotá y Cundinamarca y manteniendo la Fundación habilitada dentro del Banco Nacional de Oferentes de Primera Infancia – BNOPI.

Laboratorios Idime y Fundación Challenger realizaron un aporte valioso que permitió la ejecución del programa de Comedor Escolar en Quiba y Verbenal, Ciudad Bolívar.

A nuestros aliados estratégicos y donantes, a las señoras miembros de la Fundación que contribuyen diariamente al éxito y resultados obtenidos y al personal encargado de ejecutar los programas de la Fundación un sincero agradecimiento.

Cordialmente,


Clemencia Villamil Leiton
 Directora Ejecutiva

1. Institucional

La Fundación Social por Bogotá cumplió 34 años desarrollando programas a beneficio de las comunidades de Altos de Cazucá en Soacha - Cundinamarca, y Ciudad Bolívar, en Bogotá, primordialmente población infantil y adulto mayor, mediante la ejecución de programas de Comedores Escolares, Jardines Infantiles o Centros de Desarrollo Infantil – CDI, asistencia al Adulto Mayor y más recientemente programas de capacitación en sistemas y huertas urbanas.

Desde sus inicios la Fundación Social por Bogotá ha contado con el apoyo de la **Cámara de Comercio de Bogotá y Corferias** sus principales benefactores, y actúa como articulador entre las entidades públicas y privadas consolidándose como un referente seguro en el ámbito de la inversión social, en temas educativos y de seguridad alimentaria.

Durante el año 2023 continuamos en convenio con el Instituto Colombiano de Bienestar Familiar - ICBF, dentro del marco de **"La Estrategia de Cero a Siempre"**, cumpliendo con los estándares de esta institución y cofinanciando valores agregados al servicio, tales como: desarrollo de alianzas con instituciones públicas y privadas, contratación de profesionales adicionales para fortalecer el servicio y mejorar la calidad, desarrollo de programas nuevos que permitan la inclusión de la comunidad.

1.1. Aliados Estratégicos

En el año 2023 mantuvimos vigente la relación con nuestros aliados estratégicos, gracias a lo cual se dio estabilidad a los programas desarrollados por la Fundación.

- Cámara de Comercio de Bogotá
- Corferias
- Fundación Challenger
- Instituto Colombiano de Bienestar Familiar – ICBF
- Orden Religiosa de los Clérigos Somascos
- Universidad Santo Tomás

1.2. Programas 2023

- **Comedores Escolares:** Este programa desarrolla un conjunto de acciones alimentarias, nutricionales, de salud y formación en adecuados hábitos alimenticios y estilos de vida saludables para los niños, contribuyendo a mejorar el desempeño de los niños escolarizados y su permanencia en el sistema educativo, evitando la deserción escolar asociada a vulnerabilidad alimentaria y mejorando el aprendizaje de los niños. Garantizamos la alimentación a los escolares, aportando un mínimo del 35% de las recomendaciones diarias de energía y de nutrientes, acordes con su edad y sexo, durante la jornada diaria de estudio en el periodo escolar anual.

- **Jardines Infantiles o Centros de Desarrollo Infantil -CDI:** La Fundación Social por Bogotá en convenio con el Instituto Colombiano de Bienestar familiar, ICBF, opera dentro de la estrategia de “Cero a Siempre”, a través de los Centros de Desarrollo Infantil -CDI- o Jardines Infantiles, ampliando los beneficios para los niños y niñas en áreas como: educación inicial, salud, psicología, nutrición y ambientes educativos protectores. Las sedes de la Fundación ofrecen espacios seguros y adecuadamente dotados, otorgando bienestar a los niños y niñas desde los 6 meses hasta los 5 años de edad, a través de dos unidades independientes que operan bajo condiciones que garantizan la dignidad humana de los niños y niñas beneficiarios, asegurando sostenibilidad y continuidad de estos beneficios en el largo plazo. Como novedad durante el año 2023 ampliamos la cobertura del contrato suscrito con el ICBF Regional Cundinamarca, pasando de 120 a 130 cupos y habilitando el servicio de salacuna a partir del mes de agosto.
- **Programa de Alfabetización Digital - Capacitación:** La Fundación Social por Bogotá, continúa desarrollando la oferta educativa asociada al uso de la tecnología y servicio de internet, en sistemas básico y cursos de educación no formal en alianza con el Instituto de Estudios Comerciales INESCO adelantando diplomados en Asistencia Telefónica a beneficio de la comunidad de Quiba Guaval.
- **Programa de Salacuna:** El servicio de Salacuna en Quiba Guaval, patrocinado por Laboratorios IDIME, atiende niños y niñas desde los seis meses hasta los dos años que reciben esquema nutricional adecuado para la edad, estimulación temprana, esquema de apoyo pedagógico y psicosocial.
- **Programa de Adulto Mayor:** Durante el año 2023 retomamos la atención presencial y desarrollo de actividades de este programa, en nuestros dos centros de servicio.

1.3. Conformación de la Fundación Social por Bogotá

- **La Asamblea General** de miembros está conformado por 21 señoras integrantes de la Fundación quienes eligen a su vez el Consejo Directivo.
- **El Consejo Directivo** está integrado por siete (7) miembros designados por la Asamblea General a saber: Presidenta, Vicepresidenta, Tesorera, y cuatro (4) Vocales. El Consejo Directivo a su vez designa el cuerpo administrativo y sus funciones están consignadas en los estatutos de la entidad.
- **El Equipo de Trabajo** de la Fundación Social por Bogotá para el año 2023 estuvo conformado por cuarenta (40) funcionarios y 6 contratistas.

1.4. Cobertura de Programas Sociales durante el año 2023

Para el año 2023 la Fundación atendió un total de 772 beneficiarios directos, que participaron en los programas ofrecidos a lo largo del año, detallados en el cuadro siguiente:

| BENEFICIARIOS POR PROGRAMAS AÑO 2023 | | No. Beneficiarios directos |
|---|---------------------------|----------------------------|
| COMEDORES ESCOLARES | Comedor Quiba Guaval | 130 |
| | Comedor Verbenal | 105 |
| TERCERA EDAD | Adulto Mayor Quiba Guaval | 50 |
| | Adulto Mayor Loma Linda | 50 |
| JARDINES INFANTILES | Cdi Quiba Guaval | 100 |
| | Cdi Loma Linda | 130 |
| PROGRAMA DE ALFABERIZACIÓN DIGITAL - CAPACITACIÓN EN SISTEMAS | Sistemas Quiba Guaval | 160 |
| REFUERZO ESCOLAR | Quiba Guaval | 47 |
| TOTAL BENEFICIARIOS | | 772 |

2. RESULTADOS AÑO 2023

2.1. Ejecución Presupuestal Fundación Social por Bogotá año 2023.

2.1.1. Ingresos año 2023

Durante el año 2023, la Fundación percibió ingresos ordinarios por \$1.880 millones que comprenden los ingresos ordinarios (operacionales y financieros) contemplados para la operación de los programas sociales; y también percibió recursos de destinación específica a obras sociales por valor de \$57.3 millones (donaciones realizadas por la Fundación Challenger), para un total de ingresos de \$1.937,4 millones.

INGRESOS ORDINARIOS

| CONCEPTO | PRESUPUESTO 2023 | INGRESOS EJECUTADOS 2023 | VARIACIÓN REAL | VARIACIÓN % |
|---------------------------------------|-------------------------|--------------------------|-----------------------|-------------|
| INTERESES | \$ 12.160.000 | \$ 28.668.844 | \$ 16.508.844 | 136% |
| DONACIÓN CÁMARA DE COMERCIO DE BOGOTÁ | \$ 803.077.632 | \$ 803.077.632 | \$ - | 0% |
| CONTRATOS ICBF | \$ 967.962.244 | \$ 967.962.244 | \$ 0 | 0% |
| CUOTAS DE PARTICIPACIÓN COMEDOR | \$ 16.692.000 | \$ 18.088.000 | \$ 1.396.000 | 8% |
| TÉ BINGO ANUAL | \$ 48.500.000 | \$ 41.755.000 | -\$ 6.745.000 | -14% |
| OTRAS DONACIONES - BONOS | \$ 1.847.363 | \$ - | -\$ 1.847.363 | -100% |
| DAMAS SUIZAS | \$ 4.236.846 | \$ - | -\$ 4.236.846 | -100% |
| ALCANCÍAS | \$ 1.680.000 | \$ 603.250 | -\$ 1.076.750 | -64% |
| DONACIÓN SEÑORAS | \$ 12.000.000 | \$ 8.400.000 | -\$ 3.600.000 | -30% |
| DONACIONES EN ESPECIE | \$ 26.000.000 | \$ 11.270.156 | -\$ 14.729.844 | -57% |
| OTROS - APROVECHAMIENTOS | | \$ 253.720 | \$ 253.720 | 0% |
| TOTAL INGRESOS ORDINARIOS | \$ 1.894.156.085 | \$ 1.880.078.846 | -\$ 14.077.239 | -1% |

Ingresos Extraordinarios

| | | | | |
|--|---------------|---------------|---------------|-----|
| INGRESOS DONACIÓN F. CHALLENGER (DESTINACIÓN ESPECIFICA) | \$ 61.128.201 | \$ 57.365.967 | -\$ 3.762.234 | -6% |
|--|---------------|---------------|---------------|-----|

Dentro de los aspectos a considerar en ingresos ordinarios :

- Se recibió el aporte de la Cámara de Comercio de Bogotá, principal benefactor, por valor de \$803 millones, con destino al desarrollo de los programas sociales a cargo de la Fundación tales como: comedores escolares, adulto mayor, cofinanciaciones y contrapartidas para el desarrollo de los contratos firmados con el ICBF y gastos administrativos.
- Los ingresos por concepto de cuotas de participación del comedor escolar de Quiba arrojaron al final del año una ejecución de \$18 millones significando una estabilidad en la cobertura del servicio que operó de febrero a noviembre de 2023.
- Los Ingresos por contratación estatal, firmados con el Instituto Colombiano de Bienestar Familiar -ICBF, regionales Bogotá y Cundinamarca, por valor de \$967.9 millones, se ejecutaron en un 100% conforme consta en las actas de legalización firmadas con el instituto a lo largo del año.
- Los ingresos por concepto de intereses estuvieron un 136% por encima de lo esperado, en razón al comportamiento favorable de las tasas de interés a lo largo del año.
- Respecto al Té Bingo, se realizó en el mes de se recibieron recursos por valor de \$41.7 millones.
- Las donaciones en especie por valor de \$11.2 millones, corresponden a los premios entregados en el Bingo y a los computadores donados por Linalca Informática con destino al aula de sistemas de Quiba Guaval por valor de \$7.8 millones.

2.1.2. Donaciones con Destinación Específica (Patrimonio)

Las donaciones con destinación específica percibidas durante el año corresponden al aporte de la Fundación Challenger con destino al comedor Verbenal y al proyecto de sistemas por valor de \$57,3 millones. Adicionalmente al cierre del año quedó una cuenta por cobrar por valor de \$6.4 millones.

3. Ejecución de Costos y Gastos año 2023

Durante el año 2023, la Fundación alcanzó una ejecución de costos y gastos por valor de \$1.946 millones que se distribuyen en los siguientes conceptos:

Programas Fundación Social por Bogotá

- **Costos y gastos unidad Quiba Guaval para:** i. comedor escolar para 130 niños; ii. programa de tercera edad que atiende 50 adultos mayores; iii. gastos por concepto de cofinanciaciones y contrapartida por ejecución del contratos con el ICBF a beneficio de 100 niños y niñas menores de 5 años y ejecución del programa de educación no formal.
- **Costos y gastos unidad Loma Linda para:** i. el programa de tercera edad que atiende 50 adultos mayores y, ii. los costos por concepto de cofinanciaciones; contrapartida por ejecución del contratos con el ICBF a beneficio de 130 niños y niñas menores de 5 años y iii. Gastos por concepto de mantenimiento de infraestructura.
- **Costos y gastos Comedor Verbenal:** que comprenden el programa de comedor escolar que atiende 100 niños y niñas escolarizados del sector de Paraíso y Verbenal en Ciudad Bolívar y 5 docentes. Este programa se ejecutó con recursos del presupuesto de la Fundación para el año 2023 apoyado por la Cámara de Comercio de Bogotá y la cofinanciación de Fundación Challenger, en comodato con la Orden Religiosa de los Clérigos Somascos.
- **Costos y gastos para la ejecución de proyectos con recursos de destinación específica (Patrimonio)** que comprenden: i. La ejecución de la donación de Fundación Challenger con destino a los programas de Comedor Verbenal y ii. Los honorarios del profesor de Sistemas para el desarrollo del Programa de Educación No Formal y alfabetización digital en quiba Guaval.
- **Costos y gastos para la ejecución de los contratos de aporte firmados con el ICBF** (Comprenden cofinanciaciones y Contrapartidas) para la atención de 230 niños y niñas beneficiados en Loma Linda en Soacha Cundinamarca y Quiba sector Guaval, Ciudad Bolívar.
- **Gastos administrativos,** nóminas, honorarios, gastos de servicios y diversos, para el funcionamiento de los programas de la Fundación.
- **Otros gastos tales como:** Financieros, del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo -SGSST y gastos asociados a la unidad de Casaloma.

A continuación presentamos la ejecución de costos y gastos de los programas ejecutados por la Fundación en el año 2023 así:

3.1. Costos y Gastos Programas Fundación Social por Bogotá

Costos y Gastos Año 2023

| PRESUPUESTO 2023 - Fundación Social Por Bogotá | PRESUPUESTO | GASTOS EJECUTADOS | VARIACIÓN REAL | VARIACIÓN % |
|---|-------------------------|-------------------------|------------------------|-------------|
| EJECUCIÓN CONTRATOS ICBF | \$ 967.962.244 | \$ 967.962.244 | \$ 0 | 0% |
| UNIDAD QUIBA | \$ 344.600.982 | \$ 276.364.078 | -\$ 68.236.904 | -20% |
| UNIDAD LOMALINDA | \$ 149.159.138 | \$ 96.912.473 | -\$ 52.246.665 | -35% |
| COMEDOR VERBENAL (1) | \$ 160.966.860 | \$ 101.302.329 | -\$ 59.664.531 | -37% |
| PROGRAMA DE ALFABETIZACIÓN DIGITAL (2) | \$ 43.143.786 | \$ 14.376.360 | -\$ 28.767.426 | -67% |
| EVENTOS | \$ 19.055.460 | \$ 22.539.647 | \$ 3.484.187 | 18% |
| ADMINISTRATIVOS | \$ 355.818.790 | \$ 362.142.343 | \$ 6.323.553 | 2% |
| SGSST - ADMON | \$ 4.534.980 | \$ 4.083.028 | -\$ 451.952 | -10% |
| COSTOS Y GASTOS NO OPERACIONALES -Financieros | \$ 16.200.000 | \$ 20.608.195 | \$ 4.408.195 | 27% |
| TRALADO A DONACIONES CON DESTINACION ESPECÍFICA (F. CHALLENGER E IDIME) | | \$ 70.531.196 | \$ 70.531.196 | |
| AJUSTE DEPRECIACIONES | | \$ 9.216.196 | \$ 9.216.196 | |
| GASTOS TOTALES | \$ 2.061.442.240 | \$ 1.946.038.089 | -\$ 115.404.150 | -6% |

Nota (1): Para los programas de comedor escolar y sala de sistemas se ejecutaron \$57,3 millones de recursos con destinación específica de la Fundación Challenger y de Laboratorios Idime por \$13.6 millones.

3.1.1. Ejecución de Costos y Gastos Unidad Quiba Guaval- año 2023.

Esta unidad comprende los siguientes servicios:

- Centro de Desarrollo infantil - CDI : 100 niños y niñas menores de cinco años en alianza con el Instituto Colombiano de Bienestar Familiar - ICBF
- Comedor Escolar: 130 niños y niñas beneficiados
- Programa de Adulto Mayor: 50 adultos mayores beneficiados
- Cofinanciaciones y contrapartida asociada a la ejecución de los contratos con el ICBF.
- Inversiones en planta física y mantenimientos de infraestructura

La ejecución de costos y gastos para esta unidad se detallan en el siguiente cuadro:

COSTOS Y GASTOS UNIDAD QUIBA GUAVAL AÑO 2023

| UNIDAD QUIBA GUAVAL | PRESUPUESTO DE GASTOS | GASTOS EJECUTADOS | VARIACIÓN REAL | % DE EJECUCIÓN |
|--|-----------------------|-------------------|----------------|----------------|
| GASTOS DE PERSONAL COMEDOR ESCOLAR | \$ 64.628.468 | \$ 59.921.251 | -4.707.217 | -7% |
| ALIMENTOS (ALMUERZO Y DESAYUNO ESCOLAR) | \$ 109.237.916 | \$ 99.823.379 | -9.414.537 | -9% |
| TRASLADO R. DESTINACION ESPECIFICA - IDIME A ALIMENTOS COMEDOR QUIBA | | \$ (13.406.763) | | |
| GASTOS DIVERSOS | \$ 4.106.952 | \$ 2.758.175 | -1.348.777 | -33% |
| SERVICIOS COMEDOR - OTROS | \$ 339.360 | \$ 47.500 | -291.860 | -86% |
| TERCERA EDAD | \$ 10.045.200 | \$ 7.011.704 | -3.033.496 | -30% |
| MANTENIMIENTO INFRAESTRUCTURA - ACTIVOS | \$ 43.028.400 | \$ 18.039.276 | -24.989.124 | -58% |
| CELEBRACIONES ESPECIALES Y REGALOS NIÑOS COMEDOR Y JARDIN | \$ 9.352.840 | \$ 9.241.786 | -111.054 | -1% |
| | | | | |

| COFINANCIACIONES ICBF | | | | |
|---|----------------------|----------------------|----------------|-----------|
| GASTOS DE PERSONAL COFINANCIACIONES | \$ 26.430.897 | \$ 18.805.454 | -7.625.443 | -29% |
| HONORARIOS DOCENTES EXTRACURRICULARES - COFINANCIADOS | \$ 28.609.932 | \$ 28.139.793 | -470.139 | -2% |
| DIVERSOS COFINANCIADOS | \$ 1.760.000 | \$ 1.100.280 | -659.720 | -37% |
| SERVICIOS COFINANCIADOS | \$ 8.316.397 | \$ 17.385.220 | 9.068.823 | 109% |
| SGSST | \$ 13.460.010 | \$ 6.503.388 | -6.956.622 | -52% |
| PÓLIZAS CONTRATO ICBF | \$ 2.023.040 | \$ 2.891.796 | 868.756 | 43% |
| REPOSICIÓN DE EQUIPOS Y MENAJE | \$ 5.013.743 | | -5.013.743 | -100% |
| BENEFICIO DOCENTES | \$ 5.007.600 | \$ 4.784.368 | -223.232 | -4% |
| CONTRAPARTIDA | \$ 12.728.864 | \$ 13.317.471 | 588.607 | 5% |

| | | | | |
|----------------------------------|-----------------------|-----------------------|------------------------|---------------|
| TOTAL GASTOS UNIDAD QUIBA | \$ 344.089.619 | \$ 276.364.078 | \$ (67.725.541) | -19,7% |
|----------------------------------|-----------------------|-----------------------|------------------------|---------------|

Los gastos de la unidad de Quiba Guaval alcanzaron una ejecución del 80% del presupuesto establecido, equivalente a \$276,3 millones. Los programas de comedor escolar, tercera edad y CDI atendieron de febrero a diciembre. A continuación presentamos el detalle de la ejecución de los costos de operación de los diferentes programas que funcionan en esta unidad.

3.1.1.2. Comedor Escolar Quiba Guaval

Este comedor escolar, patrocinado por la Cámara de Comercio de Bogotá prestó atención directa para 130 niños escolarizados beneficiarios del programa, quienes a partir del mes de febrero y con regularidad hasta noviembre 30, recibieron diariamente su almuerzo escolar.

La ejecución de gastos de este programa fue la siguiente:



COSTOS Y GASTOS COMEDOR ESCOLAR QUIBA AÑO 2023

| UNIDAD QUIBA GUAVAL | PRESUPUESTO DE GASTOS | GASTOS EJECUTADOS | VARIACIÓN REAL | % DE EJECUCIÓN |
|--|-----------------------|-----------------------|--------------------|----------------|
| GASTOS DE PERSONAL | \$ 64.628.468 | \$ 59.921.251 | -4.707.217 | -7% |
| ALIMENTOS (ALMUERZO ESCOLAR) | \$ 109.237.916 | \$ 99.823.379 | -9.414.537 | -9% |
| GASTOS DIVERSOS - OTROS | \$ 4.106.952 | \$ 2.805.675 | -1.301.277 | -32% |
| TOTAL COMEDOR QUIBA | \$ 177.973.336 | \$ 162.550.305 | -15.423.031 | -8,8% |
| TRASLADO R. DESTINACION ESPECIFICA - IDIME A ALIMENTOS | | \$ (13.406.763) | | |
| TOTAL COMEDOR QUIBA | \$ 177.973.336 | \$ 149.143.542 | -15.423.031 | -8,8% |

130 niños y niñas escolarizados de Quiba sector Guaval, recibieron diariamente su almuerzo, durante la jornada escolar. El servicio se prestó durante 210 días en el año.

El total de gastos del comedor durante el año fue de \$162,5 millones, que incluyen los gastos de alimentación, nóminas y demás gastos de operación para la prestación del servicio. Dentro de esta ejecución se incluyen los recursos de destinación específica de Laboratorios IDIME que se ejecutaron con cargo a gastos de alimentación por valor de \$13.4 millones.

operación arroja un costo diario de **\$6.252** para la atención de un niño en el servicio de comedor, por 10 meses de servicio que comprenden un total 186 días de atención directa.

| ANÁLISIS COSTO POR NIÑO COMEDOR QUIBA GUAVAL | |
|--|----------------------|
| Total presupuesto ejecutado año 2022 | \$162.550.305 |
| Meses atención año 2022 | 10 |
| Número de niños atendidos | 130 |
| costo mensual por niño | \$ 125.039 |
| Costo diario por niño (20 días atención mes) | \$ 6.252 |

3.1.1.3 Programa de Tercera Edad Quiba Guaval.



Este programa atendió en promedio 50 adultos mayores durante el año, mediante el desarrollo de actividades de bienestar tales como manualidades, actividad física, bailes.

El énfasis en el desarrollo de las manualidades se enfocó hacia la pintura, el tejido y los vitrales. La ejecución para este programa en Quiba fue cercana a los \$7 millones.

3.1.1.4 Cofinanciaciones al Contrato ICBF-CDI Quiba Guaval

Para operar los contratos 11004792023 firmado por la Fundación con el Instituto Colombiano de Bienestar Familiar –ICBF, Regional Bogotá, la Fundación realizó cofinanciaciones por valor de \$68,3 millones. Adicionalmente se ejecutaron contrapartidas por valor de \$13,3 millones. Esta ejecución se detallará más adelante, en el apartado de ejecución de la contratación con el ICBF del presente informe.

3.1.2 Ejecución de Costos y Gastos Unidad Loma Linda

Esta unidad comprende los siguientes servicios:

- Centro de Desarrollo infantil - CDI : 130 niños y niñas menores de cinco años en alianza con el Instituto Colombiano de Bienestar Familiar ICBF.
- Programa de Tercera Edad: 50 adultos mayores beneficiados.
- Huerta urbana.
- Cofinanciaciones y contrapartida necesarias para la ejecución del contrato suscritos con el ICBF- Regional Cundinamarca.
- Inversiones en planta física y mantenimientos de infraestructura.

Los gastos de la unidad de Loma Linda alcanzaron una ejecución del 65% del presupuesto establecido, equivalente a \$96,2 millones, según se detalla a continuación:

COSTOS Y GASTOS UNIDAD LOMALINDA AÑO 2023

| CONCEPTO | PRESUPUESTO | GASTOS EJECUTADOS | VARIACIÓN REAL | % DE EJECUCIÓN |
|--|---------------|-------------------|----------------|----------------|
| TERCERA EDAD | \$ 10.044.240 | \$ 6.765.203 | -\$ 3.279.037 | -33% |
| CELEBRACIONES ESPECIALES Y REGALOS NIÑOS | \$ 5.568.159 | \$ 5.971.241 | \$ 403.082 | 7% |
| GASTOS DIVERSOS | \$ 230.000 | \$ 41.900 | -\$ 188.100 | -82% |
| MANTENIMIENTO INFRAESTRUCTURA - ACTIVOS | \$ 46.684.000 | \$ 19.539.104 | -\$ 27.144.896 | -58% |

COFINANCIACIONES ICBF -SOACHA

| | | | | |
|---|---------------|---------------|----------------|-------|
| GASTOS DE PERSONAL COFINANCIACIONES | \$ 5.403.915 | \$ 2.161.495 | -\$ 3.242.420 | -60% |
| HONORARIOS COFINANCIADOS | \$ 23.346.839 | \$ 16.495.388 | -\$ 6.851.451 | -29% |
| DIVERSOS COFINANCIADOS | \$ 1.600.000 | -\$ 256.781 | -\$ 1.856.781 | -116% |
| SERVICIOS COFINANCIADOS | \$ 5.528.546 | \$ 10.614.330 | \$ 5.085.784 | 92% |
| PÓLIZAS CONTRATO ICBF REGIONAL CUNDINAMARCA | \$ 2.875.672 | \$ 3.404.303 | \$ 528.631 | 18% |
| IMPUESTOS - PREDIAL | \$ 3.567.352 | \$ 3.289.500 | -\$ 277.852 | -8% |
| COMPRAS: (DOTACION Y REPOSICION DE EQUIPOS) | \$ 14.560.326 | \$ 2.907.432 | -\$ 11.652.894 | -80% |

OTROS

| | | | | |
|---------------------------------|---------------|---------------|---------------|------|
| SGSST | \$ 10.468.957 | \$ 3.849.968 | -\$ 6.618.989 | -63% |
| HUERTA | | \$ 718.925 | \$ 718.925 | |
| BENEFICIO ALIMENTACIÓN PERSONAL | \$ 5.007.600 | \$ 4.860.706 | -\$ 146.894 | -3% |
| CONTRAPARTIDA CTO ICBF | \$ 14.273.532 | \$ 16.549.759 | \$ 2.276.228 | 16% |

| | | | | |
|-------------------------------|-----------------------|----------------------|-----------------------|-------------|
| TOTAL UNIDAD LOMALINDA | \$ 149.159.138 | \$ 96.912.473 | -\$ 52.246.665 | -35% |
|-------------------------------|-----------------------|----------------------|-----------------------|-------------|

3.1.2.1 Programa de Tecera Lomalinda.

Este programa atendió 50 adultos mayores durante el año, mediante el desarrollo de actividades de bienestar tales como manualidades, actividad física, bailes. El énfasis del programa para esta sede se centró en el desarrollo de bailes y juegos al gusto y vocación de los participantes. En total durante el año para este programa se ejecutaron \$6.7 millones.

3.1.2.2 Cofinanciaciones al Contrato ICBF-CDI Loma Linda

Para operar los contratos 25002362023, firmado por la Fundación con el Instituto Colombiano de Bienestar Familiar –ICBF, Regional Cundinamarca, la Fundación realizó cofinanciaciones por valor de \$37 millones y una contrapartida de \$16.5 millones con cargo al presupuesto

2023. Esta ejecución se detallará en el apartado de ejecución de la contratación con el ICBF del presente informe.

3.1.3 Ejecución de Costos y Gastos Comedor Verbenal

Este programa se ha consolidado como una alianza exitosa, mediante la cual durante el año 2023 se dio continuidad al comedor Verbenal, conjuntamente con la Fundación Challenger y la Orden Religiosa de los Clérigos Somascos. El programa mantuvo la cobertura y asistencia de los 100 niños y niñas beneficiados de la comunidad de Paraíso y Verbenal en Ciudad Bolívar.



El servicio abrió sus puertas en el mes de febrero y operó continuamente hasta diciembre 15 de 2023, caracterizándose por mantener una cobertura estable a lo largo del año.

100 niños y niñas en edades entre los 6 y los 14 años, escolarizados del sector de Verbenal – Ciudad Bolívar, recibieron diariamente su almuerzo, durante 210 días, de febrero a diciembre de 2023.

Los gastos del comedor Verbenal durante el año fueron de \$144.8 millones, equivalentes al 90% del presupuesto de operación establecido.

Se destaca la cofinanciación realizada por la Fundación Challenger para este programa por valor de \$43.5 millones destinados al pago de salarios del personal encargado de realizar la preparación de alimentos para los niños.

COSTOS Y GASTOS COMEDOR VERBENAL AÑO 2023

| CONCEPTO | PRESUPUESTO | GASTOS EJECUTADOS | VARIACIÓN REAL | % DE EJECUCIÓN |
|--|-----------------------|-----------------------|-----------------------|----------------|
| GASTOS DE PERSONAL COMEDOR ESCOLAR | \$ 43.509.761 | \$ 41.430.475 | -\$ 2.079.286 | 95% |
| ALIMENTOS (ALMUERZO Y DESAYUNO ESCOLAR) | \$ 87.583.386 | \$ 85.505.958 | -\$ 2.077.428 | 98% |
| SERVICIOS COMEDOR ESCOLAR | \$ 3.693.600 | \$ 2.975.380 | -\$ 718.220 | 81% |
| HONORARIOS | \$ 780.528 | \$ 386.860 | -\$ 393.668 | 50% |
| MANTENIMIENTO INFRAESTRUCTURA - ACTIVOS | \$ 12.330.000 | \$ 3.779.140 | -\$ 8.550.860 | 31% |
| GASTOS DIVERSOS | \$ 5.012.086 | \$ 2.793.670 | -\$ 2.218.416 | 56% |
| CELEBRACIONES ESPECIALES Y REGALOS NIÑOS | \$ 3.784.552 | \$ 3.650.421 | -\$ 134.131 | 96% |
| ADECUACION INSTALACION | \$ - | \$ 120.000 | \$ 120.000 | |
| SGSST | \$ 3.836.580 | \$ 2.947.834 | -\$ 888.746 | 77% |
| SEGUROS COMODATO | \$ 436.366 | \$ 344.500 | -\$ 91.866 | 79% |
| BENEFICIO REFRIGERIO PERSONAL | \$ - | \$ 877.844 | \$ 877.844 | |
| GASTOS TOTALES | \$ 160.966.860 | \$ 144.812.082 | -\$ 16.154.778 | 90% |
| traslado recursos destinacion especifica F- Challenger | \$ - | \$ (43.509.753) | -\$ 43.509.753 | |
| GASTOS TOTALES | \$ 160.966.860 | \$ 101.302.329 | -\$ 59.664.531 | 63% |

Esta operación arroja un costo diario de **\$6.567** para la atención de un niño en el servicio de comedor, por 9.5 meses de servicio que comprenden un total 210 días de atención directa.

ANÁLISIS COSTO POR NIÑO COMEDOR VERBENAL

| | |
|--------------------------------------|-----------------|
| Total presupuesto ejecutado año 2023 | \$ 144.812.082 |
| Días de atención año 2023 | 210 |
| Número de niños atendidos | 105 |
| Costo diario por niño | \$ 6.567 |

3.1.4 Programa de Alfabetización Digital

Los gastos totales de este programa fueron de \$14,3 millones, para el desarrollo de la oferta educativa que inició en el mes de febrero y contó con la cofinanciación de la Fundación Challenger, mediante la donación de \$20 millones para cubrir los honorarios de profesor de sistemas contratado para dictar las clases.

Durante el año se dictaron 6 cursos de sistemas básico de 40 horas cada uno, dirigidos a niños y niñas, madres cabeza de familia y adulto mayor de la comunidad. Adicionalmente se contó con la alianza con la Universidad Santo Tomas, mediante la facultad de Licenciatura en Filosofía y Letras, certificando 90 participantes en la oferta educativa desarrollada durante el año.

✓ **Alfabetización Digital al adulto mayor**

40 adultos mayores participaron del programa de alfabetización digital en las franjas de 8:00 a.m. a 9:30am y de 10: a.m. a 11:30 a.m., los días jueves.

40 horas de clases en la adquisición en habilidades en el uso del mouse y reconocimiento del teclado Ingreso y uso del sistema operativo de Windows e internet.



- **Sistemas básicos para niños y jóvenes**

Las clases de sistemas básico enfocadas en la atención de niños y jóvenes, tuvieron participación de población fluctuante durante todo el año 2023, pues las instituciones educativas del sector cambiaron sus jornadas ampliando el horario, por lo cual se realizaron ajustes en los horarios de atención en la sala de sistemas para el día martes en el horario de 2pm a 4pm. Para el último trimestre del año la participación se mantuvo entre los 18 y 20 niños



- **Refuerzo escolar**

Los días miércoles asisten a la sala de sistemas los niños que presentan dificultades escolares o necesitan orientaciones para la elaboración de tareas brindando un apoyo personalizado contribuyendo a mejorar el rendimiento académico en las materias con bajo desempeño.

- **Alfabetización Digital a la primera infancia**

En el segundo semestre del año los niños y niñas del CDI San Miguel Arcángel, tuvieron la oportunidad de tener clases en alfabetización digital, un acercamiento en el uso de las herramientas tecnológicas desde la sala de sistemas. En este ejercicio los niños adquieren habilidades en el uso del mouse reconocimiento de la lateralidad, ubicación espacial, etc.



- **Clases de Inglés para niños y jóvenes**

En el mes de septiembre se hace apertura a las clases de inglés básico para los niños y niñas del sector, quienes con la ayuda de las herramientas tecnológicas realizaron la práctica y adquisición del inglés. Para este programa participaron 17 niños y niñas desde los 7 a los 15 años.

3.2 Programas Ejecutados con recursos de Destinación Específica

3.2.1 Ejecución convenio Fundación Challenger

Para el año 2023 se firmó un convenio con la Fundación Challenger por valor de \$60.3 millones con destino a la cofinanciación del comedor Verbenal en nóminas y a la cofinanciación del programa de educación no formal en Quiba Guaval. Estos recursos alcanzaron un 100% de ejecución según se detalla a continuación:

En el año 2023 se ejecutaron \$59,2 millones de recursos donados por la F. Challenger con destino a los proyectos de aula de sistemas y comedor escolar en Ciudad Bolívar.

| PRESUPUESTO SOBRE VALOR TOTAL DEL CONTRATO | | | | |
|---|---------------|-------------------|------------------|----------------|
| FUNDACIÓN CHALLENGER | PRESUPUESTO | GASTOS EJECUTADOS | SALDO A EJECUTAR | % DE EJECUCIÓN |
| TOTALES | \$ 63.509.753 | \$ 59.266.433 | \$ 4.243.320 | 93% |
| COMEDOR VERBENAL (NOMINA) | \$ 43.509.753 | \$ 43.509.753 | \$ - | 100% |
| HONORARIOS DOCENTE SISTEMAS QUIBA GUAVAL Y SERVICIO DE INTERNET | \$ 20.000.000 | \$ 15.756.680 | \$ 4.243.320 | 79% |

Un agradecimiento a La Fundación Challenger con quien cumplimos 4 años consecutivos de alianza a favor de la comunidad de Verbenal y Quiba Guaval en Ciudad Bolívar- Bogotá.

3.2.2 Campañas de Voluntariado Social

Durante el año se realizaron campañas de voluntariado social con los funcionarios de la Cámara de Comercio de Bogotá, los funcionarios de Laboratorios Idime y los estudiantes de la Universidad Santo Tomás.

3.2.2.1. Voluntariado Funcionarios Cámara de Comercio de Bogotá.

A lo largo del año, con la participación de los funcionarios de la Cámara de Comercio de Bogotá, se realizaron importantes actividades de voluntariado representadas en:



- La entrega de 230 sudaderas escolares a los niños de los CDI de la Fundación, ejecutando así los recursos por valor de \$13.685.000, donados por los funcionarios de la entidad en el año 2022.

- Se realizó la siembra de la huerta de Loma Linda, con la participación de los voluntarios de la CCB, los niños y la comunidad



- Se realizó el taller “Metamorfosis, el Juego de la Transformación” dirigido al talento humano de la Fundación, el cual fue liderado por el área de Calidad de vida de la CCB en cabeza de la Dra. Ana Marcela Pardo y su equipo.

- Los voluntarios de la CCB patrocinaron la asistencia a Maloka de los padres de familia y los niños del CDI de Quiba, en el marco de la semana de la ciencia, con una asistencia de 90 beneficiarios en total.



- En el mes de diciembre se entregaron 90 kits escolares donados por los voluntarios de la CCB, en el marco de la ceremonia de graduación de los niños de los CDIs, celebrada en diciembre en la CEK de la CCB.

3.2.2.2. Voluntariado Laboratorios IDIME



En el mes de junio se llevó a cabo una campaña de salud oral liderada por los funcionarios de laboratorios IDIME, desarrollando actividades lúdicas y pedagógicas en torno a la salud oral y la entrega de 100 kits de higiene bucal a los niños del CDI

3.2.2.3. Voluntariado U. Santo Tomás

La facultad de cultura física y deportes de la U. Santo Tomás, desarrolló a lo largo del año en Quiba Guaval un acompañamiento a niños, padres de familia y adultos mayores en actividades deportivas y talleres de primeros auxilios.



3.3 Bingo 2023



La versión 2023 de Bingo anual se realizó el lunes 23 de octubre en el Gran Salón del Club el Nogal, contando con una asistencia de 450 personas que gozaron de una tarde llena de premios y diversión



Los gastos del evento fueron de \$ 22,5 millones, que incluyen \$3.4 millones en donaciones en especie.

Esta tarde de premios y diversión contó con una asistencia de 450 personas y unos ingresos de **\$41,7 millones**, que serán destinados al desarrollo de los programas sociales de la Fundación.

Un agradecimiento a nuestros donantes y patrocinadores que se vincularon al evento, demostrando que donar por la niñez vale la pena.

Cámara De Comercio De Bogotá, Corferias, Club El Nogal, Global Mercado Del Turismo, Araujo & Segovia. Hotel Capilla Del Mar, Hotel Mocawa Plaza, Hotel Mocawa Resort, Grupo Valor S.A., Coloma Ltda., Cruz Verde, Linalca Informática S.A.S., Joyería Arlop, Joyería Liévano, L.A. Cano, Adriana Montana, Alternativa De Moda S.A.S. Touché, Argenta Platería, Boutique Inheaven, Carlo Carrizosa Diseñador, Cine Colombia, Cosméticos Ana María - Centro 93, Dermix Dermatología Cosmética, Eddy Galvis, Flores Prisma, Grupo Takami, Hotel Bs Rosales, Impofer S.A.S., Made In Heaven, Platería Vicenza, RCN Televisión, Juanita Currea, Platería Fiana, Adriana Pabón, Productos Doña Dicha, Ocean Blue, entre otros

Gastos Administrativos

Los gastos administrativos alcanzaron una ejecución del 98% equivalente a \$362,1 millones con respecto al presupuesto establecido y su ejecución se detalla a continuación.

GASTOS ADMINISTRATIVOS

| CONCEPTO | PRESUPUESTO 2023 | GASTOS EJECUTADOS 2023 | VARIACIÓN REAL | VARIACIÓN % |
|---|-----------------------|------------------------|---------------------|-------------|
| GASTOS DE PERSONAL | \$ 233.630.106 | \$ 226.209.575 | -\$ 7.420.531 | -3% |
| HONORARIOS | \$ 66.128.130 | \$ 71.802.760 | \$ 5.674.630 | 9% |
| SERVICIOS | \$ 19.160.367 | \$ 19.639.438 | \$ 479.071 | 3% |
| SEGUROS | \$ 6.387.934 | \$ 7.715.484 | \$ 1.327.550 | 21% |
| GASTOS LEGALES | \$ 6.543.017 | \$ 4.649.000 | -\$ 1.894.017 | -29% |
| MANTENIMIENTO - EQUIPOS - SISTEMAS CORPORATIVOS | \$ 1.658.720 | \$ 3.207.750 | \$ 1.549.030 | 93% |
| DIVERSOS | \$ 13.455.123 | \$ 15.038.578 | \$ 1.583.455 | 12% |
| IMPUESTOS | \$ 855.393 | \$ 342.409 | -\$ 512.984 | -60% |
| DEPRECIACIÓN | | \$ 13.537.349 | \$ 13.537.349 | 0% |
| IMPREVISTOS | \$ 8.000.000 | | -\$ 8.000.000 | -100% |
| GASTOS TOTALES | \$ 355.818.790 | \$ 362.142.343 | \$ 6.323.553 | 2% |
| OTROS - CASALOMA | \$ 9.834.746 | \$ 2.707.202 | -\$ 7.127.544 | -72% |

Otros

| | | | | |
|--------------------------------------|---------------|---------------|---------------|----|
| NO OPERACIONALES - FINANCIEROS - 4 X | | | | |
| 1000 - BANCARIOS | \$ - | \$ 20.608.195 | \$ 20.608.195 | 0% |
| SGSST - ADMON | \$ 16.200.000 | \$ 17.384.218 | \$ 1.184.218 | 7% |

Adicionalmente a estos gastos se encuentran los gastos no operacionales, financieros y bancarios por valor de \$20.6 millones y los gastos del Sistema de Gestion de Seguridad y salud en el trabajo - SGSST por valor de \$17,3 millones .



4. Jardines Infantiles o Centros de Desarrollo Infantil – CDI, en alianza con el Instituto Colombiano de Bienestar Familiar - ICBF

A partir del mes de febrero se inició la ejecución de los contratos de aporte firmados con el Instituto Colombiano de Bienestar Familiar - ICBF para vigencia 2023, atendiendo una cobertura de 230 niños y niñas menores de 5 años para la modalidad CDI institucional en Lomalinda en Soacha - Cundinamarca y Quiba Guaval Ciudad Bolívar - Bogotá.

El monto total de la contratación fue de \$986, 4 millones de los cuales se ejecutaron \$967,9 millones, alcanzando así un 98% de ejecución de los mismos. Los contratos se firmaron originalmente hasta el mes de octubre y fueron adicionados hasta diciembre 31 de 2023, prestadon el servicio de atención directa a nuestros niños de febrero 1 a diciembre 10, con el respectivo cierre a diciembre 31, tal como se detalla a continuación:

CONTRATACIÓN ICBF - FSB AÑO 2023

| CONTRATOS ICBF – FSB 2023 | CDI LOMA LINDA | CDI QUIBA GUAVAL | TOTAL |
|---|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| CONTRATOS | 25002362023 | 11004792023 | |
| Niños y Niñas Beneficiarios directos | 130 | 100 | 230 |
| Número familias beneficiadas | 122 | 92 | 214 |
| Monto contratación 2023 | \$ 549.787.341 | \$ 436.646.104 | \$ 986.433.445 |
| TOTAL EJECUCIÓN ICBF 2023 - LEGALIZADO POR ACTAS | \$ 543.723.798 | \$ 424.238.446 | \$ 967.962.244 |
| % de ejecución | 99% | 97% | 98% |
| Inejecuciones a reintegrar (1) | \$ 6.063.543 | \$ 12.407.658 | \$ 18.471.201 |

Al cierre financiero de los mismos se realizó la devolución de recursos no ejecutados por valor de \$18.4 millones.

4.1. Cofinanciaciones ICBF - Regional Cundinamarca CDI Loma Linda- Contrato 25002362022.

Los conceptos mas preponderantes de las cofinanciaciones de este contrato fueron los honorarios de los profesionales contratados para la prestación de servicios tales como la coordinadora pedagógica y la nutricionista. Se resalta el incremento en los servicios publicos que tuvieron un doble del incremento esperado, principalmente el servicio de energía.

Con recursos de este contrato se adquirió un congelador para el área de cocina que costó \$8.5 millones. Adicionalmente se resalta la ejecución de gastos de contrapartida por valor de \$16.5 millones.

COFINANCIACIONES ICBF - REGIONAL CUNDINAMARCA- CDI LOMALINDA -CTO 25002362023

| CONCEPTO | PRESUPUESTO | GASTOS EJECUTADOS | VARIACIÓN REAL | % DE EJECUCIÓN |
|---|-------------------|-------------------|--------------------|----------------|
| GASTOS DE PERSONAL COFINANCIACIONES | \$ 5.403.915 | \$ 2.161.495 | -\$ 3.242.420 | -60% |
| HONORARIOS COFINANCIADOS | \$ 23.346.839 | \$ 16.495.388 | -\$ 6.851.451 | -29% |
| DIVERSOS COFINANCIADOS | \$ 1.600.000 | -\$ 256.781 | -\$ 1.856.781 | -116% |
| SERVICIOS COFINANCIADOS | \$ 5.528.546 | \$ 10.614.330 | \$ 5.085.784 | 92% |
| PÓLIZAS CONTRATO ICBF REGIONAL CUNDINAMARCA | \$ 2.875.672 | \$ 3.404.303 | \$ 528.631 | 18% |
| IMPUESTOS - PREDIAL | \$ 3.567.352 | \$ 3.289.500 | -\$ 277.852 | -8% |
| COMPRAS: (DOTACION Y REPOSICION DE EQUIPOS) | \$ 14.560.326 | \$ 1.390.992 | -\$ 13.169.334 | -90% |
| DEPRECIACIONES | \$ - | \$ - | \$ - | - |
| COFINANCIACIONES TOTAL ES | 56.882.651 | 37.099.227 | -19.783.424 | -193% |

OTROS

| | | | | |
|---------------------------------|---------------|---------------|---------------|------|
| CONTRAPARTIDA | \$ 14.273.532 | \$ 16.549.759 | \$ 2.276.228 | 16% |
| SGSST | \$ 10.468.957 | \$ 3.849.968 | -\$ 6.618.989 | -63% |
| BENEFICIO ALIMENTACIÓN PERSONAL | \$ 5.007.600 | \$ 4.860.706 | -\$ 146.894 | -3% |

4.1.2. Reinversiones ICBF - Regional Bogotá- CDI Loma Linda- Contrato 25002362023

Se destaca la reinversión aprobada por el ICBF al finalizar el año con destino a mantenimientos de infraestructura por valor de \$11,7 millones, con destino a la instalación del techo en PCV y la campaña extractora del área de cocina.

4.1.3. Cofinanciaciones ICBF - Regional Bogotá- CDI Quiba- Contratos 11004792023

Para la ejecución del contrato de ICBF Regional Bogotá- CDI Quiba, el valor de las cofinanciaciones ascendió a \$68.3 millones. En esta unidad priman las cofinanciaciones de nómina, honorarios, servicios públicos, mantenimientos y un docente de música contratado por la Fundación. Adicionalmente, se realizó una cofinanciación en ruta escolar patrocinada mediante donación de las damas suizas por valor de \$3,4 millones.

| COFINANCIACIONES ICBF - REGIONAL BOGOTÁ- CTOB 11004792023 QUIBA GUAVAL | | | | |
|--|-----------------------|----------------------|-----------------------|----------------|
| UNIDAD QUIBA GUAVAL | PRESUPUESTO DE GASTOS | GASTOS EJECUTADOS | VARIACIÓN REAL | % DE EJECUCIÓN |
| GASTOS DE PERSONAL COFINANCIACIONES | \$ 26.430.897 | \$ 18.805.454 | -7.625.443 | -29% |
| HONORARIOS DOCENTES EXTRACURRICULARES - COFINANCIADOS | \$ 28.609.932 | \$ 28.139.793 | -470.139 | -2% |
| DIVERSOS COFINANCIADOS | \$ 1.760.000 | \$ 1.100.280 | -659.720 | -37% |
| SERVICIOS COFINANCIADOS | \$ 8.316.397 | \$ 17.385.220 | 9.068.823 | 109% |
| PÓLIZAS CONTRATO ICBF REGIONAL | \$ 2.023.040 | \$ 2.891.796 | 868.756 | 43% |
| REPOSICIÓN DE EQUIPOS Y MENAJE | \$ 5.013.743 | \$ - | -5.013.743 | -100% |
| TOTAL COFINANCIACIONES | \$ 72.154.010 | \$ 68.322.543 | \$ (3.831.467) | 13% |
| OTROS | | | | |
| CONTRAPARTIDA | \$ 12.728.864 | \$ 13.317.471 | 588.607 | 5% |
| SGSST | \$ 13.460.010 | \$ 6.503.388 | -6.956.622 | -52% |
| BENEFICIO DOCENTES | \$ 5.007.600 | \$ 4.784.368 | -223.232 | -4% |

4.1.4. Reinversiones ICBF - Regional Bogotá- CDI Quiba- Contratos 11004792023

Se destaca la reinversión aprobada por el ICBF al finalizar el año con destino a mantenimientos de infraestructura por valor de \$8,8 millones, con destino a la instalación de la media caña e instalación de llave de pedal en el área de cocina, mantenimiento de canales y bajantes y resanes de pintura de bodega y cocina.

COSTO POR NIÑOS CENTROS DE DESARROLLO INFANTIL - CDI- AÑO 2023

| | ICBF | FSB - COFINANCIACIÓN Y CONTRAPARTIDA |
|---------------------------------------|-----------------------|---|
| total ejecución contratos icbf | \$ 967.962.244 | \$ 155.287.430 |
| meses de atención | 10,5 | 10,5 |
| número de niños atendidos | 230 | 230 |
| Costo mensual por Niño | \$ 400.813 | \$ 64.301 |
| Costo diario por niño ICBF | \$ 20.041 | \$ 3.215 |

El costo diario por niño financiado por el ICBF para el año 2023 fue de \$20.041, con una cofinanciación diaria por niño de \$2.215 por parte de la Fundación.

4.2 Componente pedagógico para la atención Contratos ICBF

(Por Merylin García Zuñiga. Especialista en Desarrollo Integral en la Infancia y la adolescencia – Fundación Social por Bogotá)

Desde el Componente Pedagógico se plantean varias acciones en el desarrollo de las actividades propuestas para el año 2023, el cual fue ejecutado con el apoyo de todo el equipo de trabajo pedagógico con formado por 12 agentes educativas, 5 auxiliares pedagógicas, 2 coordinadoras de los CDI y una la coordinadora pedagógica, quienes velaron por dar cumplimiento a cada uno de los estándares de calidad que vigilan una atención integral desde el Componente Pedagógico descrito en el Manual Operativo Modalidad Institucional.

Elaboración de proyectos y experiencias pedagógicas en el aula

Las agentes educativas bajo la orientación de la coordinación pedagógica, diseñan el plan de trabajo anual para los diferentes grupos etarios atendiendo a 230 niños y niñas que se encuentran entre los 6 meses a los 4 años 11 meses. Garantizando 210 días de atención presencial, donde se elaboran un promedio de 420 planeaciones pedagógicas por cada una de las agentes educativas, articulando las actividades rectoras en atención a la primera infancia las cuales son: literatura, arte, juego y exploración del medio y así se fortalecen las cinco dimensiones del desarrollo humano cognitivo, comunicativo, corporal,



socioafectivo y estético. Todo esto se logra aplicando diferentes estrategias pedagógicas como los rincones, cesto del tesoro, asambleas, proyectos de aula, etc.

Jornadas Pedagógicas

Desde el componente pedagógico se diseña el plan de cualificación para el talento humano, buscando fortalecer la práctica, concepciones y saberes en el desarrollo y trabajo con la primera infancia. Los encuentros realizados mes a mes permitieron al talento humano enriquecer que hacer profesional.



4.3 de Nutrición contratos ICBF.

(Por Francia Barrero y Alejandra. Nutricionista Fundación Social por Bogotá)



El componente de salud y nutrición contempla todas las acciones dirigidas a garantizar la salud brindando el acompañamiento y orientación para:

- el acceso efectivo a los servicios de salud cuando los niños y niñas lo requieren
- promover una alimentación y estilos de vida saludable en la familia,
- favorecer un ambiente saludable y de calidad
- promover el desarrollo integral de la primera infancia de acuerdo a las particularidades personales, ambientales, culturales y sociales de los niños y las niñas y de sus respectivas familias, en concordancia con las características de sus contextos.
- Acciones que tienen como punto de partida la concepción de la salud y nutrición como un derecho de todo niño y niña para su correcto desarrollo y crecimiento, teniendo en cuenta que, en los primeros cinco años de vida, todos los niños y niñas tienen el mismo potencial de crecimiento y desarrollo bajo unas condiciones adecuadas de vida, ligados al rendimiento intelectual, la capacidad de trabajo y desarrollo mental y motor.

4.3.1 Servicio de Alimentación

En el marco del acompañamiento al servicio de alimentación realizado por la nutricionista, se implementaron una serie de estrategias para dar cumplimiento a los lineamientos establecidos por el ICBF y garantizar la prestación de un servicio de calidad a los niños y niñas, ofreciendo alimentos sanos y seguros, entre las acciones más relevantes ejecutadas durante el año se resaltan:

4.3.2 Elaboración de manual de buenas prácticas de manufactura (BPM)

El profesional en nutrición realiza la actualización cada año del protocolo de buenas prácticas de manufactura, así como la actualización de formatos de control y seguimiento que hacen parte de este documento, los cuales se relacionan a continuación:

- Control de entradas y salidas de alimentos (Kardex).
- Control de temperaturas de los alimentos en la recepción (carnes y lácteos).
- Control de temperaturas de los equipos de conservación en frío (refrigerador y congelador).
- Control de temperaturas de las preparaciones servidas.

4.3.4 Elaboración de Plan de Saneamiento Básico.

El profesional en nutrición realiza la actualización cada año del plan de saneamiento, teniendo en cuenta la descripción técnico sanitaria y normas establecidas en la resolución 2674 de 2013, como también realiza la adaptación y ajuste a las condiciones del CDI de las listas de chequeo de la ejecución de los programas que componen el plan:

- Programa de limpieza y desinfección.
- Programa de desechos sólidos y líquidos.
- Programa de control de plagas.
- Programa de agua segura.

4.3.5 Propuesta y verificación cumplimiento ciclo de minutas en el CDI

El profesional en nutrición propone un ciclo de minutas para 4 semanas para las edades de 1 a 3 años 11 meses y 4 a 5 años 11 meses compuesto por 3 tiempos de comida (Refrigerio de la mañana, Almuerzo y Refrigerio de la tarde), el cual fue construido siguiendo las directrices y la minuta patrón definida por el ICBF anexando los siguientes documentos de soporte: análisis químico y nutricional de cada menú propuesto, guía de preparaciones y estandarización de recetas, listado de intercambios, lista de mercado, documentos que se relacionan a continuación por medio de imágenes ilustrativas.

4.3.6 Plan de Formación con Padres de familia y Cuidadores:

En el proceso formativo con las familias y cuidadores de los niños y niñas se realizó una sesión lúdica participativa cada mes, en las cuales se abordarán temas relacionados con atención integral en salud, prevención y manejo de las enfermedades prevalentes (EDA, ERA y fiebre) prevención y manejo de las enfermedades inmunoprevenibles, esquema de vacunación en Colombia, promoción de la lactancia materna, promoción de estilos de vida saludable y prevención de alteraciones en la salud generadas por hábitos y conductas alimentarias inadecuadas, GABAS - Guías Alimentarias Basadas en Alimentos propuestas por el ICBF, buenas prácticas en la preparación de los alimentos y prevención de las ETAS, uso adecuado y aprovechamiento de la bienestarina (recetas novedosas), generando espacios de participación y reconocimiento de la importancia de adquirir prácticas protectoras de la salud y el bienestar desde el hogar y fomentarlas en los niños y niñas desde edades tempranas dirigidas a promover una mejor calidad de vida.



4.4 Componente Psicosocial contratos ICBF

(Por Mildred Ceballos – Psicóloga. Psicosocial Fundación Social por Bogotá)

Desde el área psicosocial para el año 2023, se ejecutaron acciones relacionadas con ejes centrales del componente familia, comunidad y redes y acciones de acompañamiento desde el área psicológica permitiendo favorecer la prestación del servicio para los usuarios y sus familias. El propósito del acompañamiento estuvo enmarcado en el fortalecimiento familiar y la movilización de la comunidad alrededor de la protección de las niñas y los niños, siendo estos aspectos fundamentales para la educación inicial.



Referente al fortalecimiento familiar mes a mes se implementaron estrategias de formación y acompañamiento propiciando ambientes de encuentro y reflexión, así como el reconocimiento de saberes y dinámicas internas de las familias fortaleciendo de este modo los roles en relación al cuidado y la crianza, afianzando vínculos afectivos, la construcción de ambientes seguros y protectores y el reconocimiento de condiciones que favorecen

significativamente el desarrollo de los niños y las niñas., implementando las siguientes temáticas:

| Temáticas | Familias impactadas Loma Linda | Familias impactadas San Miguel Arcángel |
|---|--------------------------------|---|
| Fortalecimiento familiar y comunidad protectora de las niñas y los niños. | 122 | 92 |
| Protocolo y Rutas de Atención en Caso de Vulneración de Derechos. | | |
| El papel de la familia en el Desarrollo infantil. Corresponsabilidad. | | |
| Crianza positiva-Crianza con amor. | | |
| Transiciones Efectivas y Armónicas en primera Infancia | | |
| Porque nos amamos nos protegemos. | | |
| Escudos protectores | | |
| Expresar sin herir regulando las emociones. | | |
| Enfoque diferencial- Conmemoración día de la discapacidad. | | |
| Buen trato y participación infantil. | | |
| Cuidados decembrinos. No uso de la pólvora | | |

5. Informe de Ejecución de Excedentes años anteriores

5.1 Ejecución de excedentes Año 2021

El saldo de estos excedentes a 31 de diciembre de 2023 fue de **\$70.363.315**, los cuales se ejecutaron al 100% durante año 2023, con cargo al contrato firmado con Mora Construcción para la obra de Ludoteca, conforme lo dispuso la Asamblea de marzo 14 de 2023. Estos excedentes tuvieron la siguiente ejecución durante el año 2023:

| PROYECTO | DESCRIPCIÓN | SALDO A 31 DE DIC 2022 | EJECUTADO A 31 DE DICI 2023 | SALDO A 31 DE DIC 2023 | % EJECUCIÓN |
|-------------------------------------|--|------------------------|-----------------------------|------------------------|-------------|
| LUDOTECA LOMA LINDA | Construcción y dotación de una ludoteca en el CDI Loma Linda | \$ 70.363.315,00 | \$ 70.363.315,00 | \$ 0,00 | 100% |
| TOTAL EJECUTADO EXCEDENTES AÑO 2021 | | | \$ 70.363.315,00 | | |

SALDO A EJECUTAR EXCEDENTES AÑO 2021

\$

-

6. Reservas

La reserva constituida por valor de \$110.719.437 con destino a la obra de la Ludoteca, se ejecutó según lo dispuso la asamblea general ordinaria de marzo 14 de 2023, así:

| PROYECTO | DESCRIPCIÓN | SALDO A 31 DE DIC 2022 | EJECUTADO A 31 DE DICI 2023 | SALDO A 31 DE DIC 2023 | % EJECUCIÓN |
|---------------------------------------|--|------------------------|-----------------------------|------------------------|-------------|
| LUDOTECA LOMA LINDA | Construcción y dotación de una ludoteca en el CDI Loma Linda | \$ 110.719.437,00 | \$ 110.719.437,00 | \$ 0,00 | 100% |
| TOTAL EJECUTADO RESERVA UGPP AÑO 2023 | | \$ 110.719.437,00 | | | |

SALDO A EJECUTAR RESERVA UGPP AÑO 2021

\$

-

7. Aspectos Administrativos

7.1 Talento Humano

La Fundación social por Bogotá, durante su gestión en el año 2023 desarrollo diversas actividades con el fin de proporcionar a los trabajadores un también sano, de cuidado y sobre todo de compromiso en el bienestar de los trabajadores. Se realizo la actividad recreativa la cual de desarrollo en el municipio de san francisco Cundinamarca, en el que se les invito a un pasadía en EVERGREEN, allí se integró al personal con actividades lúdicas, de trabajo en equipo, de comunicación y liderazgo, se les ofreció un almuerzo y al finalizar la tarde un momento de esparcimiento en la piscina



En el mes de octubre desarrollo las baterías de riesgo psicosocial a todo el personal que cumplía con los términos establecidos, concluyendo que hay de deben desarrollar acciones de mejora como: Incentivar la Comunicación efectiva, dar le debido Manejo de conflictos, hacer énfasis en los Estilos de liderazgo y la Inteligencia emocional, en trabajo en equipo. Implementar procedimientos, manuales para que las personas conozcan funciones, manuales de cargo.

7.1.2 Formación Talento Humano

En el plan de capacitación tanto de talento humano como en los cronogramas de las coordinadoras mensualmente se realizaron actividades de desarrollo con las agentes

educativas, auxiliares pedagógicos, servicios generales, manipuladoras de alimentos, seguimiento y control, capacitación conforme a la normatividad.

7.2. Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo y los Protocolos de Bioseguridad frente al COVID -19

En cumplimiento de la normatividad vigente, la FUNDACIÓN SOCIAL POR BOGOTÁ actualmente se encuentra implementando el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) de acuerdo a la Resolución 0312 de 2019 el 14/01/2023; la autoevaluación de los Estándares Mínimos realizada el 17 de octubre de 2023 obtuvo como resultado el 93.75% implementado sobre el 100%.

| Item evaluado | % Calificación Real | Valor Ponderado (%) | % Implementación |
|-------------------------------|---------------------|---------------------|------------------|
| I. Planear (25%) | 100 | 25 | 25 |
| II. Hacer (60%) | 100 | 60 | 60 |
| III. Verificar (5%) | 25 | 5 | 1.25 |
| IV. Actuar (10%) | 75 | 10 | 7.5 |
| % Total implementación | | | 93.75 |

7.2.1 Cumplimiento de Aspectos normativos

7.2.2 Matriz Legal:

Es el documento que contiene toda la información sobre la normatividad que la Fundación debe cumplir legalmente para garantizar el cumplimiento de la normatividad concerniente a la seguridad y salud en el trabajo SST, la cual fue actualizada con la normatividad vigente el 11 de agosto de 2023 en reunión con la ARL.

7.2.3 Recursos financieros, técnicos y humanos

La Fundación Social por Bogotá asignó y ejecutó un presupuesto para el año 2023 con miras en dar cumplimiento con las exigencias en materia del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, destinando recursos humanos, técnicos y económicos para actividades como: recarga de extintores, botiquines, capacitaciones, simulacros, reparaciones locativas, compra de elementos de protección personal – EPPS, incluidos los establecidos para la protección y cuidado del COVID – 19. Igualmente se destinaron recursos para los exámenes ocupacionales de ingreso, periódicos y de retiro.

7.2.4 actividades realizadas en el 2023 para minimizar y eliminar los riesgos:

Al iniciar el año junto con la ARL se revisa como tal la evaluación realizada donde se evidencian las acciones de mejora a ejecutar en el año para la seguridad de los trabajadores y prevención de incidentes y accidentes.

7.2.5 Revisión de la Dirección del SG-SST

En el mes de octubre de 2023, se realizó la reunión de revisión del SG-SST en donde la dirección ejecutiva evidencio los avances, la ejecución, el funcionamiento de los roles que se realizan en el copasst, brigadas, los casos de accidentes reportados y que las mejoras a realizar.

7.2.6 Actividades realizadas en el 2023 para minimizar y eliminar los riesgos:

Mediante la evaluación inicial se identificaron y evaluaron los riesgos, se actualizo la matriz de peligros, además se definieron programas de promoción, prevención control y capacitación para minimizar o eliminar las causas que pueden originarlos tales como:

- Inducción y reinducción del SG-SST de la Fundación Social por Bogotá para contextualizar y afianzar a los trabajadores en los conocimientos sobre el SGSST.
- COPASST y Comité de Convivencia: Se capacitó en las funciones y responsabilidades de los miembros de los comités para el óptimo funcionamiento.
- Se adelantaron capacitaciones al personal en: en el plan de emergencias de cada CDI, capacitación a los brigadistas, primer respondiente, control y manejo de estrés, hábitos saludables, el poder de las relaciones en mi vida, identificación de peligros, orden y aseo, la magia de comunicarnos bien, saneamiento básico y riesgo químico
- Se realizó el simulacro de evacuación 2023.
- Capacitación de hojas de seguridad y productos químicos a fin de socializar y capacitar sobre el adecuado manejo de seguridad y riesgos químicos que se puedan presentar en el desarrollo de la operación.
- Capacitación en la importancia de las pausas activas (Todos los días se realizó pausas activas para evitar problemas de salud y la monotonía en el trabajo.

7.2.7 Revisión de la Dirección del SG-SST

El 08 de septiembre de 2023 se realizó la revisión del Funcionamiento y cumplimiento del SG-SST por parte de la alta gerencia, donde se evidenció la ejecución de recursos humanos y técnicos del SST, el funcionamiento del COPASST, comité de convivencia laboral y Brigadas de emergencia, capacitaciones inducción y reinducción de SST, reporte de accidentes, gestión de peligros y riesgos entre otros.

| | |
|------------|---|
| MARZO | Inducción ICBF - Inducción y Reinducción Fundación Social por Bogotá, SG-SST, protocolos de Bioseguridad, Reglamento Interno de Trabajo. |
| | Capacitación del "Primer respondiente" |
| | Capacitación "Uso adecuado de Elementos de Protección Personal EPPS - Protocolos de Bioseguridad y Limpieza y desinfección" |
| ABRIL | Capacitación Comité de Convivencia Laboral en Funciones y Responsabilidades |
| | Capacitación COPASST Funciones y Responsabilidades |
| | Capacitación Brigada de Emergencias - Funciones y Responsabilidades |
| MAYO | Capacitación en Identificación de Peligros, Evaluación, Valoración, Clasificación y Control de Riesgos y el Diligenciamiento de la Tarjeta de Reporte de condiciones inseguras |
| | Capacitación COPASST |
| JUNIO | Capacitación Plan de Emergencias del CDI de Quiba y Loma Linda |
| | Reunión COPASST |
| JULIO | Capacitación en el peligro psicosocial "Comunicación y Relaciones Interpersonales" (características de la organización del trabajo, condiciones de la tarea, relaciones interpersonales). |
| | Comité de Convivencia Laboral - Capacitación: "Que es el Acoso Laboral". |
| | Capacitación COPASST |
| AGOSTO | Capacitación en primeros auxilios ARL SURA |
| | Capacitación en el peligro biomecánico (posturas prolongadas posición sedente en el puesto de trabajo o trabajo en casa) |
| SEPTIEMBRE | Capacitación (Orden y aseo) |
| OCTUBRE | Capacitación ARL SURA PROGRAMA DE ESTILOS DE VIDA Y HÁBITOS SALUDABLES "Prevenir y controlar el fármaco dependencia, el alcoholismo y el tabaquismo; Riesgo Cardiovascular; Estilos de Vida Saludable; Actividad Física y Nutrición, manejo del estrés |
| NOVIEMBRE | Capacitación en el plan de Saneamiento Básico del SG-SST |

8. Otros aspectos legales

El software que se utiliza en la Fundación Social por Bogotá, cuenta con la licencia de uso correspondiente del fabricante y los equipos se adquieren con las licencias preinstaladas y el resto del software se adquiere legalmente; dando así cumplimiento a lo dispuesto en la ley 603 de 2000 sobre propiedad intelectual y derechos de autor.

La Fundación da cumplimiento en los pagos correspondientes a aportes a salud, pensiones, riesgos laborales, Caja de Compensación, Sena e ICBF; de acuerdo a lo establecido en las normas (Art 50 Ley 789 de 2002, Ley 829 de 2003, Ley 1150 de 2007; Ley 1607 de 2012) y

los aportes parafiscales correspondientes. A la fecha, se encuentra al día en el cumplimiento de sus obligaciones.

La Fundación en el año 2023 dio cumplimiento a la norma de actualización de la información de las ESAL en la plataforma DIAN.

8.1. Estado de avance proceso de pertenencia predio Lomalinda- Altos de Cazucá – Soacha Cundinamarca

Desde el año 2022 quedó en firme la demanda instaurada por la Fundación Social por Bogotá, contra la sociedad Agrícola Cazucá y personas indeterminadas, a fin de que pertenezca el derecho de dominio, propiedad y posesión material, junto con mejoras, usos, costumbres servidumbres y anexidades, en favor de la FUNDACIÓN SOCIAL POR BOGOTÁ, respecto del inmueble urbano ubicado en Lote que hace parte de la manzana 345 del Barrio Loma Linda, de la Comuna 4, junto con la construcción en él levantada ubicado en la Carrera 17 B Este No. 48-C-17 de Soacha (Cundinamarca). Al cierre del año el Juzgado 02 Civil del Circuito de Soacha Cundinamarca, dejó oficiada la cita para la primera audiencia de testigos para marzo 4 de 2024, indicando esto es estado de avance del proceso.

9. Programa de Transparencia y Ética Empresarial PTEE

La Fundación contrató los servicios de consultoría de la firma Enlace Global para adelantar la implementación del Programa de Transparencia y Ética empresarial según Circular 058 de 2022 de la Secretaría Jurídica de la Alcaldía Mayor de Bogotá. Este programa que comprende la Matriz de Riegos, el Manual, la Política y los procedimientos, se presentó y aprobó en el marco de la reunión Ordinaria de la Asamblea de la Fundación Social por Bogotá, de Marzo 7 de 2024 y su aprobación consta en el acta No. 266 de la asamblea. La implementación del programa se desarrollará según los plazos establecidos por la Alcaldía Mayor hasta mayo 1 de 2024, en los plazos establecidos por la Alcaldía Mayor de Bogotá, mediante circular No. 013 del 14 de abril de 2024, y en la oportunidad fijada según NIT de la Fundación.

Finalmente expresamos un agradecimiento al Consejo Directivo, a las señoras miembros de la Fundación, al equipo de trabajo y a nuestros donantes, aliados y benefactores por su compromiso y dedicación que permitieron alcanzar los resultados obtenidos durante este año de trabajo.

10. EVENTOS POSTERIORES

No se presentaron hechos relevantes después del cierre de los estados financieros que puedan afectar de manera significativa la situación financiera de la entidad reflejada en los Estados Financieros con corte al 31 de diciembre de 2023.

Cordialmente,



CLEMENCIA VILLAMIL LEITON
Representante Legal