

Informe de Gestión año 2021.



Contenido

DIRECTORIO DE MIEMBROS.....	2	4.1.3. Diplomado en Diseño Digital	16
Carta Presidente Consejo Directivo.....	3	4.1.4. Cursos de Sistemas Básico	17
Carta Directora Ejecutiva.....	1	4.1.5. Técnico Laboral en Auxiliar Administrativo y Financiero	17
1. Institucional	2	5. Programas Ejecutados con recursos de Destinación Específica.....	17
1.1. Aliados Estratégicos	2	5.1. Salacuna Quiba Guaval Patrocinada por Laboratorios IDIME	17
1.2. Programas 2021	3	5.2. Ejecución donación Fundación Challenger	18
1.3 Cobertura de Programas Sociales durante el año 2021.....	3	6. Gastos Administrativos	18
1.4. Conformación de la Fundación Social por Bogotá.....	4	7. Jardines Infantiles o Centros de Desarrollo Infantil – CDI, en alianza con el Instituto Colombiano de Bienestar Familiar - ICBF	19
2. RESULTADOS AÑO 2021	5	7.1. Componente pedagógico para la atención Contratos ICBF	20
2.1. Ejecución Presupuestal Fundación Social por Bogotá año 2021.	5	7.1.2. Feria de Experiencias, Relatos y Saberes de las Prácticas Pedagógicas en la Primera Infancia.....	22
2.1.1. Ingresos año 2021	5	7.1.3. Refuerzo escolar en convenio con U. Iberoamericana.	23
2.1.2. Ingresos ordinarios	5	7.2. Componente de Nutrición contratos ICBF. 24	
2.1.3. Ingresos Extraordinarios	6	7.2.1. Alimentación afectiva y efectiva:	24
2.1.4. Reintegro Provisiones.....	6	7.2.2. Componente Nutricional. Acciones pedagógicas con sentido.	25
2.1.5. Otras donaciones con Destinación Específica (Patrimonio)	6	7.3. Componente Psicosocial contratos ICBF 26	
3. Ejecución de Costos y Gastos año 2021 7		8. Informe de Ejecución de Excedentes años anteriores	30
3.1. Costos y Gastos Programas Fundación Social por Bogotá	8	8.1. Ejecución de Excedentes año 2020	30
3.1.1. Ejecución de Costos y Gastos Unidad Quiba Guaval- año 2021.	8	8.2. Ejecución de excedentes Año 2019	30
3.1.2. Comedor Escolar Quiba Guaval	9	8.3. Ejecución de excedentes Año 2018	30
3.1.3. Ejecución de Costos y Gastos Unidad Loma Linda	10	9. Reservas	30
3.1.4. Ejecución de Costos y Gastos Comedor Verbenal	12	10. Aspectos Administrativos	31
3.1.5. Programa de Tercera Edad	14	10.1. Talento Humano	31
4. Programa de Educación No Formal- Convenio Fundación Social por Bogotá – Internet Society y Fundación MGM.....	14		
4.1.1. Cobertura del Programa durante el año 2021	15		
4.1.2. Diplomado en Asistencia Telefónica	16		

10.2. Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo y los Protocolos de Bioseguridad frente al COVID -19	32	10.2.5. Revisión de la Dirección del SG-SST	33
10.2.2. Cumplimiento de Aspectos normativos.....	32	10.3. Otros aspectos legales.....	33
10.2.3. Recursos financieros, técnicos y humanos	32		
10.2.4. Actividades realizadas en el 2021 para minimizar y eliminar los riesgos:	33		

DIRECTORIO DE MIEMBROS

CONSEJO DIRECTIVO 2021

Presidente

María Mercedes Copello Vergara

Vicepresidente

Gladys Forero de Guzmán

Tesorera

Salua Karim de Liévano

Vocales

Olga Yolanda Ordoñez Pérez

Katia de Pérez

María Alicia de Constaín

Lola Bejarano de Echeverri

MIEMBROS DE LA FUNDACIÓN

Diana María Londoño Monsalve

Doris Sarmiento Mejía

Elba Gutiérrez de Guerra

Elizabeth Gómez de Lizcano

Georgina de Cuenca

Gladys Forero de Guzmán

Gladys Gómez de Armel

Gladys Rodríguez de Serrano

Gloria Cristina de Hernández

Katia de Pérez

Lola Bejarano de Echeverri

Margarita Cecilia Montejo

Margarita Lalinde de Bedout

María Alicia de Constaín

María Claudia de Mantilla

María Eugenia Sánchez Ferré

María Mercedes Copello Vergara

Matilde Parra de Suárez

Myriam Devia de Rondón

Olga Yolanda Ordoñez Pérez

Salua Karim de Liévano

EQUIPO ADMINISTRATIVO

Clemencia Villamil Leiton

Directora Ejecutiva

Revisora Fiscal

Carla Lucía Alvarado

Asesora Jurídica

María Mercedes Bonilla

Equipo Contable

Ana Wilches Dimas

Tatiana Javela

Coordinadora Administrativa

Nini Julie Tuta Firigua

Coordinadora de Talento Humano y SG-SST

Diana Carolina Castellanos

EQUIPO DE PROYECTOS

Coordinadora Pedagógica

Merylin García Zúñiga

Coordinadora Unidad Quiba Guaval

Andrea Carolina Carrillo Contreras

Coordinadora Unidad Loma Linda

Claudia Rocío Sierra Cárdenas

Profesional Psicosocial

Mildred Johana Ceballos

Nutricionista

Sandra Milena Parra

Docente Sistemas

Mauricio Acevedo

Carta Presidente Consejo Directivo

Bogotá, D.C., Marzo 5 de 2022

Apreciadas señoras Miembros de la Fundación Social por Bogotá:

Me complace mucho celebrar la reunión de la asamblea de la Fundación Social por Bogotá y dar cuenta de la gestión correspondiente al año 2021.

Quiero iniciar por felicitar a nuestra Directora, Clemencia Villamil, y a todo el equipo administrativo y de docentes por los logros alcanzados en este segundo año de pandemia, que en medio de las dificultades y retos para el cumplimiento de nuestras metas y objetivos en desarrollo del objeto social de la Fundación, se han llevado a cabo exitosamente. Estos resultados nos llenan de orgullo y gratitud y nos impulsan a no ahorrar esfuerzos en las tareas que nos hemos propuesto, y así atender todos nuestros programas, en la continua búsqueda de nuevos apoyos y ofertas de servicios a las comunidades de Loma linda en Soacha y Quiba Guaval y Verbenal en Ciudad Bolívar.

Quiero resaltar el retorno a la presencialidad en los Centros de Desarrollo Integral de Lomalinda y Quiba en el segundo semestre del año, lo que ha sido muy importante para el desarrollo de los niños beneficiarios de estos programas en términos de calidad en su educación y nutrición, lo mismo que la reapertura de los comedores escolares de Quiba y Verbenal. No se nos puede escapar los sacrificios hechos por las familias para la atención alimenticia de sus familias durante esta pandemia, que tratamos de aliviar con el apoyo de los mercados, pero que sin duda repercutió en la adecuada alimentación de los niños, niñas y adolescentes.

Igualmente, la reapertura de la salacuna en Quiba Guaval financiada con los recursos donados por IDIME supuso un enorme logro por las mismas razones antes mencionadas. No así, la reapertura de nuestros centros para los programas de adulto mayor, por la necesaria protección que debe concederse a esta población dada su vulnerabilidad ante la enfermedad del Covid-19, situación que esperamos superar en el presente año 2022.

Como parte de nuestros compromisos en el proyecto ejecutado en el 2020 con Internet Society Capítulo Colombia y la Fundación MGM, para la instalación de una red estable de internet en el CDI de Quiba, llevamos a cabo los cursos básicos de sistemas y los programas de educación no formal, ambos programas sin costo, en el cual logramos atender a 512 personas entre estudiantes, padres y madres cabeza de hogar y adultos mayores. Es este un resultado que hoy podemos mostrar con gran orgullo y satisfacción con un impacto enorme en la comunidad.

Particularmente, la oferta de los diplomados en Diseño Gráfico, Asistencia Telefónica y Técnico Laboral en Auxiliar Administrativo y Financiero, ha constituido para mi más que un reto, un estímulo para continuar dirigiendo nuestros esfuerzos en la educación y formación de la comunidad, y así dar herramientas, oportunidades de trabajo, crecimiento y mejora en la calidad de vida de sus habitantes.

No puedo dejar de mencionar lo emocionantes que resultaron las ceremonias de grados de los diplomados: ver la felicidad y orgullo de los graduandos por la culminación de sus estudios, y su

agradecimiento a la Fundación, que en la voz de una estudiante, manifestó un sentido "gracias" por llevar este tipo de oportunidades a la comunidad de Ciudad Bolívar, que ha sido estigmatizada por ser foco de violencia, hurtos, inseguridad. Todo esto no constituye sino un estímulo para avanzar en este sentido y fortalecer los lazos con nuestros benefactores y aliados.

Quiero expresar un sincero agradecimiento a todos nuestros benefactores y aliados, especialmente a la Cámara de Comercio de Bogotá, sin cuyo compromiso no habría sido posible alcanzar los objetivos de la Fundación y de manera especial al Consejo Directivo de la Fundación por su apoyo y disposición en la ejecución de nuestras tareas.

Finalmente, les agradezco el compromiso con la Fundación y renuevo la invitación a aunar esfuerzos para el desarrollo de nuestras actividades en beneficio de las comunidades de Quiba Guaval y Lomalinda.

Con todo aprecio,



María Mercedes Copello Vergara
Presidente Consejo Directivo

Carta Directora Ejecutiva

El presente informe resume el trabajo desarrollado por la Fundación Social por Bogotá durante el año 2021, en el cual se desarrollaron los programas misionales de la Fundación, en el marco de los cambios producidos por la pandemia por Covid_19 y con el retorno gradual a la normalidad que se fue generando a lo largo del año.

Algunos programas como los comedores escolares y el programa de educación no formal se trabajaron durante el año bajo la modalidad presencial, adoptando los debidos protocolos y garantizando la prestación de los servicios a los beneficiarios.

En cuanto al convenio con el estado para la atención de los niños y niñas de los Centros de Desarrollo Infantil CDI, nos acogimos a las directrices del Instituto Colombiano de Bienestar Familiar – ICBF., trabajando bajo la modalidad virtual el primer semestre del año y retornando gradualmente a la presencialidad bajo el esquema de alternancia a partir del segundo semestre. Pese a la coyuntura de la pandemia, la ejecución presupuestal de esta contratación alcanzó un 99% de lo esperado. Adicionalmente resaltamos el ingreso de la Fundación al Banco Nacional de Oferentes de Primera Infancia – BNOPI.

En el mes de agosto abrimos nuevamente nuestro programa de Salacuna patrocinado por laboratorios IDIME, el cual hasta la fecha se venía desarrollando de manera virtual complementariamente a la entrega de mercados a las familias.

Uno de los mayores logros alcanzados durante el año, fue la profundización de la estrategia social del programa de Educación No Formal desarrollado en Quiba

Guaval, mediante el cual se hizo realidad la oferta educativa certificada para la comunidad, así como la utilización del canal dedicado de internet establecido en el año 2020.

40 estudiantes recibieron la certificación por el desarrollo de los diplomados ofertados y dictamos 7 cursos de sistemas dirigidos a diversos grupos poblacionales de Quiba sector Guaval, alcanzando una cobertura de 512 beneficiarios a lo largo de año. Este programa contó con el apoyo de Internet Society, la Cámara de Comercio de Bogotá, la Fundación Challenger y el Instituto de Estudios Comerciales – INESCO.

Mantuvimos el vínculo estrecho con nuestros donantes y aliados estratégicos que fueron fundamentales para seguir adelante con nuestros proyectos. Hacemos una mención de agradecimiento a la Cámara de Comercio de Bogotá por su apoyo incondicional a la labor social, a los demás aliados estratégicos mencionados en el presente informe y a las señoras miembros de la Fundación que contribuyeron al éxito y resultados obtenidos.

Cordialmente,


Clemencia Villamil Leiton
Directora Ejecutiva

1. Institucional

La Fundación Social por Bogotá cumplió 32 años de labor social continua, desarrollando programas a beneficio de las comunidades de Altos de Cazucá en Soacha - Cundinamarca, y Ciudad Bolívar, en Bogotá, primordialmente población infantil y adulto mayor, mediante la ejecución de programas de Comedores Escolares, Jardines Infantiles o Centros de Desarrollo Infantil – CDI, asistencia al Adulto Mayor y más recientemente programas de capacitación en sistemas y huertas urbanas.

Desde sus inicios la Fundación Social por Bogotá ha contado con el apoyo de la **Cámara de Comercio de Bogotá y Corferias** sus principales benefactores, y actúa como articulador entre las entidades públicas y privadas consolidándose como un referente seguro en el ámbito de la inversión social, en temas educativos y de seguridad alimentaria.

Durante el año 2021 continuamos en convenio con el Instituto Colombiano de Bienestar Familiar - ICBF, dentro del marco de **"La Estrategia de Cero a Siempre"**, cumpliendo con los estándares de esta institución y cofinanciando valores agregados al servicio, tales como: desarrollo de alianzas con instituciones públicas y privadas, contratación de profesionales adicionales para fortalecer el servicio y mejorar la calidad, desarrollo de programas nuevos que permitan la inclusión de la comunidad.

1.1. Aliados Estratégicos

Seguimos adelantando la labor social gracias a la vinculación de entidades con sentido de responsabilidad Social de diferentes sectores que se han sumado a nuestros programas. Durante el año 2021 trabajamos en alianza y cooperación con las siguientes entidades:

- Cámara de Comercio de Bogotá
- Corferias
- Banco de Alimentos
- Fundación Challenger
- Fundación San Antonio
- Instituto Colombiano de Bienestar Familiar – ICBF
- Instituto de Estudios Comerciales INESCO
- Internet Society Capítulo Colombia - ISOC
- Laboratorios IDIME
- MGM Ingeniería y Fundación MGM
- Orden Religiosa de los Clérigos Somascos
- Universidad Iberoamericana
- Universidad Santo Tomás

1.2. Programas 2021

- **Comedores Escolares:** Este programa desarrolla un conjunto de acciones alimentarias, nutricionales, de salud y formación en adecuados hábitos alimenticios y estilos de vida saludables para los niños, contribuyendo a mejorar el desempeño de los niños escolarizados y su permanencia en el sistema educativo, evitando la deserción escolar, mejorando el aprendizaje de los niños, reduciendo el hambre a corto plazo. Garantizamos la alimentación a los escolares, aportando un mínimo del 35% de las recomendaciones diarias de energía y de nutrientes, acordes con su edad y sexo, durante la jornada diaria de estudio en el periodo escolar anual.
- **Jardines Infantiles o Centros de Desarrollo Infantil -CDIs:** La Fundación Social por Bogotá en convenio con el Instituto Colombiano de Bienestar familiar, ICBF, opera dentro de la estrategia de “Cero a Siempre”, a través de los Centros de Desarrollo Infantil -CDI- o Jardines Infantiles, ampliando los beneficios para los niños y niñas en áreas como: educación inicial, salud, psicología, nutrición y ambientes educativos protectores. Las sedes de la Fundación ofrecen espacios seguros y adecuadamente dotados, otorgando bienestar a los niños y niñas desde los 6 meses hasta los 5 años de edad, a través de dos unidades independientes que operan bajo condiciones que garantizan la dignidad humana de los niños y niñas beneficiarios, asegurando sostenibilidad y continuidad de estos beneficios en el largo plazo.
- **Programa de Capacitación:** Desde febrero 14 del 2021 Fundación Social por Bogotá, hace apertura a los diferentes programas en el uso de la tecnología y servicio de internet, estableciendo una oferta educativa en sistemas básico y cursos de educación no formal en alianza con el Instituto de Estudios Comerciales INESCO adelantando diplomados certificados en Diseño Gráfico, Asistencia Telefónica y Técnico Laboral en Auxiliar Administrativo y Financiero a beneficio de las comunidad de Quiba Guaval.
- **Programa de Salacuna:** Servicio patrocinado por Laboratorios IDIME, enfocado a prestar atención de niños y niñas menores de desde los seis meses hasta los dos años que reciben esquema nutricional adecuado para la edad, estimulación temprana, esquema de apoyo pedagógico y psicosocial.
- **Programa de Adulto Mayor:** Debido a la pandemia por Covid_19 para el año 2021 se ejecutó mediante la entrega de ayudas alimentarias a los beneficiarios en sus casas. Durante el año se envió a cada beneficiario un mercado adquirido al banco de alimentos.

1.3 Cobertura de Programas Sociales durante el año 2021

Para el año 2021 la Fundación atendió un total de 1.092 beneficiarios directos, que corresponden a 947 familias, detallados por programa en el cuadro siguiente:

BENEFICIARIOS POR PROGRAMAS AÑO 2021		No. Beneficiarios directos	Familias Beneficiadas
COMEDORES ESCOLARES	Comedor Quiba Guaval	150	80
	Comedor Verbenal	100	60
SALACUNAS	Salacuna Quiba Guaval	10	10
TERCERA EDAD	Adulto Mayor Quiba Guaval	50	50
	Adulto Mayor Loma Linda	50	50
JARDINES INFANTILES	Cdi Quiba Guaval	100	95
	Cdi Loma Linda	120	110
PROGRAMA DE CAPACITACIÓN y EDUCACION NO FORMAL	Sistemas Quiba Guaval	242	237
REFUERZO ESCOLAR	Quiba Guaval	195	195
	Loma Linda	75	60
TOTAL BENEFICIARIOS		1.092	947

1.4. Conformación de la Fundación Social por Bogotá

- **La Asamblea General** de miembros está conformado por 21 señoras integrantes de la Fundación quienes eligen a su vez el Consejo Directivo.
- **El Consejo Directivo** está integrado por siete (7) miembros designados por la Asamblea General a saber: Presidenta, Vicepresidenta, Tesorera, y cuatro (4) Vocales. El Consejo Directivo a su vez designa el cuerpo administrativo y sus funciones están consignadas en los estatutos de la entidad.
- **El Equipo de Trabajo** de la Fundación Social por Bogotá para el año 2021 estuvo conformado por treinta y cinco (40) funcionarios y 6 contratistas.

2. RESULTADOS AÑO 2021

2.1. Ejecución Presupuestal Fundación Social por Bogotá año 2021.

2.1.1. Ingresos año 2021

Durante el año 2021, la Fundación percibió ingresos por valor de \$1.718,6 millones y comprenden los ingresos ordinarios contemplados para la operación de los programas sociales, ingresos extraordinarios, ingresos para la ejecución de los contratos con el ICBF, donaciones con destinación específica y las donaciones en especie.

2.1.2. Ingresos ordinarios

Los ingresos para el desarrollo de los programas sociales fueron de \$1.454,8 millones, un 6% por debajo del presupuesto de ingresos establecido para el año.

CONCEPTO	PRESUPUESTO 2021	INGRESOS EJECUTADOS 2021	VARIACIÓN REAL	VARIACIÓN %
INTERESES	\$ 16.483.333	\$ 6.084.999	-\$ 10.398.334	-63%
DONACIÓN CÁMARA DE COMERCIO DE BOGOTÁ	\$ 700.000.000	\$ 700.005.000	\$ 5.000	0%
CONTRATOS ICBF	\$ 730.562.003	\$ 726.734.183	-\$ 3.827.820	-1%
CUOTAS DE PARTICIPACIÓN COMEDOR	\$ 15.150.000	\$ 14.191.000	-\$ 959.000	-6%
TÉ BINGO ANUAL	\$ 64.690.000	\$ -	-\$ 64.690.000	-100%
DONACIÓN DAMAS SUIZAS	\$ 12.655.858	\$ -	-\$ 12.655.858	-100%
OTRAS DONACIONES - BONOS	\$ 1.667.295	\$ 808.000	-\$ 859.295	-52%
ALCANCÍAS	\$ 3.200.000	\$ 586.020	-\$ 2.613.980	-82%
OTROS - APROVECHAMIENTOS	\$ -	\$ 278.832	\$ 278.832	
DONACION SEÑORAS		\$ 6.180.300	\$ 6.180.300	
TOTAL INGRESOS	\$ 1.544.408.489	\$ 1.454.868.334	-\$ 95.720.455	-6%

Dentro de los aspectos a considerar en ingresos ordinarios :

- Se mantuvo el aporte de la Cámara de Comercio de Bogotá, principal benefactor, por valor de \$700 millones, con destino al desarrollo de los programas sociales a cargo de la Fundación tales como: comedores escolares, adulto mayor, cofinanciaciones para el desarrollo de los contratos firmados con el ICBF y gastos administrativos.
- Los ingresos por cuotas de participación del comedor escolar de Quiba se ejecutaron con normalidad de febrero a noviembre, debido al funcionamiento regular del programa durante el año.
- Los Ingresos por contratación estatal, firmados con el Instituto Colombiano de Bienestar Familiar -ICBF, regionales Bogotá y Cundinamarca, por valor de \$730,5 millones, se ejecutaron en un 99% conforme al presupuesto establecido. Es de resaltar que al finalizar el año se firmó la adición a mayo 31 de 2022 por valor de \$331.4 millones con las dos regionales del instituto.

Las variaciones mas representativas que disminuyeron los ingresos esperados las constituyen:

- La imposibilidad de realizar el Té Bingo anual debido a la pandemia por COVID 19.
- No se recibió la acostumbrada donación de las Damas Suizas.

- Los ingresos por concepto de intereses estuvieron un 63% por debajo de lo esperado debido a las fluctuaciones presentadas en las tasas durante el año.

2.1.3. Ingresos Extraordinarios

Adicionalmente la Fundación recibió ingresos extraordinarios representados en los siguientes conceptos:

INGRESOS EXTRAORDINARIOS	
PAEF	\$ 2.107.000
DONACIONES EN ESPECIE	\$ 48.825.813
REINTEGRO PROVISIONES - UGPP	\$ 110.719.437
TOTAL	\$ 161.652.250

- Al inicio del año la Fundación aplicó al Programa de Apoyo al Empleo Formal – PAEF creado por el Gobierno Nacional para aliviar la carga económica de las nóminas en tiempos de pandemia, recibiendo un total \$2.1 millones al inicio del año por este concepto.
- Se recibieron donaciones en especie por valor de \$48.8 millones, de las cuales la más significativa es la donación de equipos para el proyecto de conectividad de Quiba Guaval en el marco del convenio con Internet Society ISOC y Fundación MGM por valor de \$43.2 millones.

2.1.4. Reintegro Provisiones

Durante el año se definió el proceso que la Unidad de Gestión de Pensiones y Parafiscales U.G.P.P., llevaba contra la Fundación, el cual suponía una sanción de \$111,5 millones, ordenando la terminación y archivo del proceso de cobro coactivo No. 117656, adelantado en contra de Fundación, por pago total de la obligación determinada en la Resolución Sanción No. RDO-2019-03784 del 12 de noviembre de 2019, modificada mediante Resolución No. RDC-2021-01090 del 19 de abril de 2021. Esta decisión implicó un pago de sanción de \$869.663 con el consecuente reintegro de \$110.7 millones que estaban provisionados para realizar en pago a la U.G.P.P en caso de ser necesario.

2.1.5. Otras donaciones con Destinación Específica (Patrimonio)

Estas donaciones ingresan a Patrimonio y se van causando en la medida de su ejecución. El detalle de las donaciones recibidas durante el año por este concepto es el siguiente:

DONACIONES CON DESTINACIÓN ESPECÍFICA	
FUNDACIÓN CHALLENGER	\$ 38.950.000
LABORATORIOS IDIME	\$ 55.458.647
ISOC	\$ 7.737.795
TOTAL	\$ 102.146.442

- Durante el año se contó con el apoyo de la Fundación Challenger para el funcionamiento del comedor Verbenal en Ciudad Bolívar, mediante la donación de \$ 38.9 millones, con destino al pago de la nómina de las manipuladoras de alimentos contratadas para la preparación de los alimentos de los niños beneficiarios. Esta donación tuvo una ejecución de \$35,3 millones dejando un saldo de \$3,6 millones para ser ejecutados en el año 2022 para dar continuidad al comedor escolar.
- En el mes de diciembre de 2021 se recibió una nueva donación de Laboratorios IDIME por valor de \$ 55.4 millones, con destino a la ejecución del Programa de Salacuna durante el el año 2022.

3. Ejecución de Costos y Gastos año 2021

Durante el año 2021, la Fundación alcanzó una ejecución de costos y gastos por valor de \$1.514 millones que se distribuyen en los siguientes conceptos:

Programas Fundación Social por Bogotá

- **Costos unidad Quiba Guaval:** comprende el servicio de comedor escolar para 150 niños, programa de tercera edad que atiende 50 adultos mayores, gastos por concepto de cofinanciaciones y contrapartida por ejecución del contratos con el ICBF a beneficio de 100 niños y niñas menores de 5 años.
- **Costos unidad Loma Linda:** comprenden el programa de tercera edad que atiende 50 adultos mayores, los costos por concepto de cofinanciaciones y contrapartida por ejecución del contratos con el ICBF a beneficio de 120 niños y niñas menores de 5 años.
- **Costos Comedor Verbenal:** comprenden el programa de comedor escolar que atiende 100 niños y niñas escolarizados del sector de Paraíso y Verbenal en Ciudad Bolívar. Este programa se ejecutó con recursos del presupuesto de la Fundación para el año 2021, financiación de Fundación Challenger y excedentes de los años 2018 y 2019.
- **Costos para la ejecución de proyectos con recursos de destinación específica** (Patrimonio)
- **Gastos administrativos,** financieros y del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo -SGSST.

- **Costos para la ejecución de los contratos de aporte firmados con el ICBF** para la atención de 220 niños y niñas beneficiados en Loma Linda y Quiba sector Guaval.

A continuación presentamos la ejecución de costos y gastos de los programas ejecutados por la Fundación en al año 2021 así:

3.1. Costos y Gastos Programas Fundación Social por Bogotá

Costos y Gastos Año 2021

PRESUPUESTO 2021 - Fundación Social Por Bogotá	PRESUPUESTO 2021	GASTOS EJECUTADOS 2021	VARIACIÓN REAL	VARIACIÓN %
UNIDAD QUIBA	\$ 269.549.555	\$ 194.759.295	-\$ 74.790.260	-28%
UNIDAD LOMALINDA	\$ 121.272.713	\$ 80.871.818	-\$ 40.400.895	-33%
COMEDOR VERBENAL (1)	\$ 111.753.680	\$ 103.249.866	-\$ 8.503.814	-8%
PROGRAMA CAPACITACIÓN EN SISTEMAS	\$ 47.000.687	\$ 42.642.008	-\$ 4.358.679	-9%
ADMINISTRATIVOS	\$ 332.404.315	\$ 315.091.211	-\$ 17.313.104	-5%
GASTOS FINANCIEROS	\$ 14.699.460	\$ 25.738.199	\$ 11.038.739	75%
SGSST	\$ 4.919.000	\$ 3.077.921	-\$ 1.841.079	-37%
EVENTOS	\$ 16.408.110	\$ -	-\$ 16.408.110	-100%
EJECUCIÓN CONTRATOS ICBF	\$ 730.562.003	\$ 726.734.183	-\$ 3.827.820	-1%
GASTOS TOTALES	\$ 1.648.569.523	\$ 1.492.164.501	-\$ 156.405.022	-9%

Nota (1): Los gastos del comedor Verbenal fueron ejecutados con cargo a excedentes de los años 2018 y 2019 en un valor de \$ 68.1 millones y las nóminas del programa fueron financiadas por la Fundación Challenger por un valor de \$33.1 millones.

De manera adicional a los costos y gastos presentados en el cuadro anterior, se ejecutaron gastos del programa de salacuna cofinanciada por laboratorios IDIME por valor de 16.1 millones, los cuales se detallarán más adelante en el presente informe.

3.1.1. Ejecución de Costos y Gastos Unidad Quiba Guaval- año 2021.

Esta unidad comprende los siguientes servicios:

- Centro de Desarrollo infantil - CDI : 100 niños y niñas menores de cinco años en alianza con el Instituto Colombiano de Bienestar Familiar - ICBF
- Comedor Escolar: 150 niños y niñas beneficiados
- Programa de Adulto Mayor: 50 adultos mayores beneficiados
- Cofinanciaciones y contrapartida asociada a la ejecución de los contratos con el ICBF.
- Inversiones en planta física y mantenimientos de infraestructura

La ejecución de costos y gastos para esta unidad se detallan en el siguiente cuadro:

Los gastos de la unidad de Quiba Guaval alcanzaron una ejecución del 72% del presupuesto establecido, equivalente a \$194.7 millones, con los programas operando de febrero a diciembre. En cuanto al servicio de CDI o jardín infantil, los primeros meses del año se trabajó bajo la modalidad de atención virtual y a partir de mayo de 2021 se retomó el servicio presencial abriendo las puertas a los niños y niñas mediante la modalidad de alternancia.

COSTOS Y GASTOS UNIDAD QUIBA GUAVAL AÑO 2021

UNIDAD QUIBA GUAVAL	PRESUPUESTO DE GASTOS 2021	GASTOS EJECUTADOS 2021	VARIACIÓN REAL	% DE EJECUCIÓN
GASTOS DE PERSONAL COMEDOR ESCOLAR	\$ 45.037.411	\$ 26.189.324	-18.848.087	-42%
ALIMENTOS (ALMUERZO Y DESAYUNO ESCOLAR)	\$ 78.435.000	\$ 76.092.797	-2.342.203	-3%
GASTOS DIVERSOS	\$ 3.725.000	\$ 2.565.822	-1.159.178	-31%
SERVICIOS COMEDOR ESCOLAR	\$ 4.200.000	\$ 1.991.913	-2.208.087	-53%
SEGUROS	\$ -	\$ 750.000	750.000	
TERCERA EDAD	\$ 12.852.500	\$ 8.879.891	-3.972.609	-31%
CELEBRACIONES ESPECIALES Y REGALOS NIÑOS	\$ 8.448.600	\$ 8.386.626	-61.974	-1%
MANTENIMIENTO INFRAESTRUCTURA	\$ 26.889.500	\$ 13.040.482	-13.849.018	-52%
OTRAS REPARACIONES		\$ 270.000	270.000	0%
COFINANCIACIONES ICBF				
COFINANCIACIONES GASTOS DE PERSONAL	\$ 24.257.882	\$ 20.210.611	-4.047.271	-17%
HONORARIOS DOCENTES EXTRACURRICULARES - COFINANCIADOS	\$ 25.300.250	\$ 14.128.450	-11.171.800	-44%
DIVERSOS COFINANCIADOS	\$ 1.080.000	\$ 578.209	-501.791	-46%
BENEFICIO DOCENTES	\$ 1.575.000	\$ 1.897.045	322.045	20%
SERVICIOS COFINANCIADOS	\$ 7.847.124	\$ 4.678.144	-3.168.980	-40%
SGSST	\$ 19.194.000	\$ 4.465.611	-14.728.389	-77%
PÓLIZAS CONTRATO ICBF REGIONAL BOGOTÁ	\$ 2.682.588	\$ 2.891.527	208.939	8%
CONTRAPARTIDA CONTRATO ICBF - REG BOGOTA	\$ 7.577.000	\$ 6.563.321	-1.013.679	-13%
PREDIAL	\$ 447.700	\$ 428.000	-19.700	-4%
MANTENIMIENTOS PARA LA ALTERNANCIA		\$ 751.522		
TOTAL GASTOS UNIDAD QUIBA	\$ 269.549.555	\$ 194.759.295	\$ (75.541.782)	-28%

A continuación presentamos el detalle de la ejecución de los costos de operación de los diferentes programas que funcionan en esta unidad.

3.1.2. Comedor Escolar Quiba Guaval

Este comedor escolar, patrocinado por la Cámara de Comercio de Bogotá prestó atención directa para 150 niños escolarizados beneficiarios del programa, quienes a partir del mes de febrero y con regularidad hasta noviembre 30, recibieron diariamente su almuerzo escolar.

La ejecución de gastos de este programa fue la siguiente:



EJECUCIÓN COSTOS Y GASTOS COMEDOR QUIBA AÑO 2021

CONCEPTO	PRESUPUESTO 2021	GASTOS EJECUTADOS 2021	VARIACIÓN REAL	% DE EJECUCIÓN
GASTOS DE PERSONAL	\$ 45.037.411	\$ 26.189.324	-\$ 18.848.087	-42%
ALIMENTOS (ALMUERZO ESCOLAR)	\$ 78.435.000	\$ 76.092.797	-\$ 2.342.203	-3%
SERVICIOS PÚBLICOS COMEDOR ESCOLAR - GAS	\$ 4.200.000	\$ 1.991.913	-\$ 2.208.087	-53%
GASTOS DIVERSOS	\$ 3.725.000	\$ 2.565.822	-\$ 1.159.178	-31%
SEGUROS	\$ -	\$ 750.000	\$ 750.000	0%
REPARACIONES	\$ -	\$ 270.000	\$ 270.000	0%
GASTOS TOTALES	\$ 131.397.411	\$ 107.859.856	-\$ 23.537.555	-18%

150 niños y niñas escolarizados de Quiba sector Guaval, recibieron diariamente su almuerzo, durante la jornada escolar. El servicio se prestó durante 202 días en el año.

El total de gastos del comedor durante el año fue de \$107.8 millones, que incluyen los gastos de alimentación, personal necesario y gastos de operación para la prestación del servicio. En los gastos de personal se presentó un ahorro importante debido a que durante el primer semestre del año para preparar los alimentos de los niños se trabajó con el personal de cocina que estaba contratado para otros programas que por efectos de la pandemia estaban

operando de manera virtual.

ANÁLISIS COSTO POR NIÑO COMEDOR QUIBA GUAVAL

Total presupuesto ejecutado año 2021	\$ 107.859.856
Meses atención año 2021	10
Número de niños atendidos	150
costo mensual por niño	\$ 71.907
Costo diario por niño (20 días atención mes)	\$ 3.595

Esta operación arroja un costo diario de **\$3.595** para la atención de un niño en el servicio de comedor.

La prestación del servicio exige la correcta y permanente implementaron los Protocolos de Bioseguridad de tal manera que se establecieron turnos de atención, con el respectivo distanciamiento y medidas de desinfección de los espacios, antes, durante y después del servicio. Igualmente se resalta que se realizó la implementación del servicio de gas natural haciendo mucho más eficiente el gasto por este concepto. Los niños y niñas beneficiarios del servicio del comedor, también accedieron a los cursos de sistemas y refuerzo escolar ofrecidos por la Fundación.

3.1.3. Ejecución de Costos y Gastos Unidad Loma Linda

Esta unidad comprende los siguientes servicios:

- Centro de Desarrollo infantil - CDI : 120 niños y niñas menores de cinco años en alianza con el Instituto Colombiano de Bienestar Familiar ICBF
- Programa de Adulto Mayor: 50 beneficiarios
- Huerta urbana
- Cofinanciaciones y contrapartida asociada a la ejecución de los contratos con el ICBF
- Inversiones en planta física y mantenimientos de infraestructura.

Los gastos de la unidad de Loma Linda alcanzaron una ejecución del 65% del presupuesto establecido, equivalente a \$80,8 millones. Los proyectos desarrollados en la unidad se atendieron remotamente hasta el mes de Junio. A partir del mes de Julio se retomó la atención de los niños y niñas de forma presencial bajo el esquema de alternancia.

A continuación se presentan los gastos ejecutados en esta unidad.

COSTOS Y GASTOS UNIDAD LOMALINDA AÑO 2021

CONCEPTO	PRESUPUESTO AÑO 2021	GASTOS EJECUTADOS AÑO 2021	VARIACIÓN REAL	% DE EJECUCIÓN
TERCERA EDAD	\$ 12.752.500	\$ 8.848.489	-\$ 3.904.011	-31%
CELEBRACIONES ESPECIALES Y REGALOS NIÑOS	\$ 4.767.000	\$ 4.694.601	-\$ 72.399	-2%
GASTOS DIVERSOS	\$ 830.000	\$ 355.187	-\$ 474.813	-57%
MANTENIMIENTO INFRAESTRUCTURA	\$ 27.253.500	\$ 29.481.932	\$ 2.228.432	8%
COFINANCIACIONES ICBF - SOACHA				
COFINANCIACIONES - GASTOS DE PERSONAL	\$ 10.065.094	\$ 1.104.440	-\$ 8.960.654	-89%
HONORARIOS COFINANCIADOS	\$ 28.060.000	\$ 18.176.725	-\$ 9.883.275	-35%
DIVERSOS COFINANCIADOS	\$ 2.400.000	\$ 2.538.052	\$ 138.052	6%
SGSST	\$ 17.758.500	\$ 2.732.809	-\$ 15.025.691	-85%
SERVICIOS COFINANCIADOS	\$ 1.895.616	\$ 4.129.289	\$ 2.233.673	118%
BENEFICIO ALIMENTACIÓN PERSONAL	\$ 1.350.000	\$ 1.790.928	\$ 440.928	33%
PÓLIZAS CONTRATO ICBF REGIONAL CUNDINAMARCA	\$ 2.370.603	\$ 2.542.143	\$ 171.540	7%
CONTRAPARTIDA CONTRATO ICBF -SOACHA	\$ 10.077.000	\$ -	-\$ 10.077.000	-100%
IMPUESTO PREDIAL	\$ 1.692.900	\$ 2.820.800	\$ 1.127.900	67%
ADECUACIONES PROTOCOLOS ALTERNANCIA	\$ -	\$ 1.656.423		
GASTOS TOTALES	\$ 121.272.713	\$ 80.871.818	-\$ 42.057.318	-35%

Las inejecuciones presentadas en esta unidad se atribuyen en mayor proporción a la pandemia por Covid 19, dado que durante el primer semestre del año se trabajó bajo el esquema de atención remota, acompañando a las familias de los niños virtualmente y mediante la entrega de raciones para preparar – RPP de manera mensual y para el caso del programa de adulto mayor mediante la entrega de un mercado cada dos meses, adquirido al Banco de Alimentos.

Para esta unidad los gastos por concepto de contrapartida comprometidos a ejecutar, fueron legalizados mediante la obra de adecuación de baterías sanitarias e implementación de los lavamanos de sensor adelantada en diciembre de 2020 y quedaron con cargo al presupuesto de dicha vigencia, pero fueron avalados por el instituto como ejecución de contrapartida para el año 2021, dada la pertinencia de dicha implementación como parte de las medidas

sanitarias y protocolos de Bioseguridad. Esta legalización quedó debidamente validada mediante comité técnico operativo con el ICBF y fue formalizada en la legalización financiera del mes de marzo de 2021 Acta No. 1 del 15 de abril de 2021.

Los rubros impactados con una menor ejecución de la esperada en la unidad de Loma Linda fueron los siguientes:

- Se tenía contemplada la cofinanciación de personal para la ejecución de los contratos con el ICBF, la cual no fue necesario ejecutar debido a que los cargos requeridos para la atención de los niños quedaron cubiertos dentro del presupuesto asignado por el Instituto.
- La contratación de profesionales adicionales para trabajar artes y música con los niños que estaba presupuestada desde marzo se inició a ejecutar a partir del mes de agosto de 2022 con el retorno de los niños a la presencialidad.
- Los gastos que estaban contemplados dentro del presupuesto de operación de Loma Linda, se ejecutaron en gran proporción con recursos del ICBF, dado que con ocasión de la pandemia y para la adecuada implementación de los protocolos de Bioseguridad, el presupuesto de los contratos de ICBF incluyó una partida inicial para dotación de Bioseguridad y una partida mensual para compra de implementos de bioseguridad y protección personal.
- Las variaciones en la canasta de gastos del ICBF originadas por los esquemas de atención en modalidad alternancia y modalidad virtual ocasionaron la necesidad de mayor cofinanciación en el rubro de servicios públicos.

Para esta unidad al cierre del año, se dejó adelantada y en ejecución la contratación para la realización de la pintura general externa del jardín, la cual tuvo un costo de \$23 millones.

3.1.4. Ejecución de Costos y Gastos Comedor Verbenal

Durante el año 2021 se dio continuidad al comedor Verbenal el cual opera bajo la figura de comodato en alianza con la Fundación Challenger y la Orden Religiosa de los Clérigos Somascos. Se mantuvo la cobertura de 100 niños y niñas escolarizados en edades desde los 6 hasta los 14 años de la comunidad de Paraíso y Verbenal en Ciudad Bolívar.



El servicio abrió sus puertas en el mes de febrero y operó continuamente hasta diciembre 15 de 2021, caracterizándose por la rigurosa implementación de protocolos de Bioseguridad y turnos de atención establecidos con ocasión de la pandemia por Covid 19.

La ejecución de gastos del programa durante el año fue la siguiente:

COSTOS Y GASTOS COMEDOR VERBENAL AÑO 2021

COMEDOR VERBENAL	PRESUPUESTO AÑO 2021	GASTOS EJECUTADOS AÑO 2021	VARIACIÓN REAL	% DE EJECUCIÓN
GASTOS DE PERSONAL COMEDOR ESCOLAR	\$ 36.750.000	\$ 32.536.245	-\$ 4.213.755	-11%
ALIMENTOS (ALMUERZO Y DESAYUNO ESCOLAR)	\$ 58.657.680	\$ 59.323.679	\$ 665.999	1%
SERVICIOS COMEDOR ESCOLAR	\$ 4.000.000	\$ 2.250.462	-\$ 1.749.538	-44%
HONORARIOS	\$ 900.000	\$ 300.000	-\$ 600.000	-67%
MANTENIMIENTO INFRAESTRUCTURA - ACTIVOS	\$ 5.346.000	\$ 1.336.440	-\$ 4.009.560	-75%
GASTOS DIVERSOS	\$ 3.900.000	\$ 2.093.392	-\$ 1.806.608	-46%
SEGUROS	\$ -	\$ 443.193	\$ 443.193	
CELEBRACIONES ESPECIALES Y REGALOS NIÑOS	\$ 3.655.000	\$ 3.064.014	-\$ 590.986	-16%
SGSST	\$ 4.436.000	\$ 1.902.441	-\$ 2.533.559	-57%
GASTOS TOTALES	\$ 117.644.680	\$ 103.249.866	-\$ 14.394.814	-12%

100 niños y niñas en edades entre los 6 y los 14 años, escolarizados del sector de Verbenal – Ciudad Bolívar, recibieron diariamente su almuerzo, durante la jornada escolar. El servicio se prestó durante 212 días en el transcurso del año.

Los gastos del comedor Verbenal durante el año fueron de \$103.2 millones, equivalentes al 88% del presupuesto de operación establecido.

Para la prestación de este servicio se destaca la cofinanciación realizada por la Fundación Challenger durante el año por valor de \$38.9, con destino al pago de salarios del personal encargado de realizar la preparación de alimentos a los niños y niñas atendidos y la cooperación de los Clérigos Somascos encabezados por el padre Gil Ariza y su equipo de

trabajo, quienes participaron activamente en la vinculación y permanencia de los niños al servicio y en el seguimiento al cumplimiento de los protocolos de Bioseguridad. Los gastos de operación a cargo de la Fundación se ejecutaron con cargo a los excedentes de los años 2018 y 2019, afectando los excedentes en un valor de \$68,1 millones.

ANÁLISIS COSTO POR NIÑO COMEDOR VERBENAL

Total presupuesto ejecutado año 2021	\$ 103.249.866
Meses atención año 2021	10,5
Número de niños atendidos	100
costo mensual por niño	\$ 98.333
Costo diario por niño (20 días atención mes)	\$ 3.278

Esta operación arroja un costo diario de **\$3.278** para la atención de un niño en el servicio de comedor.

Para el año 2021 se contó con la implementación del servicio de gas natural, por lo cual la ejecución de gastos de servicios públicos fue mucho menor de lo esperado. Adicionalmente se realizó un trabajo pedagógico con los usuarios para la implementación de protocolos de Bioseguridad que implicó una menor ejecución de gastos por este concepto.

3.1.5. Programa de Tercera Edad



El Programa de Tercera Edad durante el año atendió 100 adultos mayores, 50 en Loma Linda y 50 en Quiba Guaval y se ejecutó mediante la asistencia alimentaria entregando mercados a las familias de los beneficiarios. Esta metodología de apoyo se implementó con ocasión de la Emergencia Sanitaria a partir del año 2020 y se mantuvo a lo largo del año 2021 dadas condiciones de vulnerabilidad del adulto mayor ante el Covid 19.

La ejecución de costos del programa durante el año fue de **\$17,7** millones, representados en **600** mercados y el obsequio de fin de año que se entregó a los beneficiarios. De esta ejecución \$1,5 millones se ejecutaron de

excedentes de los años 2018 – 2019.

4. Programa de Educación No Formal- Convenio Fundación Social por Bogotá – Internet Society y Fundación MGM.

A partir de enero de 2021 se da inicio al desarrollo de la estrategia social del convenio firmado por la Fundación en el año 2020 con Internet Society - ISOC y Fundación MGM, mediante el desarrollo del programa de educación no formal y la apertura del aula de sistemas con conectividad a internet al servicio de la comunidad Quiba sector Guaval. La oferta educativa permitió a los participantes de la comunidad adquirir conocimientos en sistemas básicos, alfabetización digital y diplomados certificados en alianza con el Instituto de Estudios Comerciales INESCO y la apertura al finalizar el año de un Técnico Laboral en Auxiliar Administrativo y Financiero.

Durante el año se dictaron 7 cursos de sistemas básicos de 40 horas cada uno y dos diplomados de 120 horas; uno en Asistencia telefónica y otro de Diseño Digital. Se beneficiaron directamente 512 miembros de la comunidad y se brindó conectividad al jardín a beneficio del personal vinculado a los diferentes programas que allí se desarrollan, tal como se muestra en la tabla siguiente:

4.1.1. Cobertura del Programa durante el año 2021

Programas	Oferta Educativa	No. De Cursos dictados	Intensidad horaria	Periodo		Total
				febrero - junio	julio - diciembre	
Diplomados	Asistencia telefónica	1	120 horas	20	0	20
	Diseño Gráfico	1	120 horas		20	20
Técnico laboral	Auxiliar administrativo y financiero	1	800 horas		15	15
Cursos sistemas Básico	Alfabetización digital Adulto mayor	2		30	24	54
	Sistemas Básico Niños	2	40 horas	40	30	70
	Sistemas Básico Madres cabeza de familia y jóvenes	2	40 horas	24	18	42
	Digitación Madres cabeza de familia y jóvenes	1	40 horas		21	21
	Refuerzo escolar y apoyo de tareas Niños		abierto	195	75	270
total				309	203	512

Esta oferta educativa se desarrolló de manera presencial respetando los protocolos de bioseguridad y las indicaciones de la secretaria de salud vigentes debido a la pandemia por Covid 19. Adicionalmente las docentes del CDI accedieron a capacitaciones virtuales y reuniones de trabajo que la conectividad permitió realizar eficientemente.

El costo de este proyecto fue de \$42,6 millones y para desarrollarlo la Fundación realizó importantes inversiones durante el año, tales como:

- Reposición de equipos obsoletos mediante la compra de computadores para las clases de sistemas por valor de \$9.4 millones
- Adecuaciones de planta física del aula por valor de \$1.8 millones
- Pago de los honorarios por 31,3 millones de los cuales \$ 23.2 millones corresponden al pago de los diplomados y cursos dictados por valor de (en alianza con INESCO). De estos honorarios \$6 millones fueron cofinanciados por Internet Society – ISOC.
- Pago de adecuaciones, gastos para reuniones de sensibilización con la comunidad, eventos de graduaciones y gastos para el funcionamiento del proyecto por valor de \$9.9 millones.

Como mejora en la propiedad planta y equipo del jardín se realizó el cerramiento eléctrico del techo del CDI para proteger los paneles solares instalados, el cual tuvo un costo de \$12.5 millones, que incluyen la ampliación del CCTV externo del Jardín.

Adicionalmente para el desarrollo de este proyecto se recibieron las siguientes donaciones:

- En el marco del convenio con ISOC y la Fundación MGM, se recibió la donación en equipos para el funcionamiento del sistema de paneles solares y el canal de radioenlace por valor de \$43.4 millones y la donación de Prointech de un computador para el desarrollo de las clases por valor de \$1.4 millones.
- La Fundación Challenger se vinculó al desarrollo de la oferta educativa cofinanciando los honorarios del profesor de sistemas de enero a diciembre por un valor aproximado

de \$18.5 millones, de los cuales se recibió la donación correspondiente a los meses de enero y febrero y a partir del mes de marzo hasta diciembre la Fundación Challenger realizó el pago directo al profesional contratado.

- Imagen Visual donó dos computadores MAC por valor de \$4 millones.
- Internet Society – ISOC donó \$7,7 millones para el pago del primer módulo del técnico laboral en Auxiliar Administrativo y Financiero, las cámaras de CCTV externo para cobertura de paneles solares y algunos recursos para los eventos de graduación realizados.

4.1.2. Diplomado en Asistencia Telefónica



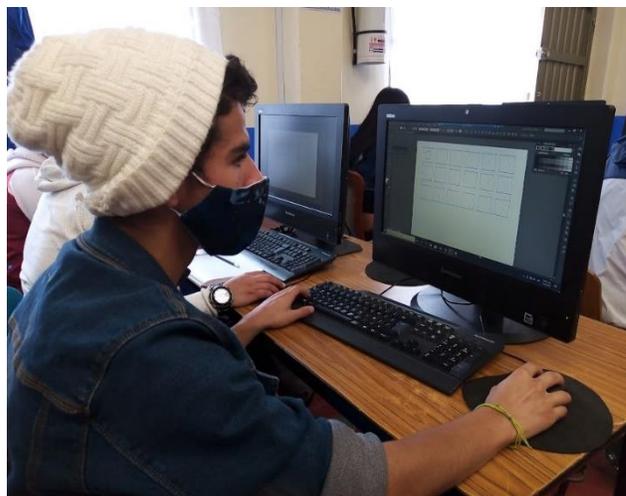
En junio de 2021 se realizó la primera ceremonia de graduación de los estudiantes del diplomado de Asistencia Telefónica que finalizaron satisfactoriamente las 120 horas de clases desarrolladas en el aula de sistemas de la Fundación en Quiba Guaval, en alianza con el Instituto INESCO.

En esta primera ceremonia de graduación se certificaron 5 madres cabeza de familia y 15 jóvenes bachilleres, a quienes se abrieron las puertas a la vinculación laboral en Call Center en servicio de ventas y atención al cliente.

4.1.3. Diplomado en Diseño Digital

A partir del segundo semestre del año se da apertura del segundo diplomado en **Diseño Digital** en convenio con el Instituto Inesco, trabajando programas de ilustración digital como: Photoshop e Illustrator, dirigido a jóvenes de la comunidad de Quiba, donde los estudiantes adquirieron conocimientos en diseño de logotipos, ilustraciones, creaciones gráficas vectoriales entre otros temas. Las clases permitieron a los estudiantes conectarse desde al aula de sistemas de la Fundación de forma remota a los equipos del Instituto INESCO para dar uso a los programas.

En septiembre de 2021 se realizó la ceremonia de graduación y certificación a 16 jóvenes bachilleres y 4 madres cabeza de familia, cuyo proyecto de vida está dirigido a los estudios de diseño y poder ejercer en esta profesión.



4.1.4. Cursos de Sistemas Básico



Durante el año y con la apertura gradual y progresiva de sectores y la aplicación de la vacuna de protección frente al COVID-19, la Fundación retoma las clases de sistemas apoyando a niños y niñas de la comunidad para que desarrollen sus clases virtuales en las instituciones educativas y buscan fortalecer sus conocimientos en el uso de las TIC's.

4.1.5. Técnico Laboral en Auxiliar Administrativo y Financiero



Buscando ampliar el programa de educación no formal, desde el mes de octubre se da apertura a la primera promoción de estudiantes del Técnico Laboral en Auxiliar Administrativo y Financiero, brindando una beca del 100% para el primer módulo a 20 miembros de la comunidad de Quiba – Guaval. Esta iniciativa contó con una financiación de \$6 millones otorgados por Internet Society para apalancar a los estudiantes en el inicio de sus estudios y un aporte de la Fundación para realizar la financiación completa del primer módulo del ciclo educativo.

Adicionalmente gracias al convenio con el Instituto Inesco, los estudiantes ingresaron automáticamente al sistema de aprendices que les garantiza un patrocinio educativo y la posibilidad de vincularse laboralmente con empresas del sector para dar continuidad a sus estudios y poder recibir su certificación en el mes de abril del año 2023.

5. Programas Ejecutados con recursos de Destinación Específica

5.1. Salacuna Quiba Guaval Patrocinada por Laboratorios IDIME

Este programa patrocinado por laboratorios IDIME, durante el año 2021 prestó atención presencial de agosto a diciembre, beneficiando de 10 familias de la comunidad. El primer semestre del año se trabajó bajo la modalidad de atención virtual complementaria con la entrega periódica de mercados a las familias de los niños beneficiarios. Adicionalmente los niños contaron con el apoyo psicosocial y nutricional requerido, por ejemplo, se realizaron acompañamientos y guías a las familias en la alimentación materna y consumo de alimentos complementarios buscando asegurar una nutrición adecuada y orientar con temas relacionados a la vacunación y estado de salud de los beneficiarios.



La ejecución total del programa de Salacuna, durante el año fue de \$16.1 millones que comprenden el talento humano contratado de agosto a diciembre, los gastos de alimentos y compra de mercados entregados a las familias durante el año y el material didáctico enviado a las familias para el trabajo en casa.

Ejecución Gastos Programas financiados con Recursos de destinación específica año 2021

SALACUNA IDIME GUAVAL	QUIBA	PRESUPUESTO 2021	GASTOS EJECUTADOS 2021	VARIACIÓN REAL	% DE EJECUCIÓN
TOTALES		\$ 23.603.377	\$ 16.103.708	\$ (7.499.669)	68%
NOMINA		\$ 14.156.086	\$ 12.117.967	-2.038.119	86%
DIVERSOS Y SEGUROS		\$ 9.447.291	\$ 3.985.741	-5.461.550	42%

Nuestro agradecimiento a Laboratorios IDIME, patrocinador del programa, quienes en el mes de diciembre de 2021 realizaron una nueva donación por valor de \$55.4 millones, que serán destinados a dar continuidad al programa durante el año 2022.

5.2. Ejecución donación Fundación Challenger

La Fundación Challenger realizó una donación por valor de \$39,5 millones destinada al proyecto de comedor verbenal y al pago de honorarios de los docentes del aula de sistemas.

FUNDACIÓN CHALLENGER	PRESUPUESTO 2021	GASTOS EJECUTADOS 2021	SALDO A EJECUTAR	% DE EJECUCIÓN
TOTALES	\$ 38.950.000	\$ 35.344.912	\$ 3.605.088	91%
NOMINA COMEDOR VERBENAL	\$ 36.750.000	\$ 33.144.912	3.605.088	90%
HONORARIOS DOCENTE SISTEMAS CONVENIO ISOC	\$ 2.200.000	\$ 2.200.000	0	100%

6. Gastos Administrativos

Los gastos administrativos alcanzaron una ejecución del 95% equivalente a \$315 millones con respecto al presupuesto establecido y su ejecución se detalla a continuación.

GASTOS ADMINISTRATIVOS

CONCEPTO	PRESUPUESTO 2021	GASTOS EJECUTADOS 2021	VARIACIÓN REAL	VARIACIÓN %
GASTOS DE PERSONAL	\$ 239.096.928	\$ 236.828.798	-\$ 2.268.130	-1%
HONORARIOS	\$ 33.903.166	\$ 33.177.884	-\$ 725.282	-2%
SERVICIOS	\$ 21.032.538	\$ 18.355.405	-\$ 2.677.133	-13%
GASTOS CASA LOMA	\$ 2.890.364	\$ 1.057.080	-\$ 1.833.284	-63%
SEGUROS	\$ 5.346.565	\$ 5.579.910	\$ 233.345	4%
GASTOS LEGALES	\$ 7.395.395	\$ 2.268.600	-\$ 5.126.795	-69%
MANTENIMIENTO - EQUIPOS - SISTEMAS CORPORATIVOS	\$ 3.288.000	\$ 1.630.000	-\$ 1.658.000	-50%
DIVERSOS	\$ 10.616.000	\$ 6.613.270	-\$ 4.002.730	-38%
IMPREVISTOS	\$ 8.000.000	\$ -	-\$ 8.000.000	-100%
IMPUESTOS	\$ 835.360	\$ 31.127	-\$ 804.233	-96%
DEPRECIACION		\$ 9.549.137	\$ 9.549.137	
GASTOS TOTALES	\$ 332.404.315	\$ 315.091.211	-\$ 17.313.104	-5%

Adicionalmente a estos gastos se encuentran los gastos no operacionales, financieros y bancarios por valor de \$25,7 millones y los gastos del Sistema de Gestión de Seguridad y salud en el trabajo por valor de \$3 millones para el centro de costos de administración.

7. Jardines Infantiles o Centros de Desarrollo Infantil – CDI, en alianza con el Instituto Colombiano de Bienestar Familiar - ICBF

A partir del mes de marzo de 2021 se inició la ejecución de los contratos de la Fundación con el Instituto Colombiano de Bienestar Familiar, para Loma Linda en Soacha - Cundinamarca y Quiba Guaval Ciudad Bolívar - Bogotá. Con la ejecución de estos contratos se benefician 220 niños y niñas menores de cinco años de estas zonas. La prestación del servicio para el primer semestre del año operó bajo la modalidad de atención virtual y entrega mensual a las familias de Raciones para preparar - RPP y a partir del segundo semestre bajo el esquema de alternancia, esto con ocasión de la emergencia sanitaria por Covid 19.



El resumen de la contratación adelantada es el siguiente:

CONTRATOS ICBF – FSB 2021	CDI LOMA LINDA	CDI QUIBA GUAVAL	TOTAL
(Niños de 2 a 5 años)			
Niños y Niñas Beneficiarios directos	120	100	220
Número de integrantes de familias atendidas por beneficiario atendido	604	457	1061
Monto del contrato	\$394.005.103	\$336.556.900	\$730.562.003
Total Ejecutado	\$393.577.553	\$333.156.630	\$726.734.183
% de ejecución	100%	99%	99%
Inejecuciones	\$427.550	\$3.400.270	\$3.827.820
Contrapartida	\$8.405.354	\$7.004.462	\$15.409.816
ADICION A MAYO 31 DE 2022	\$184.426.445	\$153.688.304	\$338.114.749

El presupuesto total de los contratos firmados por la Fundación con el ICBF, fue de \$730.5 millones, alcanzando una ejecución del 99% de los recursos contratados. La ejecución de estos contratos estuvo impactada por la pandemia y regulada por memorandos operativos emitidos por el ICBF, en los que fue necesario orientar la prestación del servicio hacia la modalidad de alternancia fortaleciendo la aplicación de protocolos de Bioseguridad.

Las mayores modificaciones en los presupuestos de operación de los contratos se presentaron en el rubro de alimentos, pues uno es el presupuesto para atención virtual y otro para la atención presencial. Para el mes de diciembre se firmó una adición por valor de \$ 338.1 millones, que incluyeron una partida para el mes de diciembre con destino a entregas de Ración para preparar completa R.P.P., por valor de \$11.2 para los dos contratos.

ANÁLISIS COSTO POR NIÑO PRESUPUESTO ICBF

Total presupuesto ICBF ejecutado	\$	726.134.786
Meses atención año 2021		10
numero de niños atendidos		220
costo mensual por niño ICBF	\$	330.061
Costo diario por niño ICBF	\$	11.002

ANÁLISIS COSTO COFINANCIACIÓN FSB - POR NIÑO ICBF

Total Cofinanciación ejecutada año 2021	\$	101.112.322
Meses atención año 2021		10
numero de niños atendidos		220
costo mensual por niño Cofinanciado	\$	45.960
Costo diario por niño Cofinanciado	\$	1.532

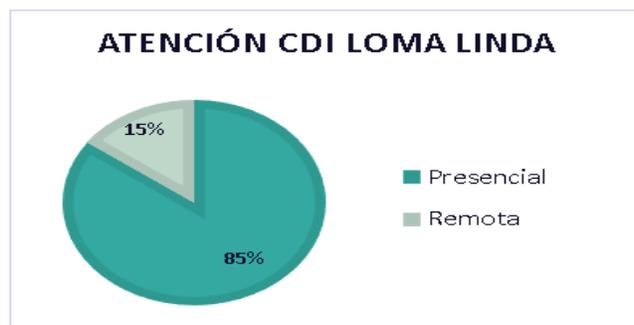
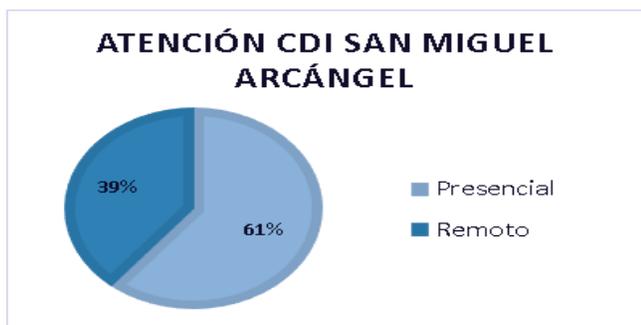
El costo diario por niño financiado por el ICBF para el año 2021 fue de \$11.002, con una cofinanciación diaria por niño por parte de la Fundación de \$1.532.

7.1. Componente pedagógico para la atención Contratos ICBF

(Por Merylin García Zuñiga. Especialista en Desarrollo Integral en la Infancia y la adolescencia - Fundación Social por Bogotá)

A partir del segundo semestre del año la Fundación establece los protocolos de bioseguridad para la apertura gradual y progresiva a la presencialidad, se realiza socialización con los padres de familia y cuidadores quienes al conocer cada momento de cuidado dentro de la unidad de servicio aprueban el retorno a la presencialidad de sus hijos. A continuación, se

puede observar en las graficas los niños que regresaron a la presencialidad y los niños que continuaron con el esquema de atención remota:



El acercamiento a las familias fortalece y mejora los canales de comunicación entre las agentes educativas, auxiliares pedagógicas con los cuidadores directos de los menores.



La vinculación de los diferentes ejes transversales tales como valores, medio ambiente, huerta, plan de emergencias, autocuidado y sexualidad, permitieron un trabajo global que abarcó todos los aspectos del desarrollo de los niños y las niñas atendidos. Se diseñaron e implementaron actividades que permitieron la creación de rutinas e independencia en los niños y niñas por medio de la exploración, la ciencia, el arte, la música, la danza, el juego, la expresión corporal y la literatura.



Respecto a los niños que continuaron desde casa, se brindaron las herramientas visuales necesarias para que las familias ejecutaran desde sus hogares nuevas experiencias pedagógicas propuestas por las agentes educativas. Las familias recibieron acompañamiento telefónico 6 veces al mes, donde la docente escucha la experiencia de la familia en el desarrollo de las actividades y valora el desenvolvimiento del menor. Mes a mes las agentes educativas elaboraron un registro escrito sobre el progreso significativo de cada uno de los niños y niñas, permitiendo diseñar cada una de las planeaciones semanales en cumplimiento a los procesos y subprocesos del desarrollo y

aprendizaje.

7.1.2. Feria de Experiencias, Relatos y Saberes de las Prácticas Pedagógicas en la Primera Infancia.

Por directriz del Instituto Colombiano de Bienestar Familiar – ICBF, el talento humano de los CDIs se une para elaborar una cartilla de experiencias significativas desde su rol en la atención en el programa de la primera infancia, consistente en recopilar relatos, historias, acontecimientos y vivencias durante la atención con los niños y niñas en los periodos de los años 2020 y 2021.

La elaboración de este material permitió socializar con las familias las diferentes **prácticas del quehacer pedagógico** en el ejercicio que se desarrolla dentro de cada labor y como se enfrentan a la toma de decisiones para resolver dificultades en relación al proceso de atención a los niños y niñas.



7.1.3. Refuerzo escolar en convenio con U. Iberoamericana.



En la apertura a la presencialidad, se retoma el programa de refuerzo escolar dirigido a niños y niñas, que para el año 2022 se vincularán a la educación formal. Por este motivo la Fundación realiza el acompañamiento al tránsito armónico con las practicantes de la facultad de educación de la Corporación Universitaria Iberoamericana, vinculando niños y niñas de grados transición a 5° de primaria, que presentan dificultades en los procesos lectores, escritores y matemáticos.



Los practicantes dan inicio a los encuentros en las sedes de atención de la Fundación ubicadas en sector de Quiba – Guaval Ciudad Bolívar y Soacha en el barrio Loma Linda, desde el sábado 9 de octubre hasta el sábado 27 de noviembre asisten 63 menores de edad, quienes reciben orientación personalizada con ejercicios de aprestamiento, procesos lectores, reconocimientos de números y cantidades.

Como ejercicio complementario, los practicantes realizan encuentros formativos con los padres de familia, brindando orientaciones en el cuidado y crianza, y fortalecimiento al uso adecuado del cuaderno y agarre de pinza para un mejor aprestamiento de sus hijos.

Los practicantes diseñan y elaboran un espacio de trabajo significativo para los niños y niñas como lo es el rincón de la calma. Este espacio tiene como propósito el reconocimiento de las emociones propias y allí la capacidad de regular lo que sienten en un momento de euforia, tristeza o ira.



7.2. Componente de Nutrición contratos ICBF.

(Por Sandra Milena Parra. Nutricionista Fundación Social por Bogotá)

El componente de salud y nutrición incluye en la política de atención integral a la primera infancia, como un proceso de calidad que permite avanzar en la educación inicial para la búsqueda y mantenimiento de espacios que favorezcan la salud, la adecuada alimentación y nutrición y que promuevan estilos de vida saludables en pro del desarrollo pleno de los niños y niñas; es así como la Fundación Social por Bogotá en la implementación de los servicios de atención a la primera infancia durante el 2021, se sumó al gran reto de ejecutar las acciones contempladas en el componente con el retorno gradual a la presencialidad, manteniendo el cumplimiento de la normatividad vigente y los nuevas directrices emitidas para evitar la propagación del virus SARS-CoV-2S.

Como una apuesta para el ejercicio de los derechos de los niños, las niñas y sus familias, frente a una situación pandémica que requirió los ajustes necesarios para mitigar el contagio y mantener entornos seguros, la Fundación Social por Bogotá obtuvo resultados, aprendizajes y oportunidades de mejora los cuales se relacionan en el presente documento.

Durante el 2021 se ejecutaron las acciones establecidas en el plan de acción contemplado en la atención integral a la primera infancia, en las dos unidades operativas, adecuando protocolos, ajustando el manual de buenas prácticas y el plan de saneamiento básico a la exigencia que conlleva la presencialidad y según las directrices técnicas del ICBF y del Ministerio de Salud y Protección para la prevención del COVID, asumiendo los cambios en los rituales de alimentación, promocionando las pautas de bioseguridad y con la filosofía del autocuidado y cuidado del otro, en beneficio de los niños, las niñas, sus familias, así como del talento humano.



7.2.1. Alimentación afectiva y efectiva:

Se mantuvo la calidad en la alimentación ofrecida, garantizando la inocuidad alimentaria en la entrega de alimentos como ración para preparar (alimentos entregados a los niños y niñas en atención remota) y la entrega de alimentos para consumo dentro de cada unidad de servicio, garantizando el aporte nutricional de la minuta patrón contemplada por el ICBF, la cual representa un aporte del 70% del valor calórico total, lo que significa ofrecer en el servicio social el 70% del total requerido en un día de calorías y nutrientes según las recomendaciones establecidas para el grupo de edad.



Dentro del proceso pedagógico se implementaron estrategias para la alimentación efectiva y afectiva que generaron espacios agradables y tranquilos para el consumo de alimentos y cambios en comportamientos alimentarios. Después del tiempo de confinamiento los niños y niñas iniciaron la atención presencial reflejando pautas alimentarias arraigadas desde las prácticas de crianza que permitían visualizar como rechazaban el consumo de algunas preparaciones en especial las verduras, las vísceras fuentes de hierro, algunas leguminosas y alimentos proteicos como carnes y pollo, para lo cual fue necesario la implementación de acciones en aula, acompañamientos en los momentos de alimentación y atenciones individuales a las familias, las cuales al principio generaron resistencia en los acudientes, pero que fueron transformando conocimientos y prácticas alimentarias que en la actualidad se ven reflejadas en el adecuado consumo de los alimentos ofrecidos.

7.2.2. Componente Nutricional. Acciones pedagógicas con sentido.

Para fortalecer la gestión del conocimiento en el componente de salud y nutrición, la Fundación Social por Bogotá realizó de manera permanente la cualificación de las agentes educativas, en temas como manejo y prevención de enfermedades prevalentes, protocolos de prevención de accidentes, vacunación, protocolos de bioseguridad, promotores del cuidado, lactancia materna, hábitos de vida saludable, alimentación adecuada, estrategia IEC, entre otros; lo cual permitió generar planeaciones pedagógicas significativas en el aula para los niños y niñas durante la Celebración de la semana mundial de la lactancia materna, la semana de estilos de vida saludables y el día mundial de la alimentación, así como fortaleció al talento humano en la implementación propia de prácticas saludables como ejemplo a seguir de los niños y niñas.



“Hadas de la lactancia”



“LM Súper-poder del ahorro”



Semana de Estilos de Vida Saludables

Estas acciones pedagógicas para los niños y las niñas se complementaron con la formación a familias, que incluyeron las prácticas de cuidado y crianza en los temas de promoción, prevención, enfermedades prevalentes, brotes y enfermedades inmunoprevenibles, prácticas higiénicas, protección de vectores, practicas saludables de preparación, manipulación, conservación y consumo, lactancia materna y estilos de vida saludables.

7.3. Componente Psicosocial contratos ICBF

(Por Mildred Ceballos – Psicóloga. Psicosocial Fundación Social por Bogotá)

Durante la prestación del servicio para el año 2021, el componente psicosocial orientó su accionar en relación a dos ejes centrales enmarcados en el fortalecimiento familiar y la movilización de la comunidad alrededor de la protección de las niñas y los niños, desde los cuales se concretaron acciones a favor de dar sentido a la educación inicial en los entornos del hogar y lo comunitario.

Referente al fortalecimiento familiar mes a mes se implementaron estrategias de formación y acompañamiento propiciando ambientes de encuentro y reflexión, así como el reconocimiento de saberes y dinámicas internas de las familias fortaleciendo de este modo los roles en relación al cuidado y la crianza, afianzando vínculos afectivos, la construcción de ambientes seguros y protectores y el reconocimiento de condiciones que favorecen significativamente el desarrollo de los niños y las niñas.



Se implementaron dos estrategias en relación a los procesos de formación y acompañamiento a familias teniendo en cuenta la atención de manera presencial y la atención de forma remota, direccionados a través de plataformas virtuales como el WhatsApp y llamadas telefónicas, así como encuentros en los centros de desarrollo infantil dando cumplimiento a los protocolos de bioseguridad, con algunas familias que presentaron situaciones priorizadas para el acompañamiento. Metodológicamente se efectuó en las socializaciones y encuentros, momentos enfocados en la bienvenida y ambientación, identificación y reconocimiento de los saberes previos de las familias, una vinculación de conceptos claves en construcción conjunta y para finalizar un momento de reflexión y establecimiento de compromisos.

En la siguiente tabla se presenta un diagnóstico inicial de los factores presentados en las dinámicas de las familias y su avance al finalizar el proceso, de acuerdo al eje de fortalecimiento familiar:

FACTORES	ETAPA INICIAL			ETAPA FINAL		
	Fuerte	Debil	Inexistente	Fuerte	Debil	Inexistente
Experiencias de Cuidado y Crianza	57%	43%	0%	91%	9%	0
Acciones de Buen trato y vínculo afectivo	58%	41%	1%	78%	21%	1%
Participación infantil y expresión de sentimientos y opiniones.	31%	64%	5%	76%	22%	2%
Prevención del maltrato infantil.	39%	54%	7%	64%	34%	2%
Prevención de Violencia intrafamiliar.	73%	18%	9%	48%	48%	4%
Fortalecimiento del rol masculino en la crianza.	23%	63%	14%	63%	30%	7%
Garantía en atención del derecho a la identidad.	90%	9%	1%	93%	6%	1%
Garantía en atención del derecho de salud.	26%	70%	4%	74%	26%	0%
Activación de rutas de atención.	57%	33%	10%	91%	9%	0%

Porcentajes equivalentes al diagnóstico inicial y final de 230 usuarios en las dos unidades de atención relacionando el programa de primera infancia y salacuna. Fuerte es el equivalente a que las familias presentan fortalezas referentes al factor, débil equivale a que el factor es muy regular en la familia e inexistente referencia que el factor es ausente o no lo cumplen las familias.

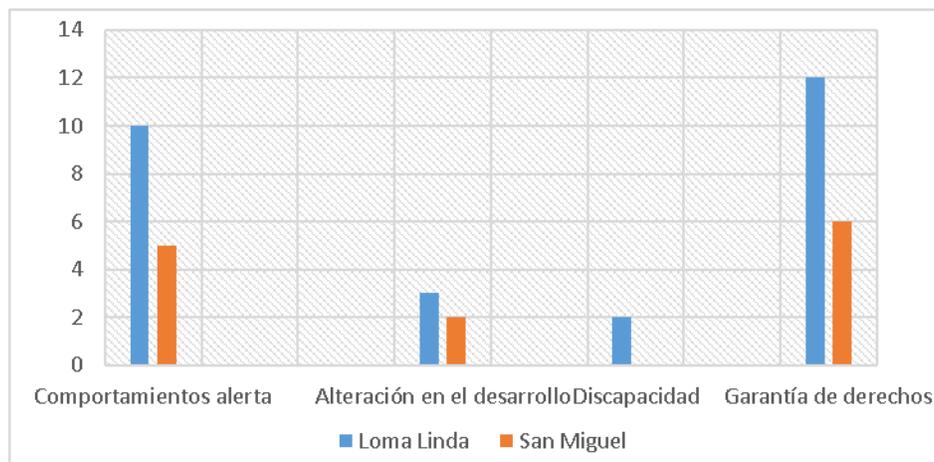
Relacionando los factores expuestos en la tabla anterior, desde el área psicosocial se brindó acompañamiento a las familias reportadas por el componente pedagógico, a partir del seguimiento realizado de manera trimestral y también por solicitud directa de las familias. Situaciones de alertas sociales, emocionales y algunas relacionadas con violencia o maltrato, brindando a las familias usuarias una primera ayuda psicológica frente a las situaciones y dinámicas como:

- La pérdida de empleo o ingresos en el hogar, el desabastecimiento, dificultades de pareja, duelos entre otros.
- Acciones para favorecer la convivencia y direccionamiento de casos a las entidades pertinentes por ejemplo en casos relacionados con consumo de sustancias psicoactivas.
- La activación de redes protectoras proporcionando información sobre instituciones y organizaciones locales de los territorios atendidos, a través de directorios, servicios sociales y comunitarios.
- Del mismo modo se brindaron herramientas de afrontamiento teniendo en cuenta estrategias como el buen trato, la resiliencia, comportamientos y habilidades prosociales, no solo para los niños y las niñas beneficiarios sino también para algún integrante de la familia.

Aunque podemos destacar progresos y avances en los procesos direccionados con las familias identificando oportunidades de desarrollo y fortalecimiento, incorporando lógicas de protección para la vida, comportamientos equitativos de género, políticas de defensa de la integridad humana y de los derechos de niños, niñas y adolescentes, los derechos de las mujeres y en general todos los derechos humanos, también se pudo evidenciar que algunas de las familias no atribuyen la debida importancia a los encuentros formativos y acompañamientos de manera presencial, esto surge como consecuencia de la pandemia donde a raíz de la situación el proceso se orientó de manera virtual. Sin duda esto promueve

una oportunidad de mejora para el próximo año, planificando de manera llamativa y motivadora este tipo de escenarios y promoviendo una significativa invitación a corresponder a la nueva normalidad.

A continuación, se presenta un balance del acompañamiento psicosocial frente a alteraciones de comportamiento, signos de alerta en el desarrollo y situaciones de garantía de derechos relacionados específicamente con el derecho a la salud e identidad de los beneficiarios de las unidades de servicio Loma linda y San Miguel Arcángel durante el proceso:



De acuerdo a lo referenciado en la gráfica, en el año 2021 se presentó mayor necesidad de atención y acompañamiento a casos específicos de niños y niñas en la unidad de servicio Loma linda. Comportamientos alerta relacionados con dificultades en la adaptación y socialización con sus pares, así como dificultad en acatar límites y normas orientadas por el adulto, finalizando la prestación del servicio estos comportamientos tuvieron un significativo progreso disminuyendo la alerta. Referente a alteraciones en el desarrollo se realizó el debido seguimiento y se direccionaron las remisiones al sector salud para que los niños y las niñas recibieran la atención correspondiente. Frente a esto las familias fueron receptivas y en el momento los niños y las niñas están recibiendo terapia ocupacional, terapias de lenguaje, atención psicológica entre otras.

Referente a los dos niños con discapacidad en la unidad de servicio Loma Linda, desde el inicio de la prestación del servicio se gestionó la articulación con el CADIS de Soacha en este programa tanto los niños como sus familias pudieron acceder a actividades orientadas a la rehabilitación y fortalecimiento de todas sus capacidades a su vez desde el acompañamiento psicosocial se realizó un acompañamiento específico de formación para estas familias. En cuanto a garantía de derechos para las niñas y los niños específicamente en la unidad de servicio San Miguel Arcángel los beneficiarios que no tenían afiliación a una EPS al finalizar el año ya cuentan con este derecho. Finalmente en relación a los niños de familias migrantes como es el caso de la unidad de servicio Loma linda, los beneficiarios cuentan con el permiso de protección temporal con el cual podrán acceder a la garantía de derechos en general.

Como se mencionaba al inicio de este informe otro eje fundamental en el desarrollo del componente psicosocial tuvo relación con lo referente a la movilización de la comunidad alrededor de la protección de las niñas y los niños. Entre los logros alcanzados en relación a este eje, se destaca la importancia de las cualificaciones realizadas y el trabajo

interdisciplinario dado por las coordinadoras, docentes y profesionales de apoyo (psicosocial y nutrición) en relación a los procesos orientados con los usuarios y sus familias enmarcados en promover las prácticas de cuidado y crianza en el hogar, brindando orientación específica en temas como la importancia de la calidad de las relaciones familiares, la prevención de las violencias con énfasis en la promoción de los derechos y la capacidad protectora de las familias, las interacciones de calidad, la sensibilidad del cuidado, la promoción del buen trato, asimismo se orientó sobre la activación de redes institucionales, los casos para el acompañamiento psicosocial priorizado y la activación de rutas de atención.

8. Informe de Ejecución de Excedentes años anteriores

8.1. Ejecución de Excedentes año 2020

Los excedentes fiscales arrojados al cierre del año 2020 fueron de **\$89.668.760** y fueron aprobados con destino a la actividad meritoria de la Fundación en el desarrollo de sus programas sociales años 2021- 2022. Estos excedentes no se ejecutaron durante la vigencia 2021.

8.2. Ejecución de excedentes Año 2019

Los excedentes generados durante el año 2019, por valor de **\$3.648.825** fueron aprobados con destino a la actividad meritoria de la Fundación en el desarrollo de sus programas sociales años 2021- 2022. Estos excedentes se ejecutaron en su totalidad con cargo a cubrir la operación del programa de comedor escolar de Verbenal que atiende 100 niños y niñas escolarizados del sector de Verbenal – Ciudad Bolívar, en edades entre los 6 y los 14 años, que recibieron diariamente su almuerzo, durante la jornada escolar, tal como se menciona en el numeral 3.4 del presente informe y a cubrir algunos gastos del programa de adulto mayor.

8.3. Ejecución de excedentes Año 2018

Los Excedentes correspondiente al año 2018, a diciembre 31 de 2020 arrojaron un saldo por ejecutar de **\$66.057.479**. La Asamblea aprobó de manera unánime la destinación de estos excedentes al desarrollo de la actividad meritoria de la Fundación en los años 2021 y 2022. Estos excedentes se ejecutaron en su totalidad con cargo a cubrir la operación del programa de comedor escolar de Verbenal que atiende 100 niños y niñas en edades entre los 6 y los 14 años, escolarizados del sector de Verbenal – Ciudad Bolívar, que recibieron diariamente su almuerzo, durante la jornada escolar, tal como se menciona en el numeral 3.4 del presente informe.

9. Reservas

En la reunión ordinaria de la Asamblea General de marzo 4 de 2021 se aprobó la constitución de una asignación permanente por valor de **\$111.589.100**, con destino a cubrir la sanción anunciada por Unidad de Gestión de Pensiones y Parafiscales - U.G.P.P., por extemporaneidad en la presentación de la información solicitada por dicha entidad, proceso adelantado desde el año 2017.

Durante el año 2021 y con la asesoría de la firma de abogados Brigard Urrutia, se definió el proceso a favor de la Fundación, ordenando la terminación y archivo del mismo (cobro coactivo No. 117656) por pago total de la obligación, determinada en la Resolución Sanción No. RDO-2019-03784 del 12 de noviembre de 2019, modificada mediante Resolución No. RDC-2021-01090 del 19 de abril de 2021. Esta decisión implicó un pago de sanción de \$869.663 con el consecuente reintegro del saldo de la provisión asignada para tal fin, quedando el valor de la reserva ocasional disponible en \$110.719.437.

10. Aspectos Administrativos

10.1. Talento Humano



El equipo de trabajo de la Fundación participó del programa de bienestar con apoyo del equipo del comité de Copasst y Convivencia, mediante sesiones que buscaron beneficiar el estado de salud y fortalecer la salud mental de los trabajadores desde sus hogares. En el mes de marzo se realizó el encuentro con talento humano en la sede principal de la Fundación, presentando a todo el

personal, celebrando el día de la mujer y conformando los comités de Convivencia y Copasst.

Formación Talento Humano: Durante el año 2021 se adelantó un proceso de cualificación del Talento humano desde los componentes legal, pedagógico, nutricional, psicosocial y de talento humano. Mensualmente se realizaron encuentros con las coordinadoras, agentes educativas, auxiliares pedagógicas, auxiliares administrativas, servicios generales y manipuladoras de alimentos, en la actualización de cada componente, brindando el espacio de capacitación continua para enriquecer el conocimiento de nuestros colaboradores y que a su vez este conocimiento se aplicó en su que hacer diario.



El 01 de octubre de 2021 se realizó la visita al parque POMA, donde se permitió la integración de todo el personal de la Fundación para brindar un espacio de sano esparcimiento, siempre cumpliendo con todos los protocolos de bioseguridad, en esta visita se realizó una caminata por el parque natural, posteriormente se ofreció el almuerzo y se realizó una sesión de Yoga por una entrenadora especializada.

10.2. Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo y los Protocolos de Bioseguridad frente al COVID -19

La Fundación Social por Bogotá en procura de la protección de la vida y salud de sus empleados, contratistas, niños, familias y visitantes y en cumplimiento de la normatividad expedida por el Gobierno Nacional en el Decreto 1072 de 2015 y la resolución 0312 de 2019 ha dado continuidad al Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo-SG-SST, de conformidad con la metodología PHVA (Planificar, hacer, verificar y actuar) y detalla las acciones tomadas por la empresa de acuerdo a su política de SST.

Los resultados de la gestión anual del SG-SST para el año 2021 alcanzaron un grado de cumplimiento del 94.75% en la Evaluación de los estándares mínimos del SG-SST realizada por la ARL SURA el 21 de septiembre de 2021.

Adicionalmente la Fundación Social por Bogotá ha actualizado los Protocolos de Bioseguridad acorde a los cambios establecidos por el Gobierno Nacional para mitigar y controlar el contagio del Virus SARS-COV-2.

10.2.2. Cumplimiento de Aspectos normativos

Matriz Legal: Es el documento que contiene toda la información sobre la normatividad que la Fundación debe cumplir legalmente para garantizar el cumplimiento de la normatividad concerniente a la seguridad y salud en el trabajo SST, la cual fue actualizada con la normatividad vigente actualmente y los cambios que han surgido para el control y manejo del Virus SARS-COV-2.

10.2.3. Recursos financieros, técnicos y humanos

La Fundación Social por Bogotá designó un presupuesto para el año 2021 con miras en dar cumplimiento con las exigencias en materia del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, destinando recursos humanos, técnicos y económicos para actividades como: recarga de extintores, botiquines, capacitaciones, simulacros, reparaciones locativas, compra de elementos de protección personal – EPPS, incluidos los establecidos para la protección y cuidado del Covid – 19. Igualmente se destinaron recursos para los exámenes ocupacionales de ingreso, periódicos y de retiro, para la señalización y demarcación de las zonas establecidas para el cumplimiento de los protocolos de Bioseguridad.

10.2.4. Actividades realizadas en el 2021 para minimizar y eliminar los riesgos:

Mediante la evaluación inicial se identificaron y evaluaron los riesgos, se actualizó la matriz de peligros incluyendo el peligro de contagio del virus SARS-COV-2, además se definieron programas de promoción, prevención control y capacitación para minimizar o eliminar las causas que pueden originarlos tales como:

- Inducción y reinducción del SG-SST de la Fundación Social por Bogotá para contextualizar y afianzar a los trabajadores en los conocimientos sobre el SGSST.
- COPASST y Comité de Convivencia: Se capacitó en las funciones y responsabilidades de los miembros de los comités para el óptimo funcionamiento.
- Se adelantaron capacitaciones al personal en: primeros auxilios básicos, atención a emergencias, primer respondiente Modulo 1 y 2 para brindar herramientas teórico - prácticas que desarrollen las competencias del personal en la atención de una emergencia.
- Se realizó el simulacro de autocuidado para prevención del Covid – 19. Si en octubre del 2021.
- : Se realizó la actividad “conociendo nuestras emociones en tiempos de Pandemia” a fin de manejar el estrés y las emociones en el trabajo en casa.
- Promotor en prevención de accidentes Modulo 1, 2 y 3: Propiciar los conocimientos necesarios para prevenir y eliminar los accidentes y enfermedades laborales.
- Capacitación de hojas de seguridad y productos químicos: Socializar hojas de seguridad y riesgos químicos que se puedan presentar en la operación.
- Capacitación en la importancia de las pausas activas (Todos los días se realizó pausas activas para evitar problemas de salud y la monotonía en el trabajo.

10.2.5. Revisión de la Dirección del SG-SST

En 15 de julio del 2021 se realizó la revisión del Funcionamiento y cumplimiento del SG-SST por parte de la alta gerencia, donde se evidenció la ejecución de recursos humanos y técnicos del SST, funcionamiento del COPASST, comité de convivencia laboral y Brigadas de emergencia, capacitaciones inducción y reinducción de SST, reporte de accidentes, gestión de peligros y riesgos entre otros, quedando como conclusión solicitar la revisión del SG-SST de la ARL SURA para establecer el nivel de avance y cumplimiento del SG-SST, de lo cual como se mencionaba anteriormente se tuvo un resultado del 94.75% lo que demuestra que el SG-SST de la Fundación Social por Bogotá ha mejorado en un 12.75% en comparación de la puntuación obtenida en años anteriores que estuvo sobre un porcentaje del 82%.

10.3. Otros aspectos legales

El software que se utiliza en la Fundación Social por Bogotá, cuenta con la licencia de uso correspondiente del fabricante y los equipos se adquieren con las licencias preinstaladas y el resto del software se adquiere legalmente; dando así cumplimiento a lo dispuesto en la ley 603 de 2000 sobre propiedad intelectual y derechos de autor.

La Fundación da cumplimiento en los pagos correspondientes a aportes a salud, pensiones, riesgos laborales, Caja de Compensación, Sena e ICBF; de acuerdo a lo establecido en las normas (Art 50 Ley 789 de 2002, Ley 829 de 2003, Ley 1150 de 2007; Ley 1607 de 2012) y los aportes parafiscales correspondientes. A la fecha, se encuentra al día en el cumplimiento de sus obligaciones.

La Fundación en el año 2021 dio cumplimiento a la norma de actualización de la información de las ESAL en la plataforma DIAN.

Un agradecimiento al Consejo Directivo, a las señoras miembros de la Fundación, al equipo de trabajo y a nuestros donantes, aliados y benefactores por su compromiso y dedicación que permitieron alcanzar los resultados obtenidos durante este año de trabajo.